

# 湖北财税职业学院

毕业生就业质量年度报告

2021 年



# 目录

学校概况	1
报告说明	3
总述	4
<b>第一章 就业基本情况</b>	<b>9</b>
一 毕业生规模和结构	9
二 毕业去向落实率及去向	13
(一) 毕业去向落实率	13
(二) 毕业去向分布	16
(三) 未就业情况分析	18
三 疫情影响	20
(一) 疫情对毕业落实的影响	20
(二) 疫情影响求职就业的主要方面	20
四 就业流向	21
(一) 职业流向	21
(二) 行业流向	23
(三) 用人单位流向	25
(四) 就业地区流向	29
五 毕业生升学情况	30
六 毕业生创业情况	33
七 职业资格证书获得情况	34
<b>第二章 就业主要特点</b>	<b>37</b>
一 求职过程	37
二 就业服务工作情况	38
三 创新创业教育情况	40
四 促进毕业生就业的政策措施	41
<b>第三章 就业相关分析</b>	<b>44</b>
一 收入分析	44
二 专业相关度	49
三 就业满意度	52
四 对目前用人单位的满意度	54
五 职业期待吻合度	55
六 就业稳定性（以离职率来衡量）	57

七	职业发展和变化 .....	59
(一)	毕业生职位变化 .....	59
(二)	毕业生岗位升迁变化 .....	60
<b>第四章</b>	<b>就业发展趋势分析 .....</b>	<b>63</b>
一	本校就业趋势性研判 .....	63
(一)	升学对毕业生的去向分流作用较大 .....	63
(二)	对本地的服务贡献程度较高 .....	63
(三)	服务业升级发展为毕业生就业提供更多选择 .....	63
(四)	毕业生就业质量稳步提升 .....	63
二	毕业去向落实率变化趋势 .....	65
三	毕业去向变化趋势 .....	67
四	就业特点变化趋势 .....	68
(一)	职业变化趋势 .....	68
(二)	行业变化趋势 .....	69
(三)	用人单位变化趋势 .....	70
(四)	就业地区变化趋势 .....	71
五	就业质量变化趋势 .....	72
(一)	月收入变化趋势 .....	72
(二)	专业相关度变化趋势 .....	74
(三)	就业满意度变化趋势 .....	77
(四)	职业期待吻合度变化趋势 .....	79
(五)	离职率变化趋势 .....	81
<b>第五章</b>	<b>就业对教育教学的反馈 .....</b>	<b>84</b>
一	对人才培养的反馈 .....	84
(一)	校友综合评价 .....	84
(二)	教育教学评价 .....	89
(三)	能力培养评价 .....	93
二	改进措施 .....	94
(一)	紧贴产业升级与发展趋势，动态调整优化专业布局 .....	94
(二)	对人才培养的反馈作用 .....	94
(三)	对就业工作的促进作用 .....	94
<b>第六章</b>	<b>用人单位评价 .....</b>	<b>96</b>
一	聘用标准 .....	96
二	使用评价 .....	98
三	能力、素质、知识需求 .....	99
四	对校方的建议 .....	101



# 图表目录

学校概况	1
报告说明	3
总述	4
第一章 就业基本情况	9
图 1-1 毕业生的性别结构	9
图 1-2 毕业生的生源结构	10
表 1-1 毕业生的生源结构	10
表 1-2 各院系的毕业生人数	11
表 1-3 各专业的毕业生人数	11
图 1-3 毕业生的毕业去向落实率	13
图 1-4 各院系毕业生的毕业去向落实率	14
图 1-5 各专业毕业生的毕业去向落实率	15
图 1-6 毕业去向分布	16
表 1-4 各院系的毕业去向分布	17
表 1-5 各专业的毕业去向分布	17
图 1-7 收到录用通知的比例	18
图 1-8 希望学校提供的求职帮助（多选）	19
图 1-9 希望母校提供的升学服务	19
图 1-10 疫情对毕业落实的影响	20
图 1-11 疫情影响求职就业的主要方面	20
图 1-12 毕业生从事的主要职业类	21
表 1-6 各院系毕业生实际从事的主要职业	22
表 1-7 各专业毕业生实际从事的主要职业	22
图 1-13 毕业生就业的主要行业类	23
表 1-8 各院系毕业生实际就业的主要行业	24
表 1-9 各专业毕业生实际就业的主要行业	24
图 1-14 不同类型用人单位分布	25
图 1-15 不同规模用人单位分布	25
图 1-16 毕业生在 500 强企业就业情况	26
图 1-17 各院系毕业生的用人单位类型分布	27
图 1-18 各专业毕业生的用人单位类型分布	27
图 1-19 各院系毕业生的用人单位规模分布	27
图 1-20 各专业毕业生的用人单位规模分布	28

表 1-10	典型用人单位就业情况 .....	28
图 1-21	毕业生在湖北就业的比例 .....	29
表 1-11	主要就业城市分布 .....	29
图 1-22	毕业生的升学比例 .....	30
图 1-23	各院系毕业生的升学比例 .....	31
图 1-24	各专业毕业生的升学比例 .....	32
图 1-25	毕业生的自主创业比例 .....	33
图 1-26	毕业生获得职业资格证书的情况 .....	34
表 1-12	各院系毕业生获得证书的情况 .....	34
表 1-13	各专业毕业生获得职业资格证书的情况 .....	35
<b>第二章</b>	<b>就业主要特点 .....</b>	<b>37</b>
图 2-1	毕业生的求职过程 .....	37
图 2-2	毕业生对就业服务工作的总体满意度 .....	38
图 2-3	毕业生接受就业服务的比例及有效性评价（多选） .....	38
图 2-4	各院系毕业生对就业服务工作的总体满意度 .....	39
图 2-5	毕业生获得第一份工作的渠道 .....	39
图 2-6	毕业生接受母校提供的创新创业教育及认为其有效的比例（多选） .....	40
<b>第三章</b>	<b>就业相关分析 .....</b>	<b>44</b>
图 3-1	毕业生的月收入 .....	44
图 3-2	各院系毕业生的月收入 .....	45
图 3-3	各专业毕业生的月收入 .....	46
图 3-4	毕业生享受“五险一金”情况 .....	47
图 3-5	各院系毕业生享受“五险一金”情况 .....	47
图 3-6	各专业毕业生享受“五险一金”情况 .....	48
图 3-7	毕业生的工作与专业相关度 .....	49
图 3-8	各院系毕业生的工作与专业相关度 .....	50
图 3-9	各专业毕业生的工作与专业相关度 .....	51
图 3-10	毕业生的就业满意度 .....	52
图 3-11	毕业生对就业不满意的原因（多选） .....	52
图 3-12	各院系毕业生的就业满意度 .....	53
图 3-13	各专业毕业生的就业满意度 .....	53
图 3-14	毕业生对目前用人单位的满意度 .....	54
图 3-15	各学院毕业生对目前用人单位的满意度 .....	54
图 3-16	毕业生的职业期待吻合度 .....	55
图 3-17	各专业毕业生的职业期待吻合度 .....	56
图 3-18	毕业生的离职率 .....	57
图 3-19	各院系毕业生的离职率 .....	58

图 3-20	各专业毕业生的离职率 .....	58
图 3-21	毕业生有过转岗的比例 .....	59
图 3-22	各院系毕业生有过转岗的比例 .....	59
图 3-23	各专业毕业生有过转岗的比例 .....	60
图 3-24	毕业生有过岗位升迁的比例 .....	60
图 3-25	各院系毕业生有过岗位升迁的比例 .....	61
图 3-26	各专业毕业生有过岗位升迁的比例 .....	61
<b>第四章</b>	<b>就业发展趋势分析 .....</b>	<b>63</b>
图 4-1	毕业去向落实率变化趋势 .....	65
图 4-2	各院系毕业生的毕业去向落实率变化趋势 .....	65
图 4-3	各专业毕业生的毕业去向落实率变化趋势 .....	66
图 4-4	毕业去向分布趋势 .....	67
图 4-5	主要职业类需求变化趋势 .....	68
图 4-6	主要行业类需求变化趋势 .....	69
图 4-7	不同类型用人单位需求变化趋势 .....	70
图 4-8	不同规模用人单位需求变化趋势 .....	70
图 4-9	毕业生在湖北就业的比例变化趋势 .....	71
表 4-1	毕业生主要就业城市的变化趋势 .....	71
图 4-10	月收入变化趋势 .....	72
图 4-11	各院系毕业生的月收入变化趋势 .....	72
图 4-12	各专业毕业生的月收入变化趋势 .....	73
图 4-13	专业相关度变化趋势 .....	74
图 4-14	各院系毕业生的工作与专业相关度变化趋势 .....	75
图 4-15	各专业毕业生的工作与专业相关度变化趋势 .....	76
图 4-16	就业满意度变化趋势 .....	77
图 4-17	各院系毕业生的就业满意度变化趋势 .....	77
图 4-18	各专业毕业生的就业满意度变化趋势 .....	78
图 4-19	职业期待吻合度变化趋势 .....	79
图 4-20	各专业毕业生的职业期待吻合度变化趋势 .....	80
图 4-21	离职率变化趋势 .....	81
图 4-22	各院系毕业生的离职率变化趋势 .....	81
图 4-23	各专业毕业生的离职率变化趋势 .....	82
<b>第五章</b>	<b>就业对教育教学的反馈 .....</b>	<b>84</b>
图 5-1	毕业生对母校的推荐度 .....	84
图 5-2	各院系毕业生对母校的推荐度 .....	85
图 5-3	各专业毕业生对母校的推荐度 .....	86
图 5-4	毕业生对母校的满意度 .....	87

图 5-5	各院系毕业生对母校的满意度 .....	87
图 5-6	各专业毕业生对母校的满意度 .....	88
图 5-7	毕业生对母校的教学满意度 .....	89
图 5-8	各院系毕业生的教学满意度 .....	89
图 5-9	各专业毕业生的教学满意度 .....	90
图 5-10	教学各方面改进需求（多选） .....	91
图 5-11	教师指导满足度 .....	91
图 5-12	教学设施满足度 .....	92
图 5-13	工作中最重要的通用能力及增值情况 .....	93
<b>第六章</b>	<b>用人单位评价 .....</b>	<b>96</b>
图 6-1	用人单位聘用本校应届毕业生的主要理由（多选） .....	96
图 6-2	用人单位聘用本校毕业生的渠道 .....	97
图 6-3	用人单位对本校应届毕业生的总体满意度 .....	98
图 6-4	用人单位愿意继续招聘本校应届毕业生的比例 .....	98
图 6-5	用人单位对毕业生工作能力的需求程度及满意程度 .....	99
图 6-6	用人单位对毕业生个人素质的需求程度及满意程度 .....	100
图 6-7	用人单位对毕业生知识水平的需求程度及满意程度 .....	100
图 6-8	用人单位对本校就业工作的满意度 .....	101
图 6-9	用人单位希望本校提供的支持（多选） .....	101

## 学校概况

湖北财税职业学院前身为创建于 1987 年的湖北省税务学校，2004 年 5 月经湖北省人民政府批准，升格为全国税务系统唯一面向全国招生的公办全日制普通高等职业学校。学校地理位置优越，交通便利，是求知治学的理想园地。学校行政上隶属于国家税务总局湖北省税务局，教育教学业务受湖北省教育厅指导。

经过三十多年的发展和奋斗，学校形成了鲜明的办学优势和特色。学校是中华全国总工会确认的“全国职工教育培训优秀示范点”，国家税务总局指定的“湖北省税务干部教育培训中心”、“全国税务系统廉政教育基地”，被省委、省政府授予“省级文明单位（校园）”，是省教育厅确认的湖北财税职业教育集团牵头单位。

学校秉承“尚德 求知 强能 经世”的校训精神，形成了鲜明的办学优势和特色。学校师资力量雄厚，现有在岗教职工 230 人，其中专任教师占 82.6%，具有副高级以上职称 59 人，“双师型”教师 121 人，具有博士、硕士以上学历 130 人。同时，学校还聘请行业、企业资深专家和能工巧匠近百人担任兼职教师，其中楚天技能名师 8 人。学校会计专业教学团队被省教育厅确定为湖北省高等学校省级教学团队，税务专业刘彩霞工作室被省教育厅批准为全省高职院校“职业教育技能名师工作室”。

学校始终将安全稳定工作放在第一位，多次被评为省级平安校园。学校校园洁净、环境优美，基础设施配套完备，被省教育厅评为花园式学校。智慧校园建设初步完成，实现校园 WIFI 全覆盖。学校坚持全员育人、全程育人、全方位育人，把学生当亲人，注重正确引导、系统教育，不断加大对贫困生的资助力度，多次被评为全省高校贫困学生资助先进单位。

学校拥有会计电算化、跨专业虚拟仿真 VBSE 综合实训、办税服务厅、电子商务实训、物流模拟沙盘、计算机网络和汉绣实训室等 40 多个校内实训室。近年以来，学校投入近千万元，采用现代云计算技术，把企业搬进校园，建成了省内一流的大型虚拟仿真实训中心，集虚拟商业社会环境(VBSE)、税务、金融、房地产、ERP 沙盘于一体，构建完全仿真的企业岗位环境，每年培训学生近万人天，实现学生“上课即上班、毕业即就业”。

学校形成以财经类专业为主体、其他专业协调发展的专业体系，开设有大数据与会计、大数据与审计、财富管理、财税大数据应用、资产评估与管理、工程造价、现代物流管理、电子商务、市场营销、网络营销与直播电商、计算机网络技术、数字媒体艺术设计、软件技术等 13 个专业，在校学生 3000 余人。学校大数据与会计（会计）、财税大数据应用（税务）两个专业是中央财政支持建设的重点专业，并于 2019 年 7 月被教育部认定为国家级骨干专业。财税大数据应用（税务）、资产评估与管理、财富管理（投资与理财）3 个专业被省教育厅立项为省级特色专业建设，其中财税大数据应用（税务）、财富管理（投资与理财）2 个专业已通过评审验

收，确立为省级特色专业。华润新龙物流实习实训基地被省教育厅命名为“湖北高校省级实习实训基地”。学校被省商务厅、省教育厅共同认定为第二批湖北省服务外包人才培养（训）基地。学校积极推进 1+X 证书制度试点工作，共有财务共享服务、智能财税、智能估值、网络建设与运维、网络安全与运维等 5 个证书获批为试点证书，试点学生考试通过率达 80.3%。根据麦可思数据有限公司（中国最专业、最全面并具有第三方公正性的教育数据咨询公司）提供的数据显示，学校毕业生对母校的满意率高达 95%，在全省同类高职高专院校中名列前茅。

学校狠抓学生技能培养，不断提升学生综合素质。近年来累计获得国家级职业技能大赛团体一等奖 1 项、团体二等奖 1 项，省级高职院校职业技能大赛团体一等奖 4 项，团体二等奖 6 项，团体三等奖 10 项，个人二等奖 5 项，个人三等奖 3 项。学校会计专业代表队连续 6 年（2014-2019 年）蝉联省级高职院校技能大赛会计技能赛项团体一等奖，并于 2019 年荣获全国职业院校技能大赛高职组会计技能赛项一等奖。2021 年荣获第一届“衡信杯”（高职组）个税计算赛项全国特等奖 1 项、华中赛区一等奖 2 项；荣获湖北省第一届“网中网杯”财税共享服务特等奖 1 项、一等奖 1 项。2020 年，我校组织 512 名学生报名参加湖北省普通高校专升本考试，共有 448 名学生被武汉纺织大学、湖北经济学院、湖北师范大学等本科院校录取，录取率高达 87.50%；2021 年我校报名参加湖北省普通高校专升本考试的学生中，共有 467 人顺利被本科院校录取，录取人数再创新高。

学校坚持开放融合、合作办学的思路，牵头组建省内第一个财税类职业教育集团——湖北财税职业教育集团，现已有 70 多家理事单位，涵盖了省内知名的财经院校、行业企业。学校上联本科、下联中职，与中南财经政法大学、武昌首义学院、武汉工业科技学院等院校签订合作协议，畅通学生成长通道。学校扎实推进国际合作办学工作，与美国、加拿大、澳大利亚、欧洲等国家和地区多所高校签订合作协议，毕业生先后前往波兰格但斯克大学、澳大利亚格里菲斯大学等国外高校留学深造。2018 年，学校与澳大利亚格里菲斯学院合作举办会计专业国际合作办学项目已获省教育厅批准，并自 2019 年开始招生，深受学习喜爱。

学校坚持“普教培训两翼齐飞”的发展理念，发挥行业优势，服务税收管理和地方经济发展，为全省乃至全国税务干部进行大规模培训，得到全国税务系统的一致肯定。学校全国税务系统大企业服务与管理培训项目荣获国家税务总局高分评价，《企业会计·（税务版）初级业务》培训项目获评为全国税务系统精品培训项目。学校建成湖北税务网络学校，以“推进网络培训，服务税收工作”为宗旨，满足全省税务系统税务干部、高职学生和纳税人多元化的学习需求，积极探索“远程教育+移动终端”模式和“直播+培训”模式，实现教育培训的数字化、网络化，为提升税务干部和学生的实践操作能力提供优质平台。

新时代赋予新使命，新征程当有新作为。学校将不忘初心、牢记使命，勠力同心、团结奋进，踏上新征程，争创新业绩，为建设成为具有国际视野、全国一流、华中地区最大的财经类

高职院校和财税职业教育培训基地而不懈奋斗！以优异成绩向建党 100 周年献礼！

## 报告说明

为全面贯彻落实党中央、国务院关于做好高校毕业生就业工作的决策部署，学校以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻党的十九大精神，紧紧围绕立德树人根本任务，将毕业生就业创业工作贯穿于人才培养各个环节，努力实现更高质量和更充分就业。为全面反映 2021 届毕业生的就业状况，学校依据《教育部办公厅关于编制发布高校毕业生就业质量年度报告的通知》（教学厅函〔2013〕25 号）文件精神，结合学校实际情况，编制和发布《湖北财税职业学院 2021 届毕业生就业质量年度报告》，以期进一步推动就业和招生、人才培养的联动，促进人才培养与经济社会发展紧密对接，助力培养更多高素质技术技能人才。

### 报告中的数据来源于以下两个方面



#### 湖北财税职业学院 2021 届毕业生就业数据

数据统计截止日期为 2021 年 8 月 31 日。  
主要涵盖就业基本情况等方面内容。



#### 第三方专业机构调研数据

**毕业生调研数据：**调查面向全校 2021 届毕业生，共回收有效问卷 1016 份，回收问卷数量占毕业生总人数的 55.1%，主要涵盖就业特点、就业相关分析、就业对教育教学的反馈等方面内容。

**用人单位调研数据：**调研面向招聘我校应届毕业生的用人单位，回收有效问卷 104 份，主要涵盖用人单位的聘用情况以及对本校毕业生的使用评价等方面的内容。

# 湖北财税职业学院 2021届毕业生就业质量年度报告

01

毕业生情况

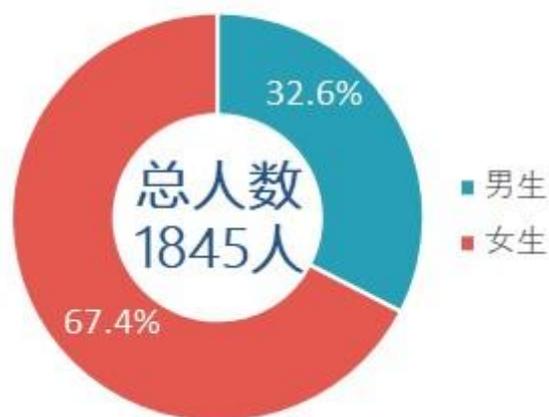
## 毕业生的性别结构



602人



1243人



## 毕业生的生源结构

2021届毕业生以湖北省（75.5%）生源为主，在新疆、河南也有一定生源分布。



湖北

75.5%



新疆

5.3%



河南

4.1%



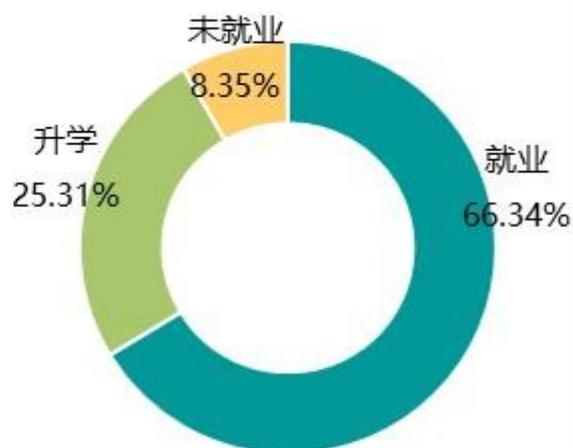
安徽

1.7%

## ◆ 毕业去向落实率

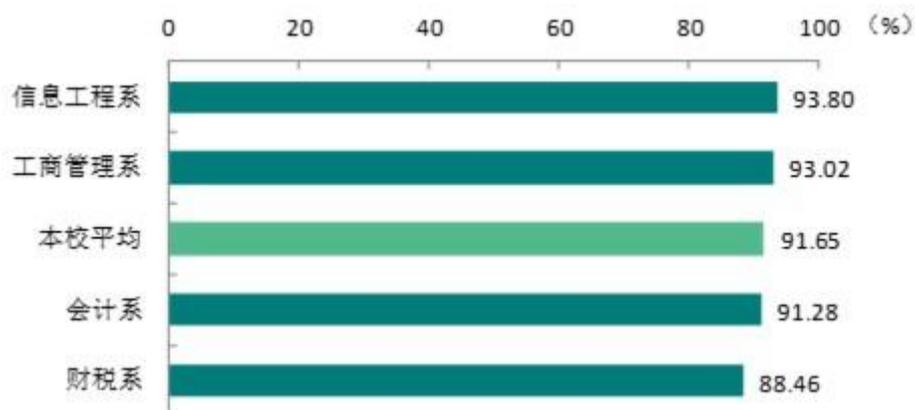


## ◆ 毕业去向分布



## ◆ 各学院毕业去向落实率

- 本校2021届毕业生中，信息工程系、工商管理系、会计系、财税系专业毕业生的毕业去向落实率分别为93.80%、93.02%、91.28%、88.46%。



## 用人单位特点

就业领域集中  
现代服务  
业

行业	百分比
信息传输/软件和信息技术服务业	11.4%
各类专业设计与咨询服务业	10.0%

单位集中  
民企

单位类型	百分比
民营企业/个体	80%

高质量就业  
500强  
企业

中国500强企业5%

世界500强企业5%

## 就业地区流向



湖北

73.8%

- 本校2021届已就业的毕业生中，有73.8%的人在湖北省就业。
- 就业城市部分，毕业生就业量较大的城市为武汉（56.4%）。

## 主要就业质量指标



## 05

## 毕业生反馈及用人单位评价

## 毕业生反馈



## 用人单位评价



# 就业



基本情况



## 第一章 就业基本情况

毕业生的就业基本情况反映了毕业生毕业后的基本去向。本章主要从毕业生的毕业去向落实率及去向、职业和行业流向、毕业生升学和自主创业情况来展现本校毕业生就业的基本情况。

### 毕业生规模和结构

#### 1. 总毕业生人数

湖北财税职业学院 2021 届总毕业生人数为 1845 人。

#### 2. 毕业生的性别结构

从性别结构来看，男生有 602 人，占 32.6%；女生有 1243 人，占 67.4%。女生占比高于男生较多。

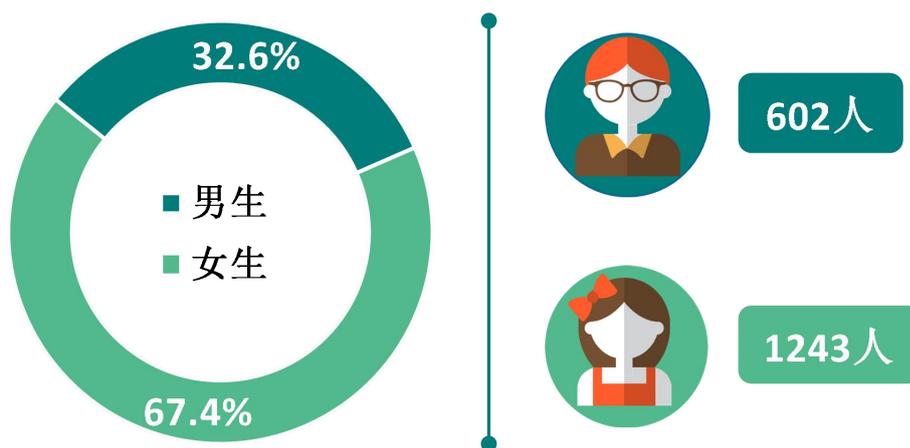


图 1-1 毕业生的性别结构

数据来源：湖北财税职业学院数据。

### 3. 毕业生的生源结构

本校 2021 届毕业生以湖北（75.5%）生源为主，在新疆（5.3%）、河南（4.1%）等地区有一定分布。

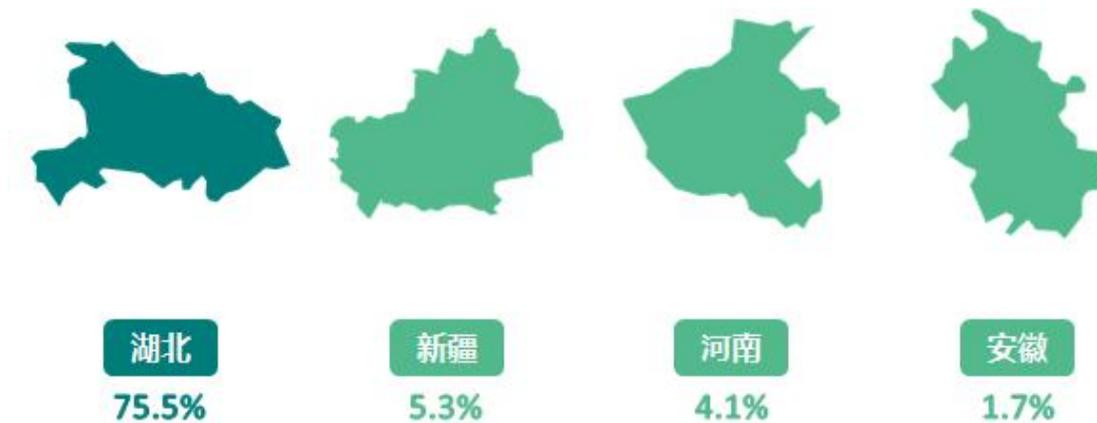


图 1-2 毕业生的生源结构

注：图表中数据均保留一位小数，由于四舍五入，相加可能不等于 100%。

数据来源：湖北财税职业学院数据。

表 1-1 毕业生的生源结构

生源地	毕业生人数 (人)	比例 (%)
湖北	1393	75.5
新疆	97	5.3
河南	76	4.1
安徽	31	1.7
贵州	30	1.6
江西	29	1.6
四川	27	1.5
湖南	23	1.2
浙江	22	1.2
广西	19	1.0
云南	16	0.9
河北	15	0.8
山西	15	0.8
重庆	8	0.4
宁夏	8	0.4
山东	7	0.4
海南	6	0.3

生源地	毕业生人数 (人)	比例 (%)
甘肃	5	0.3
内蒙古	5	0.3
广东	5	0.3
福建	4	0.2
陕西	3	0.2
江苏	1	0.1

注：图表中数据均保留一位小数，由于四舍五入，相加可能不等于 100%。

数据来源：麦可思-湖北财税职业学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

#### 4. 各学院及专业毕业生人数

本校 2021 届毕业生分布在 4 个学院，其中规模较大的学院是会计系（860 人），信息工程系、工商管理系、财税系的毕业生人数分别为 355 人、344 人、286 人。

表 1-2 各院系的毕业生人数

院系名称	毕业生人数 (人)	比例 (%)
会计系	860	46.6%
信息工程系	355	19.2%
工商管理系	344	18.6%
财税系	286	15.5%

数据来源：麦可思-湖北财税职业学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

本校 2021 届毕业生分布在 20 个专业，其中规模较大的专业是会计（680 人），其后依次是电子商务（198 人）、计算机网络技术（171 人）、税务（143 人）等。

表 1-3 各专业的毕业生人数

专业名称	毕业生人数 (人)	比例 (%)
会计	680	36.9
电子商务	198	10.7
计算机网络技术	171	9.3
税务	143	7.8
电子商务技术	77	4.2
审计	73	4.0
数字媒体艺术设计	71	3.8
工程造价	50	2.7
资产评估与管理	49	2.7
酒店管理	41	2.2
投资与理财	40	2.2
物流管理	39	2.1

专业名称	毕业生人数（人）	比例（%）
互联网金融	35	1.9
市场营销	34	1.8
会计信息管理	32	1.7
网络营销	32	1.7
政府采购管理	24	1.3
电子竞技运动与管理	21	1.1
房地产经营与管理	20	1.1
计算机信息管理	15	0.8

数据来源：麦可思-湖北财税职业学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

## 二 毕业去向落实率及去向

毕业去向落实率反映了毕业生就业的落实情况，按照教育部公布的高校毕业生毕业去向落实率的计算公式为：

**毕业去向落实率**=（已就业毕业生人数÷毕业生总人数）×100%

**毕业生总人数**=已就业毕业生人数+待就业毕业生人数+暂时不就业毕业生人数

已就业毕业生包括：就业、升学。

### （一） 毕业去向落实率

#### 1. 毕业去向落实率

本校 2021 届毕业生的毕业去向落实率为 91.65%，大多数毕业生已落实就业。

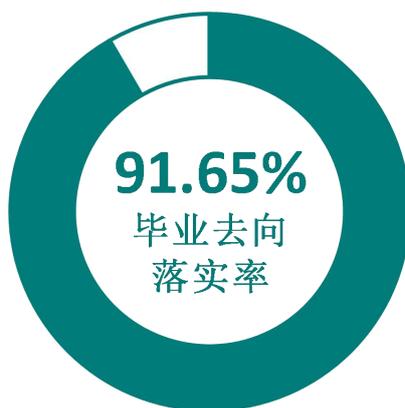


图 1-3 毕业生的毕业去向落实率

数据来源：湖北财税职业学院数据。

## 2. 各院系及专业的毕业去向落实率

本校 2021 届毕业生中，信息工程系、工商管理系、会计系、财税系专业毕业生的毕业去向落实率分别为 93.80%、93.02%、91.28%、88.46%。



图 1-4 各院系毕业生的毕业去向落实率

数据来源：湖北财税职业学院数据。

本校 2021 届毕业生中，毕业去向落实率较高的专业为数字媒体艺术设计（98.59%），毕业去向落实率较低的专业是资产评估与管理（77.55%）。

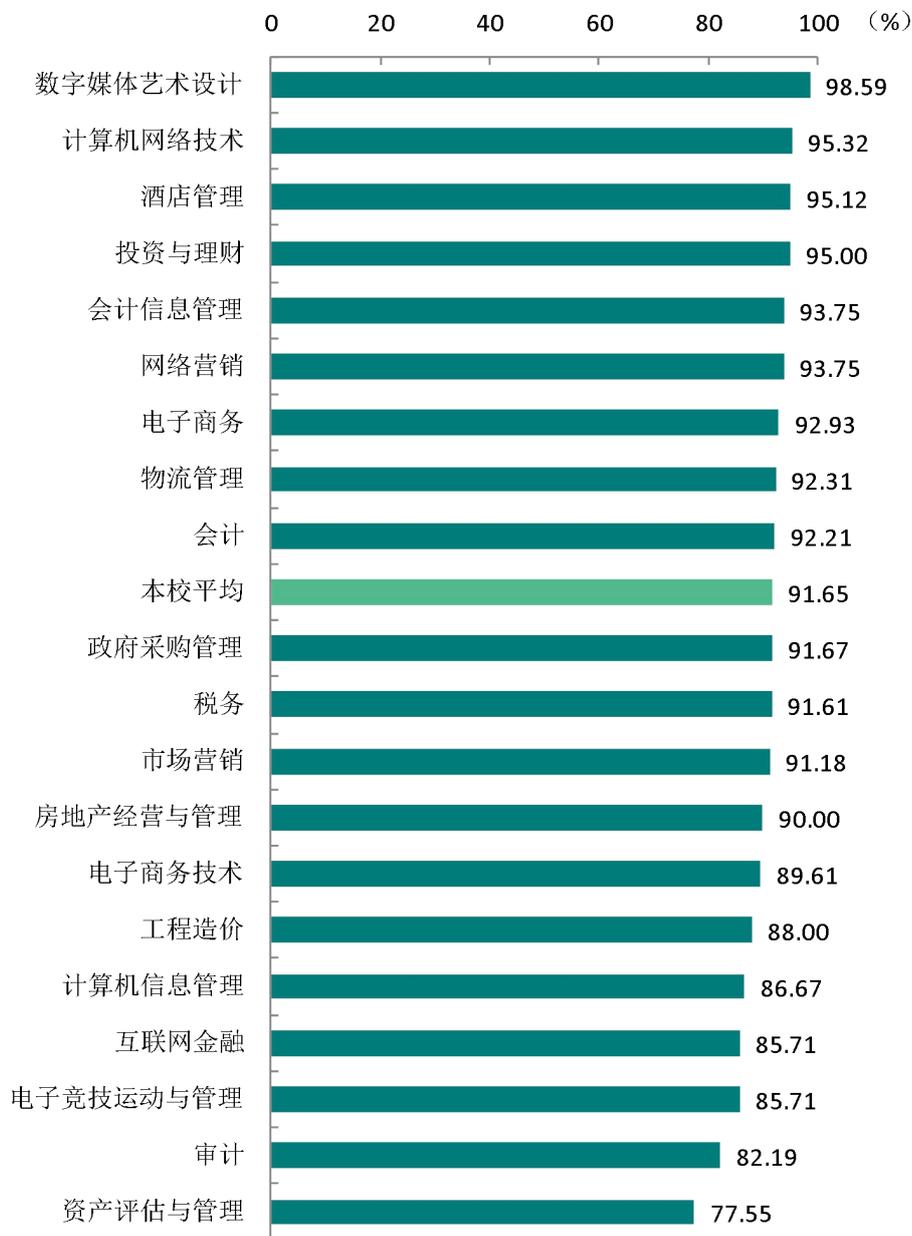


图 1-5 各专业毕业生的毕业去向落实率

数据来源：湖北财税职业学院数据。

## （二） 毕业去向分布

### 1. 毕业去向分布

毕业生毕业后的去向可以反映高校的人才培养定位达成情况，本校 2021 届毕业生毕业后以就业为主（66.34%）。主要的毕业去向是协议合同就业（57.40%），此外，本校 2021 届毕业生有 25.31%选择升学，毕业生的升学意愿较强。

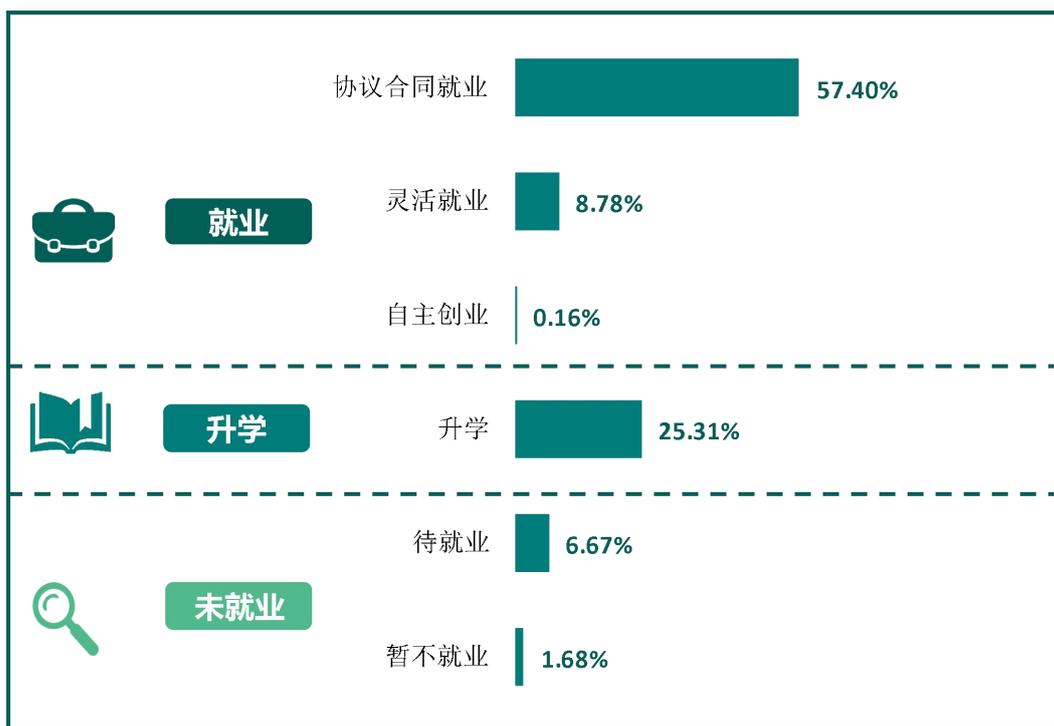


图 1-6 毕业去向分布

注：图表中数据均保留一位小数，由于四舍五入，相加可能不等于 100%。

数据来源：湖北财税职业学院数据。

## 2. 各院系及专业的毕业去向

本校 2021 届各院系毕业生去向均以协议合同就业为主，其次是升学。信息工程系、工商管理系毕业生协议合同就业的比例（分别为 65.07%、64.53%）较高，会计系、财税系毕业生升学的比例（分别为 30.81%、29.02%）较高。

表 1-4 各院系的毕业去向分布

单位：%

学院名称	就业			升学	未就业	
	协议和合同就业	灵活就业	自主创业	升学	待就业	暂不就业
本校平均	57.40	8.78	0.16	25.31	6.67	1.68
信息工程系	65.07	12.39	0.00	16.34	6.20	0.00
工商管理系	64.53	10.47	0.29	17.73	4.65	2.33
会计系	54.77	5.58	0.12	30.81	6.67	1.68
财税系	47.20	11.89	0.35	29.02	10.49	1.05

注：图表中数据均保留一位小数，由于四舍五入，相加可能不等于 100%。

数据来源：湖北财税职业学院数据。

本校 2021 届大多数专业毕业生去向均以协议合同就业为主，电子商务技术、政府采购管理、市场营销专业毕业生协议合同就业的比例（分别为 75.32%、75.00%、70.59%）较高；税务专业毕业生升学的比例（43.36%）相对较高。

表 1-5 各专业的毕业去向分布

单位：%

专业名称	就业			升学	未就业	
	协议和合同就业	灵活就业	自主创业	升学	待就业	暂不就业
本校平均	57.40	8.78	0.16	25.31	6.67	1.68
电子商务技术	75.32	6.49	0.00	7.79	10.39	0.00
政府采购管理	75.00	16.67	0.00	0.00	8.33	0.00
市场营销	70.59	14.71	0.00	5.88	8.82	0.00
网络营销	68.75	9.38	0.00	15.63	6.25	0.00
数字媒体艺术设计	67.61	11.27	0.00	19.72	1.41	0.00
电子商务	64.14	6.57	0.51	21.72	3.54	3.54
物流管理	64.10	15.38	0.00	12.82	7.69	0.00
计算机网络技术	62.57	15.20	0.00	17.54	4.68	0.00
会计信息管理	62.50	12.50	0.00	18.75	3.13	3.13

投资与理财	60.00	0.00	0.00	35.00	0.00	5.00
计算机信息管理	60.00	20.00	0.00	6.67	13.33	0.00
酒店管理	58.54	21.95	0.00	14.63	2.44	2.44
房地产经营与管理	55.00	20.00	0.00	15.00	5.00	5.00
会计	54.41	5.15	0.15	32.50	6.62	1.18
互联网金融	54.29	14.29	0.00	17.14	2.86	11.43
审计	52.05	5.48	0.00	24.66	10.96	6.85
资产评估与管理	46.94	18.37	0.00	12.24	20.41	2.04
工程造价	46.00	16.00	2.00	24.00	10.00	2.00
电子竞技运动与管理	42.86	9.52	0.00	33.33	14.29	0.00
税务	41.96	6.29	0.00	43.36	8.39	0.00

注：图表中数据均保留一位小数，由于四舍五入，相加可能不等于 100%。

数据来源：湖北财税职业学院数据。

### （三） 未就业情况分析

#### 1. 收到录用通知的比例

本校 2021 届寻找工作的毕业生中，有 85% 的人收到过录用通知。求职毕业生希望学校可以多提供求职技能辅导、开放校内招聘会等方面的求职帮助，学校可在今后的就业指导服务中考虑为已毕业学生给予更多支持。

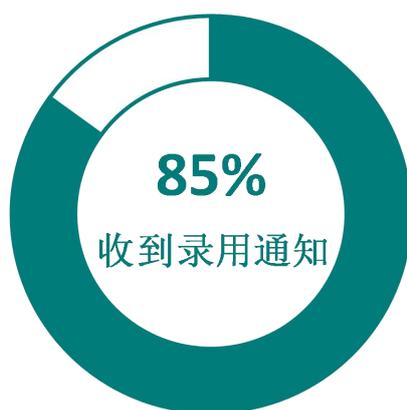


图 1-7 收到录用通知的比例

数据来源：麦可思-湖北财税职业学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

## 2. 希望学校提供的求职帮助（多选）

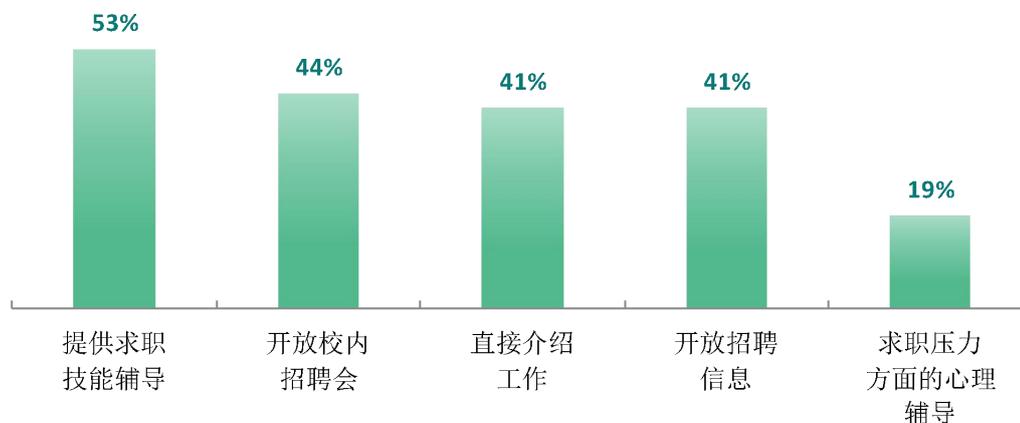


图 1-8 希望学校提供的求职帮助（多选）

数据来源：麦可思-湖北财税职业学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

## 3. 希望母校提供的升学服务

正在读本科以及准备专升本的毕业生希望学校可以提供报考指导、提供考试资料、文化课辅导等方面的帮助，学校可在今后的教学中考虑为打算升本的学生给予更多支持。

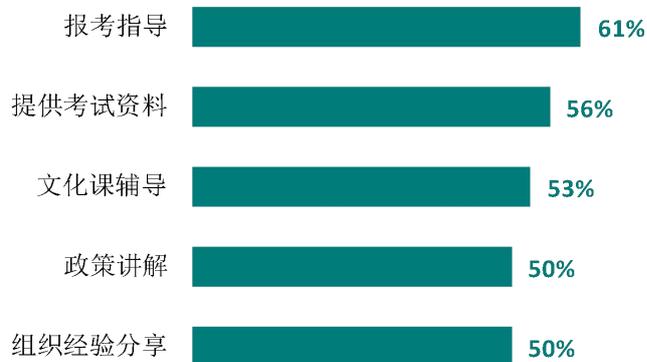


图 1-9 希望母校提供的升学服务

数据来源：麦可思-湖北财税职业学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

## 三 疫情影响

### （一） 疫情对毕业落实的影响

本校 2021 届接近七成（66%）毕业生认为疫情对毕业落实有影响，48%毕业生认为疫情对求职就业影响较大。

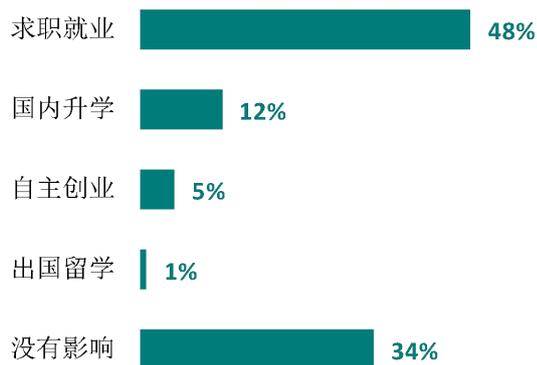


图 1-10 疫情对毕业落实的影响

数据来源：麦可思-湖北财税职业学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

### （二） 疫情影响求职就业的主要方面

本校 2021 届认为疫情对求职就业影响较大的毕业生中，有 72%的人认为由于招聘岗位减少就业难度加大，64%的人求职、实习、面试等进程受影响。

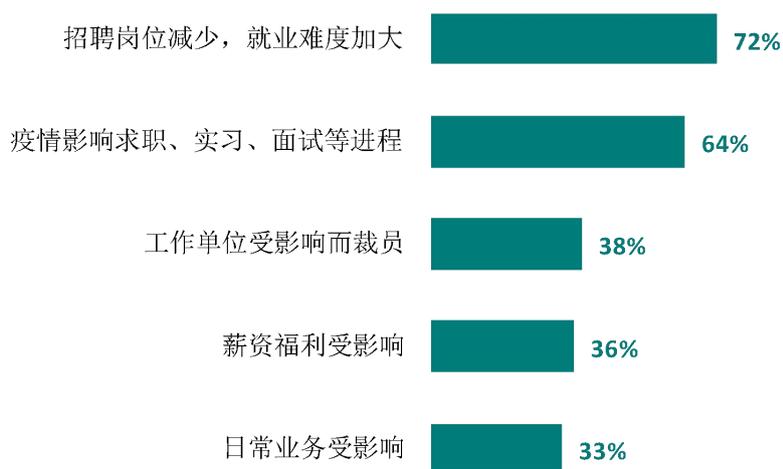


图 1-11 疫情影响求职就业的主要方面

数据来源：麦可思-湖北财税职业学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

## 四 就业流向

### （一） 职业流向

#### 1. 毕业生从事的主要职业

本校 2021 届毕业生就业量较大的职业类为财务/审计/税务/统计（31.3%），在销售（9.3%）、行政/后勤（8.8%）、餐饮/娱乐（8.2%）等职业类也有一定分布。



图 1-12 毕业生从事的主要职业类

数据来源：麦可思-湖北财税职业学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

## 2. 各院系及专业的职业流向

院系层面，本校 2021 届毕业生的职业流向和各院系、各专业培养情况基本吻合，财税系毕业生主要为文员、财产评估人员；工商管理系毕业生主要为餐饮服务生、电子商务专员、各类销售服务人员等；会计系毕业生主要为会计、文员、收银员、行政秘书和行政助理；信息工程系毕业生主要为平面设计人员、计算机软件应用工程技术人员。专业层面，电子商务专业毕业生主要从事电子商务专员岗位；会计、审计专业毕业生均主要为会计。

表 1-6 各院系毕业生实际从事的主要职业

院系名称	本校该院系毕业生从事的主要职业
财税系	文员；财产评估人员
工商管理系	餐饮服务生；电子商务专员；各类销售服务人员
会计系	会计；文员；收银员；行政秘书和行政助理
信息工程系	平面设计人员；计算机软件应用工程技术人员

数据来源：麦可思-湖北财税职业学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

表 1-7 各专业毕业生实际从事的主要职业

院系名称	专业名称	本校该专业毕业生从事的主要职业
工商管理系	电子商务	电子商务专员
工商管理系	酒店管理	餐饮服务生
会计系	会计	会计
会计系	审计	会计
信息工程系	数字媒体艺术设计	平面设计人员

注：个别专业因样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-湖北财税职业学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

## （二） 行业流向

### 1. 毕业生从事的主要行业

本校 2021 届毕业生就业量较大的行业类为信息传输/软件和信息技术服务业（11.4%）、各类专业设计与咨询服务业（10.0%）、零售业（9.5%）、住宿和餐饮业（9.0%）等。

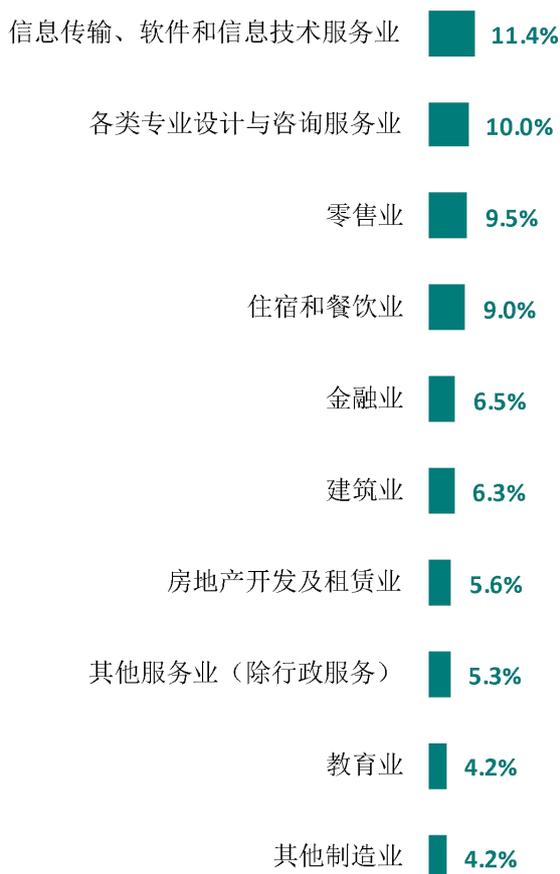


图 1-13 毕业生就业的主要行业类

数据来源：麦可思-湖北财税职业学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

## 2. 各院系及专业的行业流向

院系层面，工商管理系毕业生主要就业于综合性餐饮业、快餐业、其他零售业；会计系毕业生主要就业于会计/审计与税务服务业、其他个人服务业、综合性餐饮业；信息工程系毕业生主要服务于互联网运营与网络搜索引擎业；财税系毕业生主要就业于互联网运营与网络搜索引擎业、其他地产相关业、地产代理和经纪人办事处、其他金融投资业。专业层面，酒店管理专业毕业生主要就业于综合性餐饮业；会计专业毕业生主要服务于会计/审计与税务服务业。

表 1-8 各院系毕业生实际就业的主要行业

院系名称	本校该院系毕业生就业的主要行业
工商管理系	综合性餐饮业；快餐业；其他零售业
会计系	会计、审计与税务服务业；其他个人服务业；综合性餐饮业
信息工程系	互联网运营与网络搜索引擎业
财税系	互联网运营与网络搜索引擎业；其他地产相关业；地产代理和经纪人办事处；其他金融投资业

数据来源：麦可思-湖北财税职业学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

表 1-9 各专业毕业生实际就业的主要行业

院系名称	专业名称	本校该专业毕业生就业的主要行业
工商管理系	酒店管理	综合性餐饮业
会计系	会计	会计、审计与税务服务业

注：个别专业因样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-湖北财税职业学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

### （三） 用人单位流向

#### 1. 毕业生的用人单位流向

本校 2021 届毕业生主要就业的用人单位类型是民营企业/个体（80%）；毕业生主要就业于 300 人及以下（74%）规模的中小型用人单位。

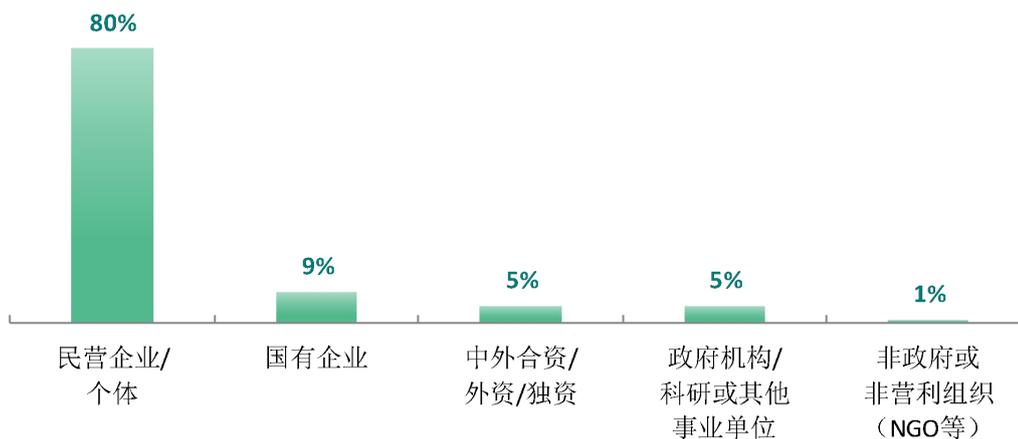


图 1-14 不同类型用人单位分布

数据来源：麦可思-湖北财税职业学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

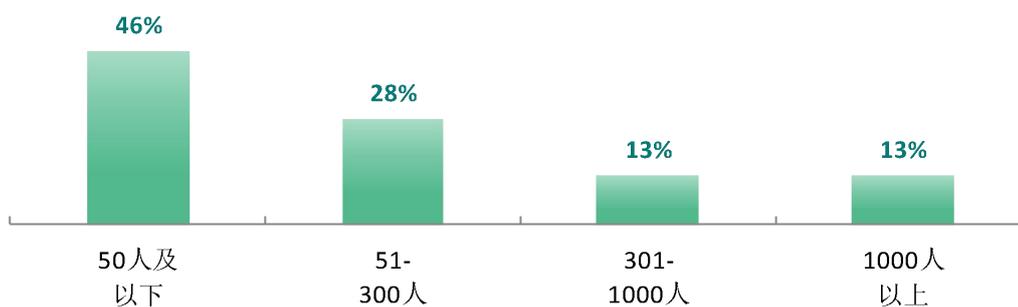


图 1-15 不同规模用人单位分布

数据来源：麦可思-湖北财税职业学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

## 2. 毕业生在 500 强企业就业情况

本校 2021 届有 5% 的毕业生在世界 500 强企业就业，有 5% 的毕业生在中国 500 强企业就业。



图 1-16 毕业生在 500 强企业就业情况

数据来源：麦可思-湖北财税职业学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

## 3. 各院系及专业的用人单位流向

院系层面，本校 2021 届各院系受雇用人单位为“民营企业/个体”的比例均在八成左右，规模主要为 300 人及以下的用人单位。

专业层面，物流管理、数字媒体艺术设计专业毕业生就业的用人单位类型主要是民营企业/个体（均为 94%），数字媒体艺术设计、审计、资产评估与管理专业毕业生就业于 300 人及以下规模的中小型用人单位的比例（分别为 81%、81%、80%）在八成及以上。

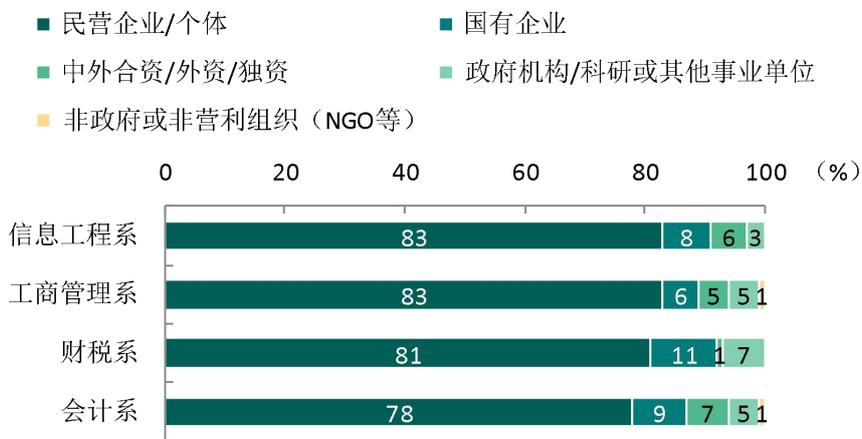


图 1-17 各院系毕业生的用人单位类型分布

数据来源：麦可思-湖北财税职业学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

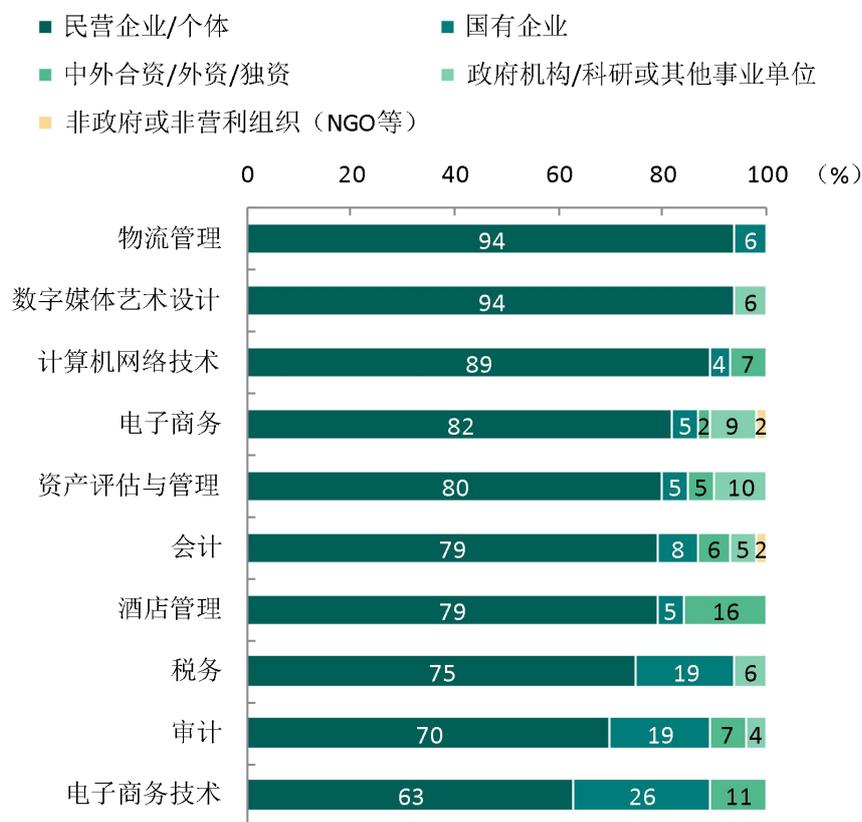


图 1-18 各专业毕业生的用人单位类型分布

注：个别专业由于样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-湖北财税职业学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

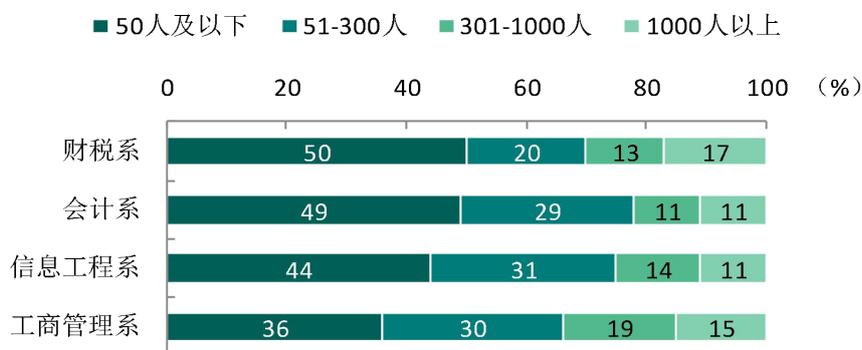


图 1-19 各院系毕业生的用人单位规模分布

数据来源：麦可思-湖北财税职业学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

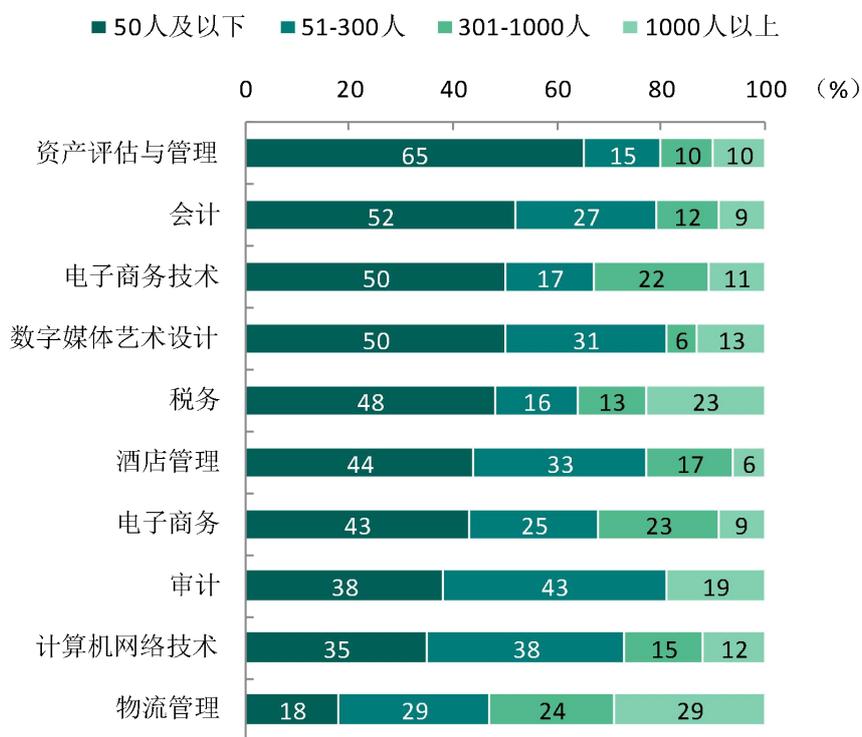


图 1-20 各专业毕业生的用人单位规模分布

注：个别专业由于样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-湖北财税职业学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

#### 4. 毕业生进入典型用人单位就业的情况

本校 2021 届毕业生在典型用人单位就业的情况如下表所示。

表 1-10 典型用人单位就业情况

典型用人单位
武汉链家宏业房地产经纪有限公司
武汉诚嘉装饰工程有限公司
上海永升物业管理有限公司武汉分公司
武汉聚赋百兴人力资源有限公司
武汉快手多媒体技术有限公司
武汉昱升光电股份有限公司
武汉江都税务师事务所（特殊普通合伙）
湖北擅学教育科技有限公司
雅生活智慧城市服务股份有限公司武汉分公司
武汉交投高速公路运营管理有限公司
维度金融外包服务（苏州）有限公司武汉分公司

数据来源：湖北财税职业学院数据。

#### （四） 就业地区流向

##### 1. 就业毕业生的地区流向

本校 2021 届已就业的毕业生中，有 73.8% 的人在湖北就业，毕业生就业量较大的城市为武汉（56.4%）。

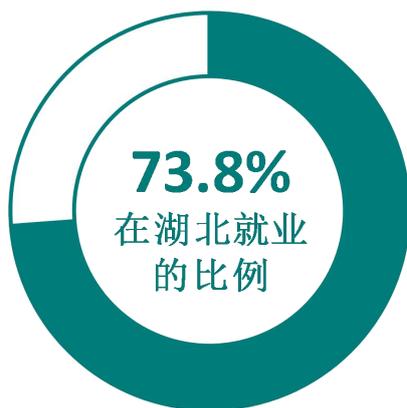


图 1-21 毕业生在湖北就业的比例

数据来源：麦可思-湖北财税职业学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

表 1-11 主要就业城市分布

就业城市	占本校就业毕业生的人数百分比 (%)
武汉	56.4
深圳	4.3
十堰	2.9
黄石	2.5
宜昌	1.8

数据来源：麦可思-湖北财税职业学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

## 五 毕业生升学情况

### 1. 毕业生的升学比例

本校 2021 届毕业生的升学比例为 25.31%。

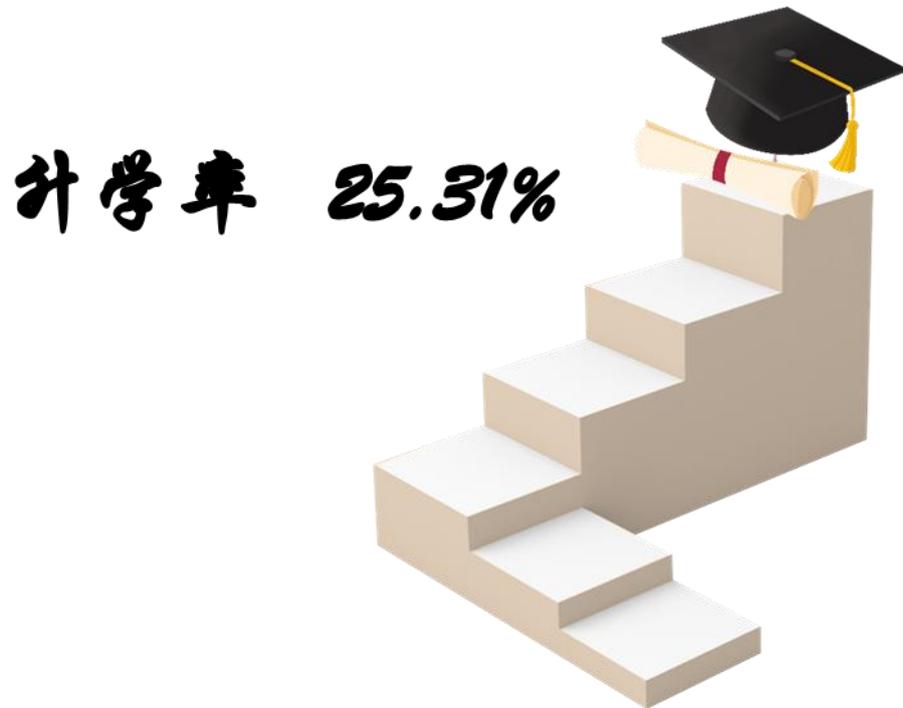


图 1-22 毕业生的升学比例

数据来源：湖北财税职业学院数据。

## 2. 各院系及专业升学比例

本校 2021 届毕业生升学比例较高的院系是会计系（30.81%）、财税系（29.02%），工商管理系、信息工程系毕业生的升学比例分别为 17.73%、16.34%。

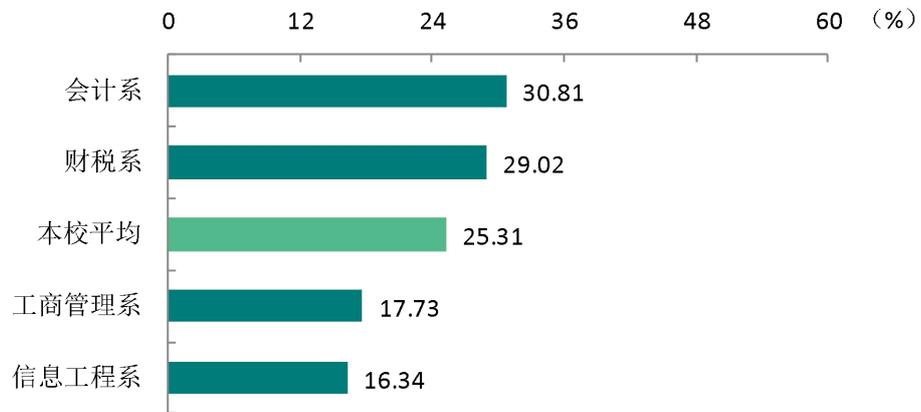


图 1-23 各院系毕业生的升学比例

数据来源：湖北财税职业学院数据。

本校 2021 届毕业生升学比例较高的专业是税务（43.36%）、投资与理财（35.00%）、电子竞技运动与管理（33.33%）、会计（32.50%）。

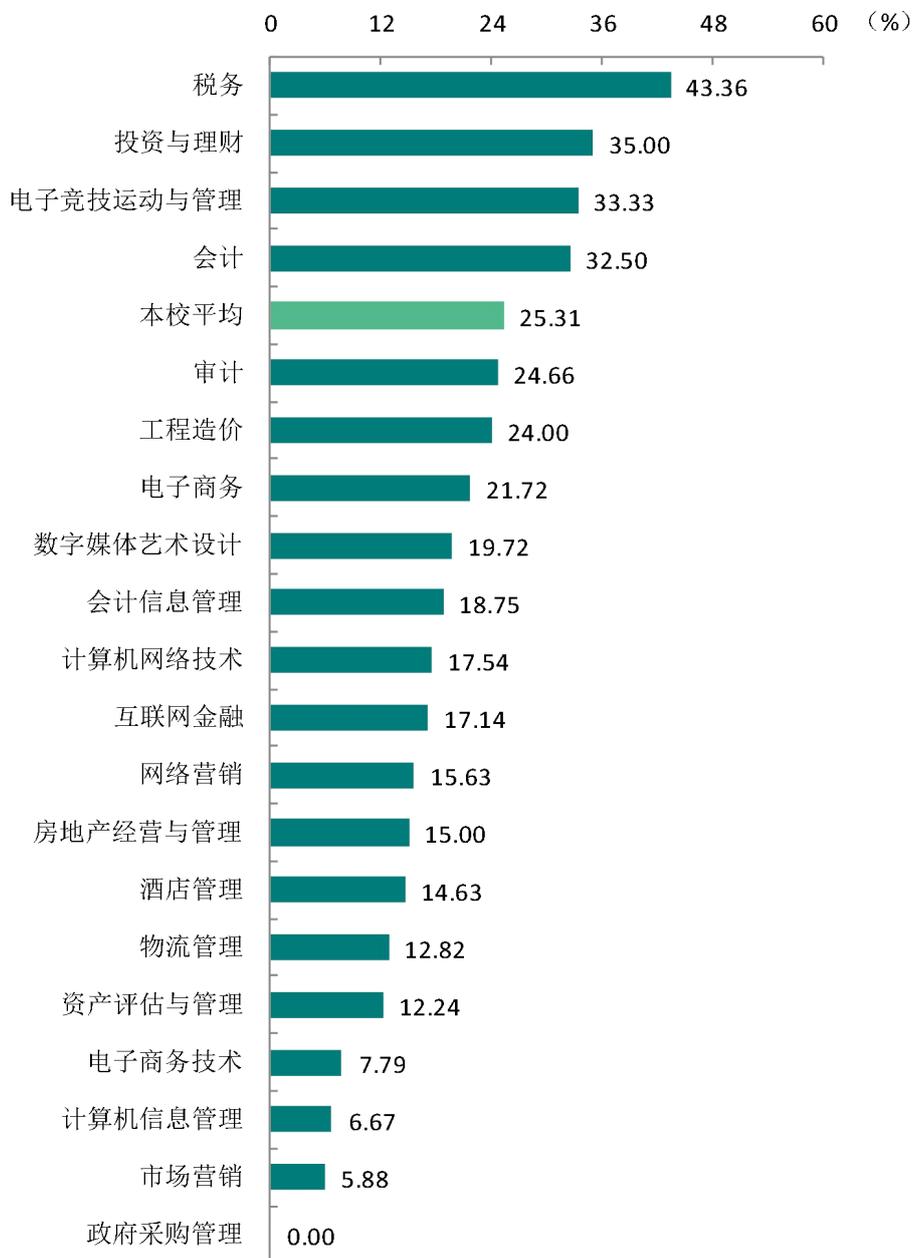


图 1-24 各专业毕业生的升学比例

数据来源：湖北财税职业学院数据。

## 六 毕业生创业情况

### 1. 毕业生的自主创业比例

本校 2021 届毕业生的自主创业比例为 0.16%，共 3 人进行自主创业。

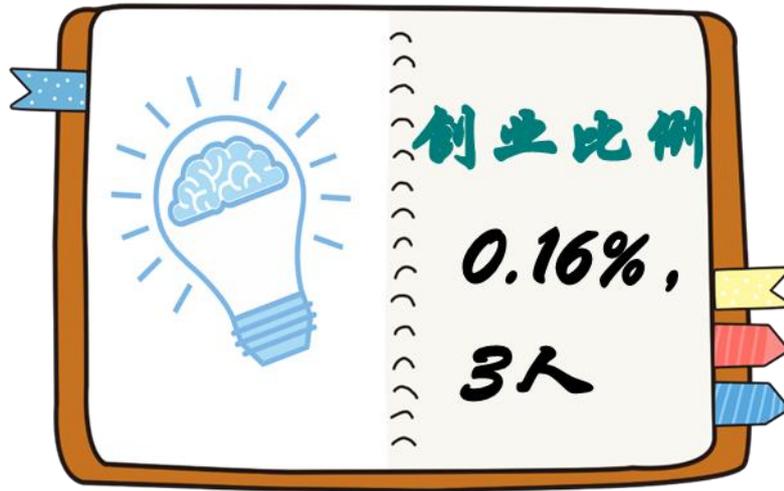


图 1-25 毕业生的自主创业比例

数据来源：湖北财税职业学院数据。

## 七 职业资格证书获得情况

### 1. 毕业生获得职业资格证书的情况

本校 2021 届有七成以上（72%）的毕业生获得过证书，其中主要获得的证书是能力证书（43%）、职业资格证书（31%）、1+X 职业技能等级证书（25%）。

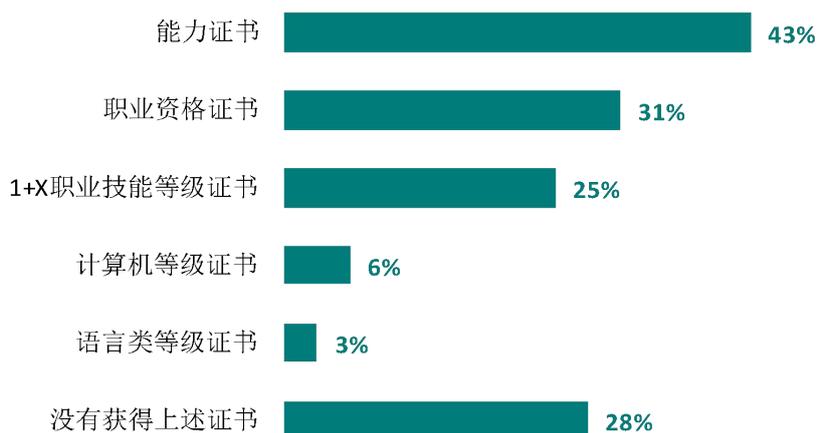


图 1-26 毕业生获得职业资格证书的情况

数据来源：麦可思-湖北财税职业学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

### 2. 各院系及专业毕业生获得证书的情况

本校 2021 届各院系毕业生中，财税系、信息工程系、会计系、工商管理系毕业生获得过能力证书的比例分别为 49%、47%、43%、36%，财税系毕业生获得过 1+X 职业技能等级证书的比例达到 70%。

表 1-12 各院系毕业生获得证书的情况

单位：%

院系名称	能力证书	职业资格证书	1+X 职业技能等级证书	计算机等级证书	语言类等级证书	没有获得上述证书
本校平均	43	31	25	6	3	28
财税系	49	22	70	3	4	14
信息工程系	47	18	25	17	2	27
会计系	43	40	14	5	4	29
工商管理系	36	24	13	7	1	40

数据来源：麦可思-湖北财税职业学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

本校 2021 届各专业毕业生中，获得能力证书比例较高的专业是数字媒体艺术设计（52%）、电子商务技术（50%）、投资与理财（50%）、税务（49%）、物流管理（48%）；资产评估与管理、税务专业毕业生获得 1+X 职业技能等级证书的比例（分别为 90%、80%）较高。

表 1-13 各专业毕业生获得职业资格证书的情况

单位：%

专业名称	能力证书	职业资格证书	1+X 职业技能等级证书	计算机等级证书	语言类等级证书	没有获得上述证书
<b>本校平均</b>	<b>43</b>	<b>31</b>	<b>25</b>	<b>6</b>	<b>3</b>	<b>28</b>
数字媒体艺术设计	52	39	22	22	0	22
电子商务技术	50	20	20	15	0	25
投资与理财	50	15	0	0	10	40
税务	49	28	80	1	5	9
物流管理	48	4	4	8	4	48
计算机网络技术	44	11	31	19	4	24
会计	42	42	17	5	4	28
审计	41	34	5	10	5	32
资产评估与管理	41	17	90	10	3	10
电子商务	31	38	21	8	0	31
酒店管理	27	4	0	4	0	69

数据来源：麦可思-湖北财税职业学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

# 就业



基本情况



## 第二章 就业主要特点

就业创业工作评价反映学校就创业工作的落实效果，高质量的就创业工作能促进毕业生毕业后的就业落实。本章主要从毕业生对就业指导服务情况、创新创业教育情况的反馈来展现本校就业创业工作落实情况和落实效果。

### 求职过程

#### 1. 收到面试机会数及录用通知数

本校 2021 届毕业生平均收到面试机会 6.4 次，收到录用通知数平均 4.3 份，平均求职时间为 1.9 个月，求职所花费用为 629 元。

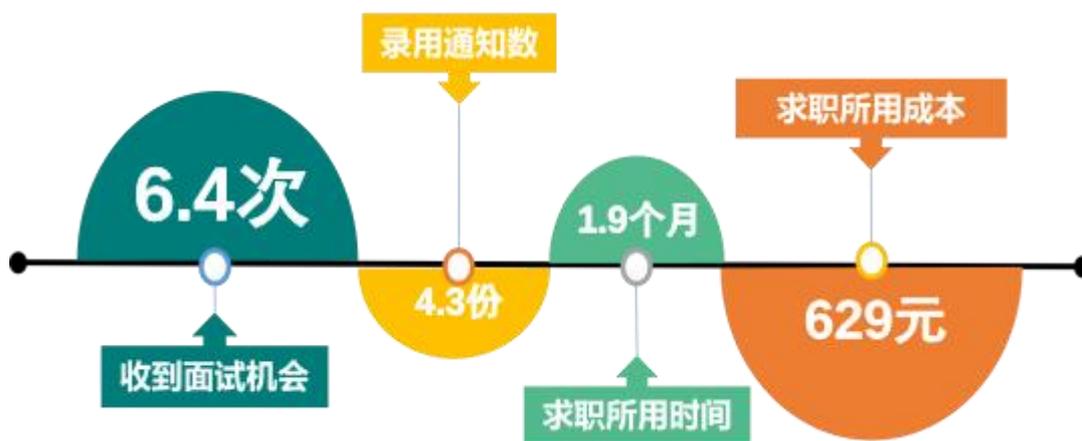


图 2-1 毕业生的求职过程

数据来源：麦可思-湖北财税职业学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

## 二 就业服务工作情况

### 1. 就业服务工作满意度

本校 2021 届毕业生对就业服务工作的总体满意度为 93%。

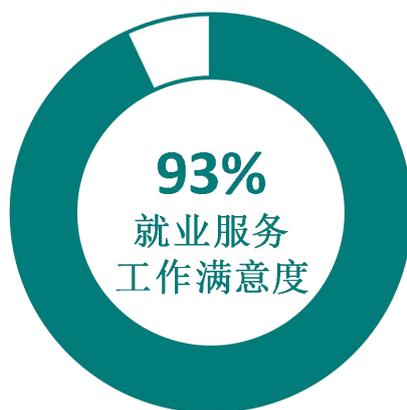


图 2-2 毕业生对就业服务工作的总体满意度

数据来源：麦可思-湖北财税职业学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

### 2. 各项就业指导服务开展效果情况

本校 2021 届毕业生中，有 79% 的人表示接受过母校提供的求职服务，学校求职服务工作覆盖面较广。其中，毕业生接受“大学组织的线下招聘会”求职服务的比例（55%）最大，其有效性为 79%，仍存在进一步优化空间。

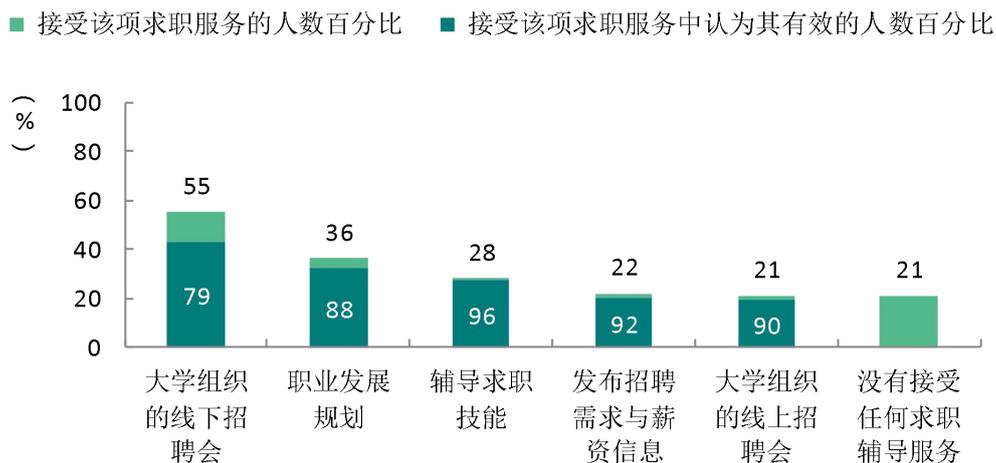


图 2-3 毕业生接受就业服务的比例及有效性评价（多选）

数据来源：麦可思-湖北财税职业学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

### 3. 各院系毕业生对就业服务工作的评价

本校 2021 届各院系毕业生对就业服务工作的总体满意度达到九成以上，财税系、会计系、工商管理系、信息工程系对就业服务工作的总体满意度分别为 94%、93%、92%、91%。

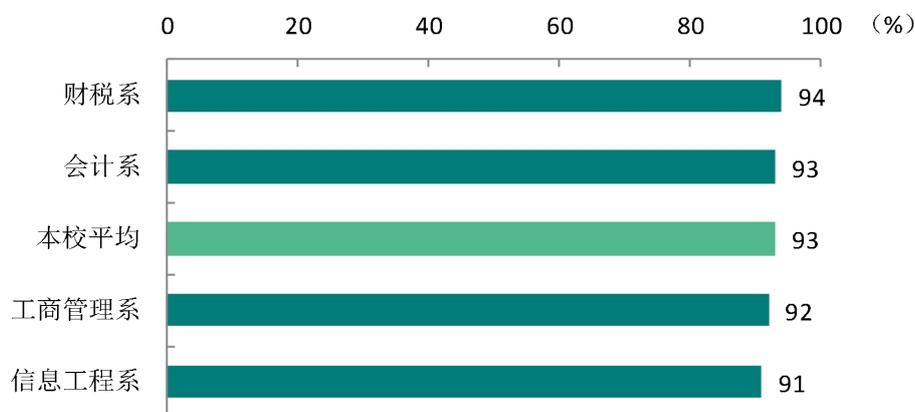


图 2-4 各院系毕业生对就业服务工作的总体满意度

数据来源：麦可思-湖北财税职业学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

### 4. 落实工作的信息渠道

本校 2021 届“通过专业求职网站（包括 App、论坛、微信公众号等）”、“通过朋友和亲戚得到招聘信息”获得第一份工作的比例（分别为 37%、24%）相对较高。

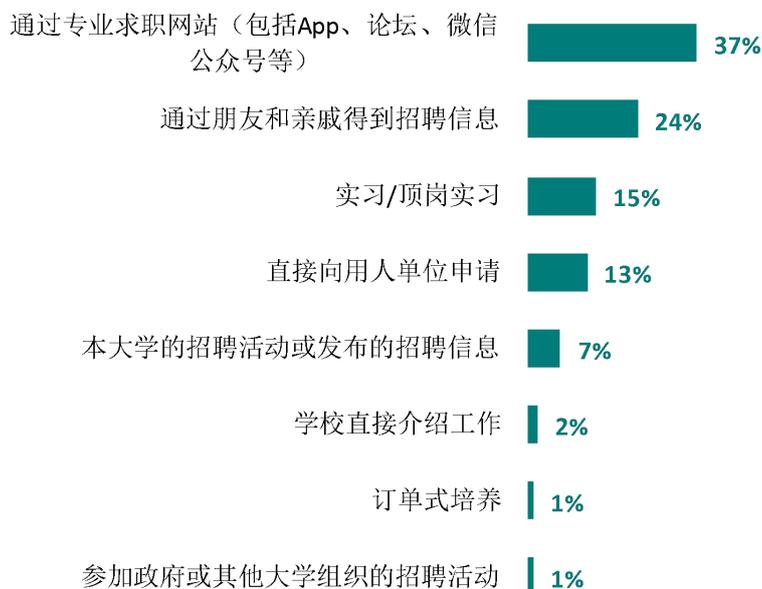


图 2-5 毕业生获得第一份工作的渠道

数据来源：麦可思-湖北财税职业学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

## 三 创新创业教育情况

### 1. 创新创业教育开展效果评价

创新创业教育的开展有助于培养毕业生的创新意识，同时营造学校创新氛围。本校 2021 届毕业生接受的创新创业教育主要是创新创业课程（66%），其有效性为 87%，开展成效较好。

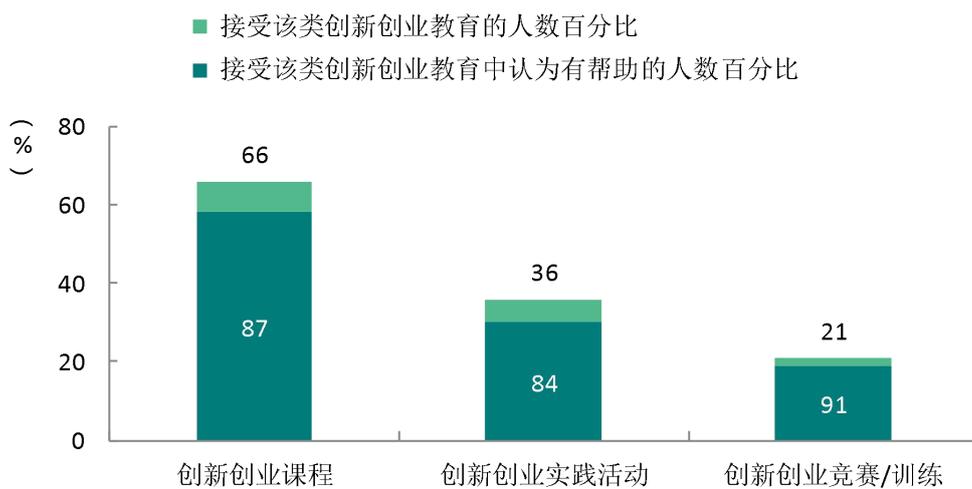


图 2-6 毕业生接受母校提供的创新创业教育及认为其有效的比例（多选）

数据来源：麦可思-湖北财税职业学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

## 四 促进毕业生就业的政策措施

### （一）学校领导高度重视

为了加强对毕业生就业工作的领导，落实“一把手工程”，学校成立了校党委书记、校长亲自挂帅的就业创业工作领导小组。为了积极推进毕业生就业创业服务工作，进一步充实和完善大学生就业服务体系，设置了以招生与就业指导处为牵头部门，各系部为主要成员的毕业生就业创业工作办公室和毕业生就业创业工作小组，多次召开专题会议传达教育部、省教育厅关于高校毕业生就业创业有关文件精神，研究部署学校毕业生就业创业各项工作。

### （二）有关部门认真负责

尽管毕业生就业形势比较严峻，学校招生与就业指导处、各系和思政课部，能够认真学习领会上级单位的指示精神，认真分析就业形势和毕业生的思想状况，本着对毕业生负责、对学校负责、对社会负责的态度，积极研究对策，采取有效措施，探索新的方法途径，努力提高毕业生的就业质量。

### （三）信息服务成效显著

学校充分利用互联网+就业的信息化工作模式，通过学校就业信息网推送岗位信息，开展就业指导、就业创业政策宣传等服务。就业信息网首页嵌入“全国大学生一站式服务系统”和“湖北省就业信息网”，不仅实现了与全省高校和工商信息查询端口互联互通的就业市场体系，也满足了毕业生和用人单位对就业指导服务的基本需求，为毕业生求职提供全天候、立体化信息服务。为应对疫情期间毕业生就业签约不畅的问题，及时开通网上签约功能，实现了用人单位和毕业生在线签约、解约和审核的一站式服务。2021年注册用人单位304家，根据毕业生的专业对口需求和用人单位的就业质量评定，学校审核发布招聘公告185条，发布岗位信息342条，开展校内外各类型招聘会32场，提供岗位数达20000余个，择岗比例达到1:3以上，有效满足了毕业生的求职择业需求。

### （四）困难帮扶精准有效

#### 1 申报高校毕业生一次性求职创业补贴

根据武汉市人力资源和社会保障局、武汉市财政局《关于做好高校毕业生一次性求职创业补贴发放工作的通知》精神，学校本着高度重视、认真落实、严格审核、自愿申报的原则，经广泛宣传和办理助学贷款毕业生的精准指导，2021届共235名毕业生成功申报一次性求职创业补贴，拨付款329000元。

#### 2 开展就业困难毕业生“一对一”帮扶活动

为进一步做好就业困难毕业生的帮扶工作，根据教育部学籍库认定的贫困毕业生基本情况，学校组织专班对建档立卡和52个贫困县毕业生的就业情况进行摸排和重点帮扶，建立就

业帮扶信息库，精准施策，量体裁衣，由学校领导、部门正副职和自愿参加帮扶活动的教职工担任“一对一”帮扶人，给予帮扶对象就业指导和困难帮助，解决毕业生在求职过程中的各类困难，通过多方联动促就业，189名贫困毕业生中有180人成功实现就业。

#### （五）招聘活动形式多样

为贯彻落实习近平总书记系列重要讲话精神，服务新经济发展和传统产业转型升级，将我省大学生更多留在湖北、将全国乃至全球优秀大学生更多引进湖北就业创业，学校积极拓宽湖北就业市场，与市人才服务局、第三方人才服务机构以及知名企事业单位建立合作关系，现初步形成以就业信息服务平台为主体，大型校园招聘会、专场宣讲会和各专业特色招聘会相结合的校园招聘模式。邀请专业对口的用人单位来我校选聘毕业生，建立优先、长期、稳定的人才供需合作关系。鼓励毕业生先就业后择业，指导制作个人求职简历，主动适应市场需求，提高专业对口率，提升毕业生对学校的满意度。

#### （六）校企合作走深走实

为加大校企合作的深度和广度，提升毕业生就业质量，按照教育部“确保全国所有高等职业院校的书记校长均带队走访100家以上用人单位，促进高职毕业生充分就业”的统一部署，学校于今年暑期组织开展了2021年“校领导企业行”活动，由学校党委书记、校长和副校长亲自带队走访了100家企业，就保证校企合作有效运行和共建毕业生培养体系等问题与企业展开深入交流，并与多家优质企业达成合作意向。本次活动的开展，对促进专业建设与产业发展深度融合、深化专业教学改革、提高人才培养质量、推进人才资源共建共享、实现校企双方共创共赢起到了积极长远的推动作用。

# 就业



相关分析



## 第三章 就业相关分析

高校毕业生的就业质量是对其就业情况进行的综合评价。其中，月收入是毕业生市场竞争力的客观反映；工作与专业相关度反映毕业生的对口就业情况；就业满意度、职业期待吻合度是学生对就业情况的自我评价指标；离职率反映毕业生的就业稳定情况；职业发展和职位变化可以体现毕业生的职场成长发展。本章主要从月收入、工作与专业相关度、就业满意度、职业期待吻合度、就业稳定性、职业发展和职位变化来展现毕业生的就业质量。

### 收入分析

#### 1. 毕业生的月收入

本校 2021 届毕业生的平均月收入为 4070 元，主要分布在“2501-3500 元”区间段（35.2%）、“3501-4500 元”区间段（29.3%）。

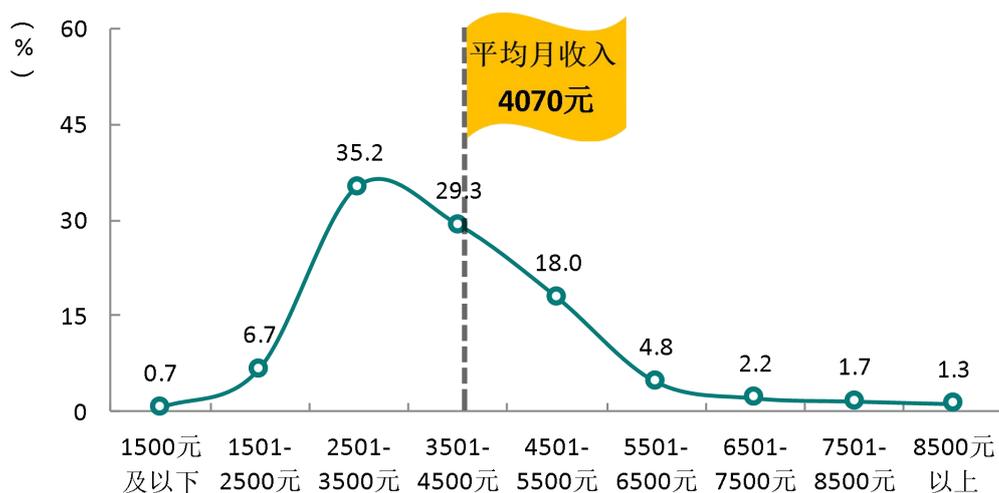


图 3-1 毕业生的月收入

数据来源：麦可思-湖北财税职业学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

## 2. 各院系及专业的月收入

本校 2021 届信息工程系、财税系、工商管理系毕业生的月收入（分别为 4485 元、4354 元、4121 元）相对较高，会计系毕业生的月收入（3838 元）相对较低。

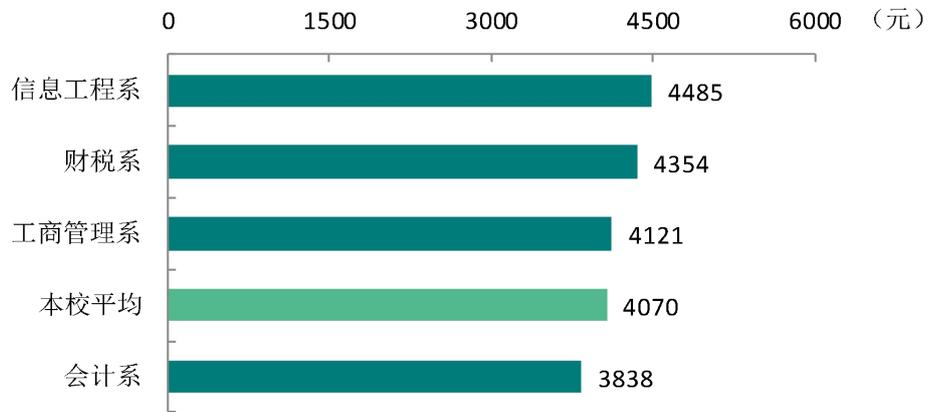


图 3-2 各院系毕业生的月收入

数据来源：麦可思-湖北财税职业学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

本校 2021 届毕业生月收入较高的专业是投资与理财（5230 元）、电子商务技术（4813 元）、计算机网络技术（4721 元），月收入较低的专业是会计（3711 元）、酒店管理（3773 元）、物流管理（3815 元）。

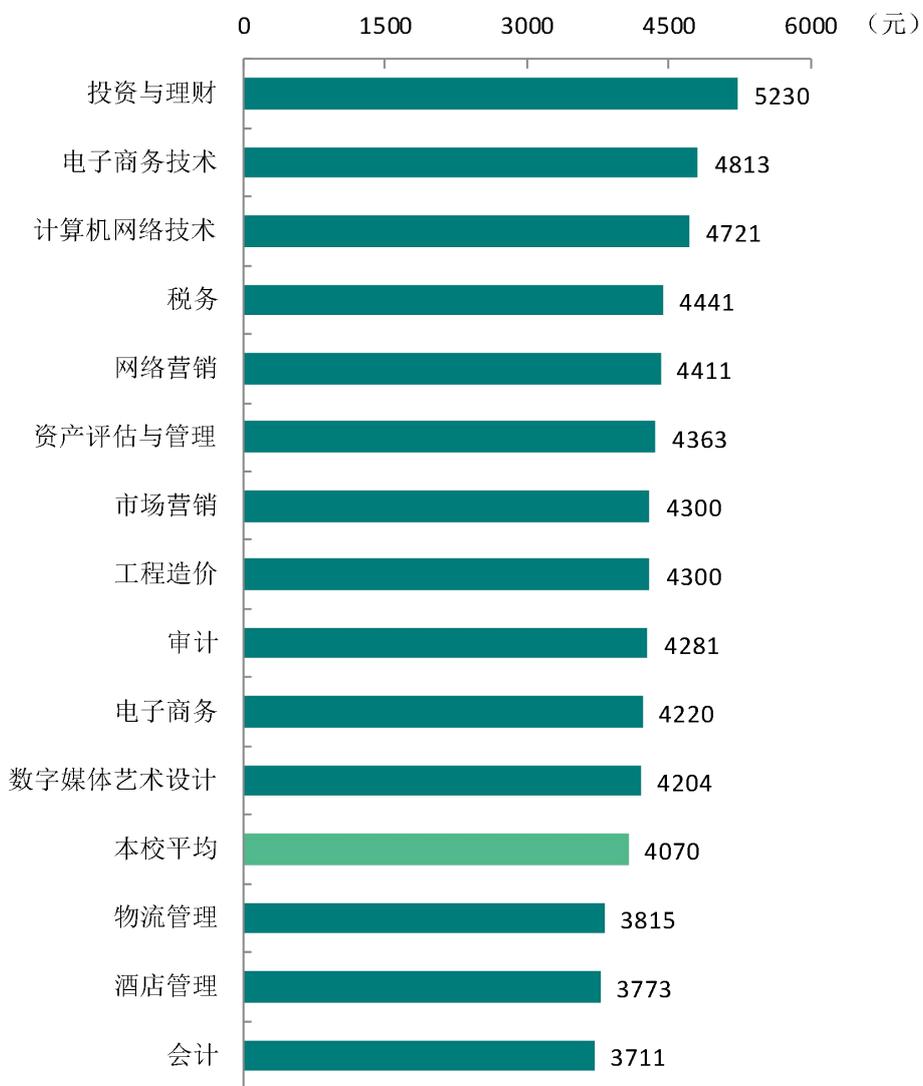


图 3-3 各专业毕业生的月收入

注：个别专业因样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-湖北财税职业学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

### 3. 享受“五险一金”情况

本校 2021 届毕业生全部享受“五险一金”的比例为 37%，部分享受“五险一金”的比例为 34%。

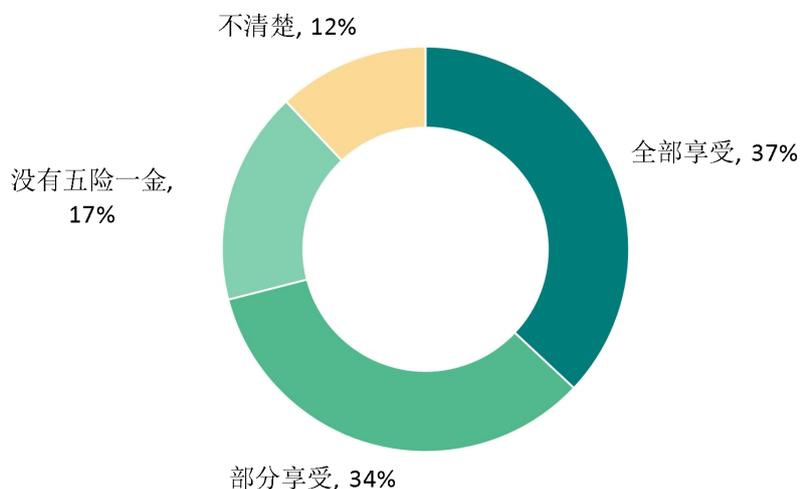


图 3-4 毕业生享受“五险一金”情况

数据来源：麦可思-湖北财税职业学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

### 4. 各院系享受“五险一金”情况

本校 2021 届会计系、信息工程系毕业生享受“五险一金”的比例（分别为 77%、74%）较高。从专业层面看，物流管理、审计专业毕业生享受“五险一金”的比例（分别为 82%、79%）较高，资产评估与管理专业毕业生享受“五险一金”的比例相对较低（50%）。

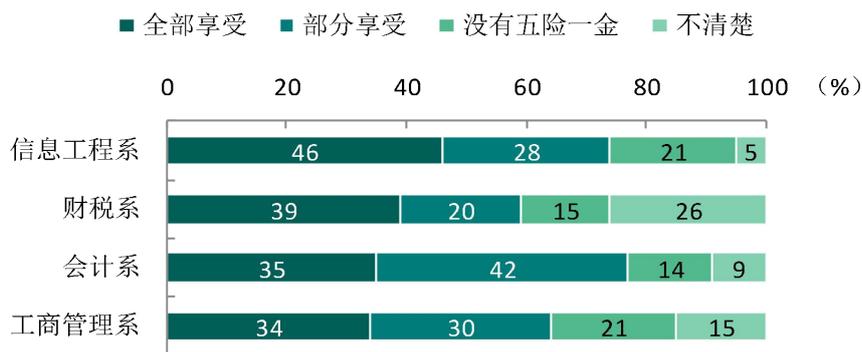


图 3-5 各院系毕业生享受“五险一金”情况

数据来源：麦可思-湖北财税职业学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

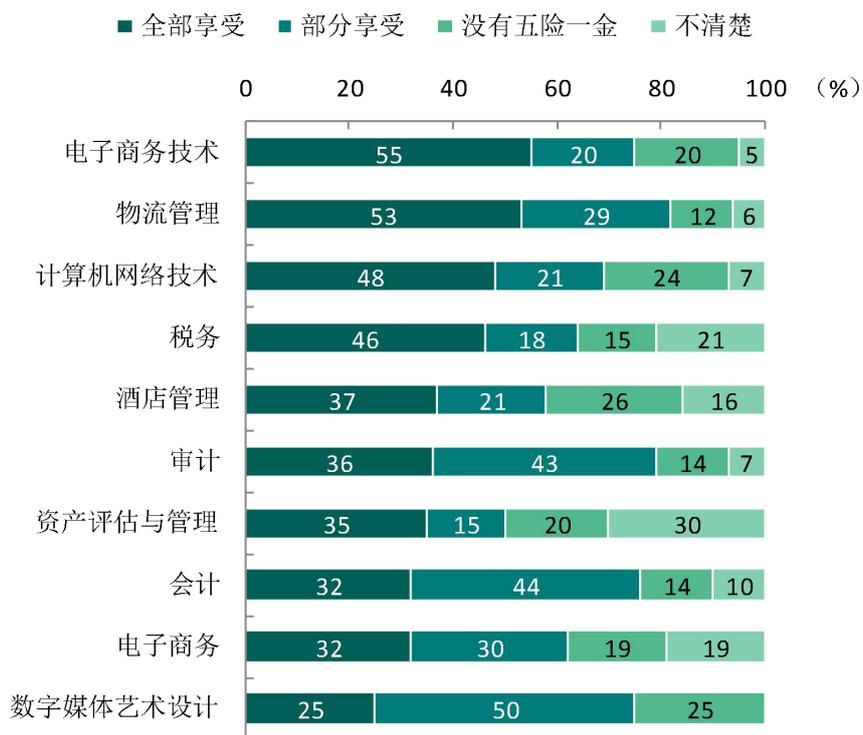


图 3-6 各专业毕业生享受“五险一金”情况

注：个别专业因样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-湖北财税职业学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

## 二 专业相关度

### 1. 毕业生的工作与专业相关度

从事工作与所学专业相关的比例，反映就业质量与专业培养目标达成效果的重要指标。本校 2021 届毕业生的工作与专业相关度为 51%。毕业生选择与专业无关工作的主要原因是迫于现实先就业再择业（31%）。

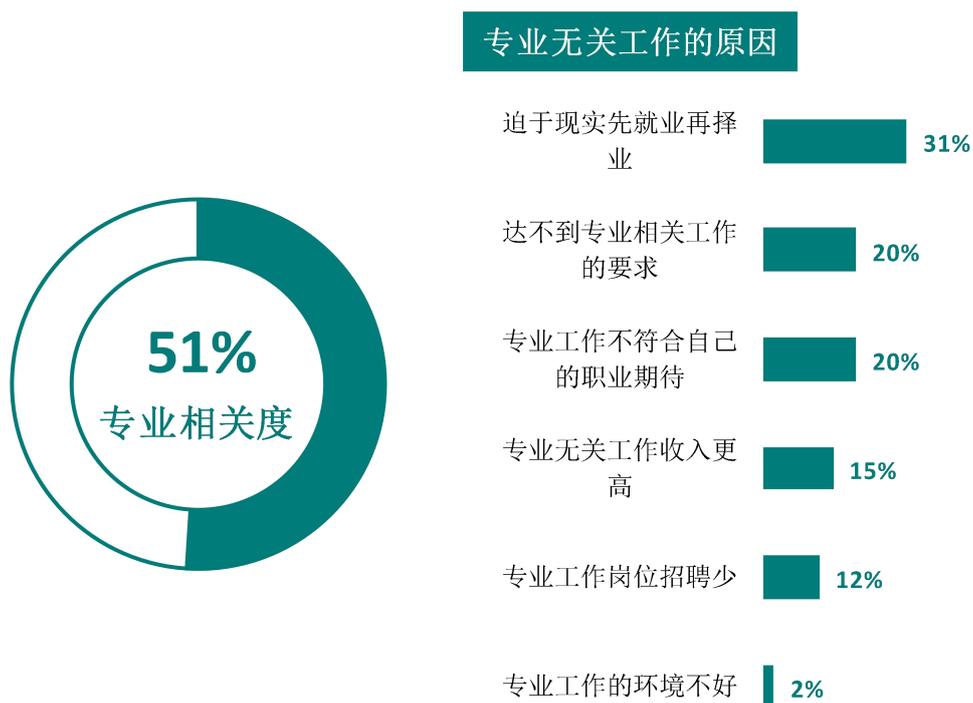


图 3-7 毕业生的工作与专业相关度

数据来源：麦可思-湖北财税职业学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

## 2. 各院系及专业的专业相关度

本校 2021 届毕业生工作与专业相关度较高的院系是会计系（60%）、工商管理系（55%）；工作与专业相关度较低的院系是信息工程系（37%）、财税系（31%），这两个院系毕业生选择专业无关工作的原因均主要为迫于现实先就业再择业，建议院系加强毕业生的职业规划教育，同时加强专业相关工作能力的培养，提升毕业生从事相关工作的比例。

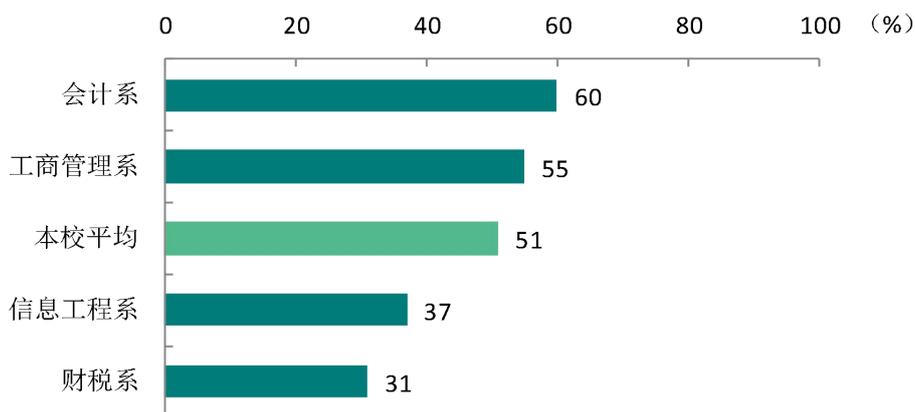


图 3-8 各院系毕业生的工作与专业相关度

数据来源：麦可思-湖北财税职业学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

本校 2021 届酒店管理、数字媒体艺术设计专业毕业生的工作与专业相关度较高（分别为 75%、74%），物流管理专业毕业生的工作与专业相关度（13%）较低。

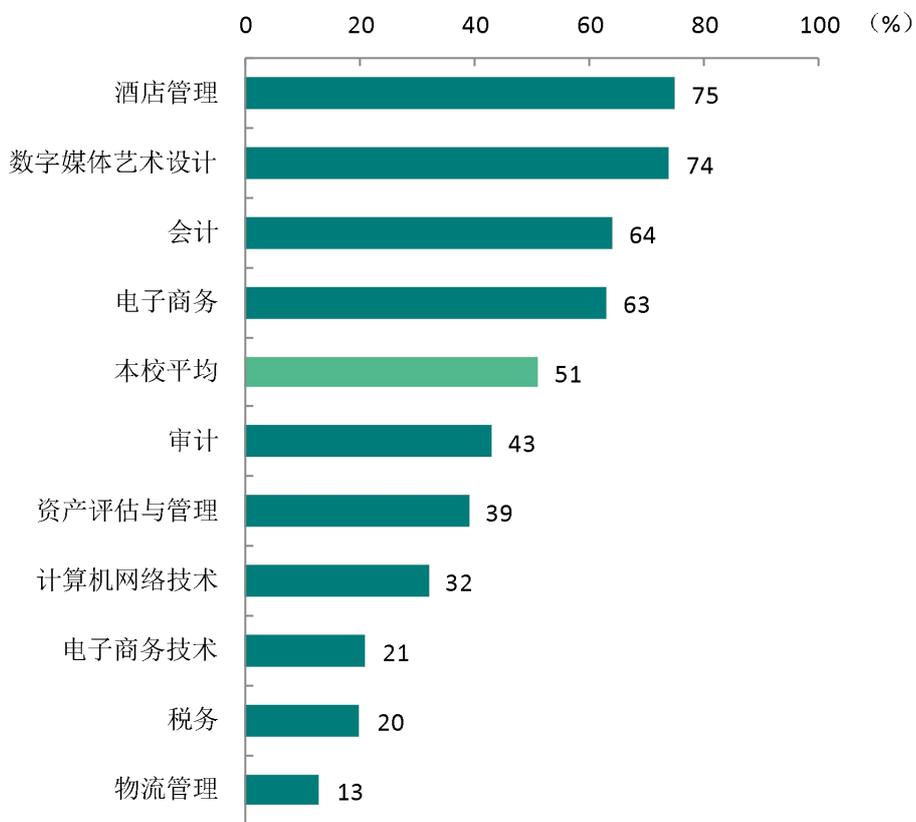


图 3-9 各专业毕业生的工作与专业相关度

注：个别专业因样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-湖北财税职业学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

## 三 就业满意度

### 1. 毕业生的就业满意度

本校 2021 届毕业生就业满意度为 85%，其中毕业生对“工作氛围”的满意度（93%）相对较高，对“薪酬福利”的满意度（79%）相对较低。

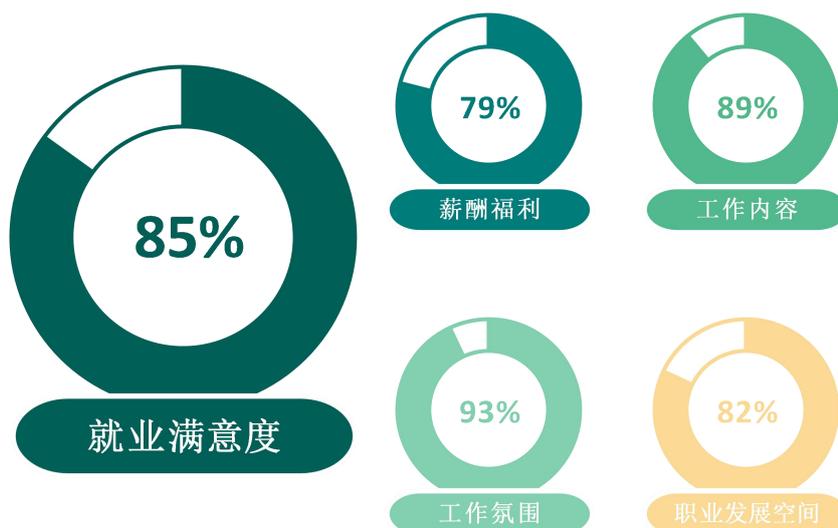


图 3-10 毕业生的就业满意度

数据来源：麦可思-湖北财税职业学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

### 2. 毕业生对就业不满意的原因

本校 2021 届毕业生对就业不满意的主要原因在于收入低，其后依次是发展空间不够、加班太多等。

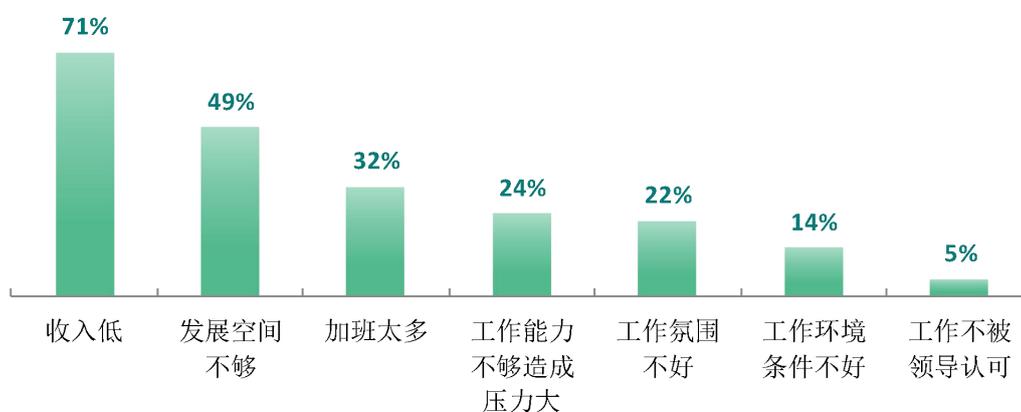


图 3-11 毕业生对就业不满意的原因（多选）

数据来源：麦可思-湖北财税职业学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

### 3. 各院系及专业的就业满意度

本校 2021 届工商管理系、会计系、财税系、信息工程系毕业生的就业满意度分别为 87%、86%、82%、81%。

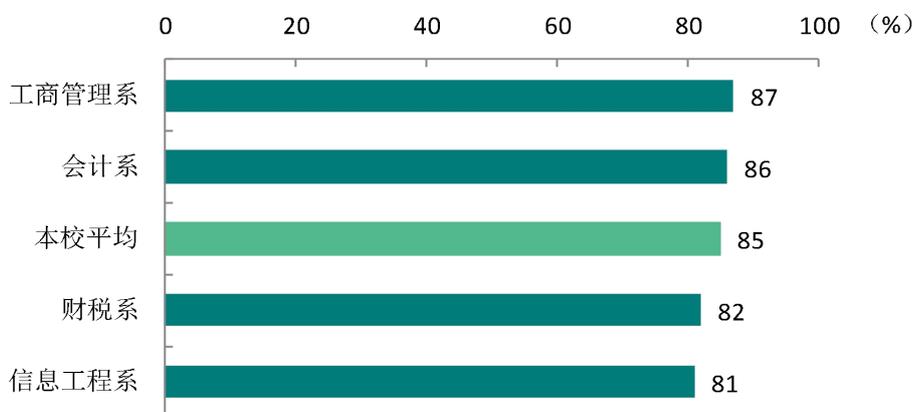


图 3-12 各院系毕业生的就业满意度

数据来源：麦可思-湖北财税职业学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

本校 2021 届审计专业毕业生就业满意度（95%）相对较高，电子商务专业毕业生就业满意度（84%）相对较低。

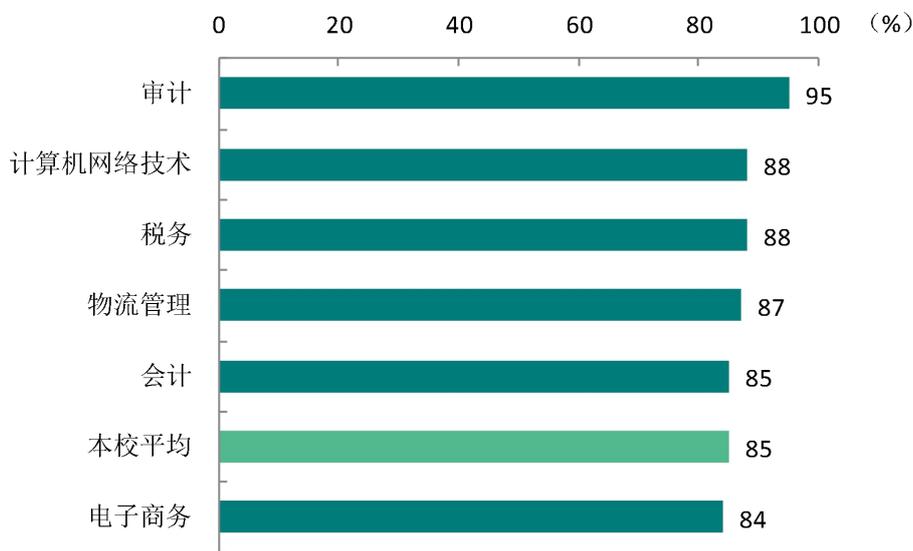


图 3-13 各专业毕业生的就业满意度

注：个别专业因样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-湖北财税职业学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

## 四 对目前用人单位的满意度

### 1. 毕业生对用人单位满意度评价

本校 2021 届毕业生对用人单位满意度为 92%。

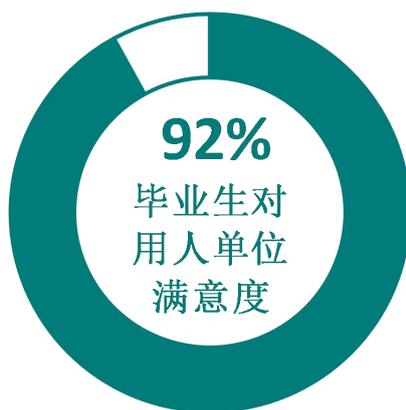


图 3-14 毕业生对目前用人单位的满意度

### 2. 各学院毕业生对用人单位的满意度评价

本校 2021 届各学院毕业生对用人单位的满意度评价均在九成以上，会计系、财税系、信息工程系、工商管理系毕业生对用人单位的满意度评价分别为 93%、92%、92%、91%。



图 3-15 各学院毕业生对目前用人单位的满意度

## 五 职业期待吻合度

### 1. 毕业生的职业期待吻合度

职业期待吻合度反映了大学生在校期间对职业的认知与在职场实际中的感受之间的匹配程度，本校 2021 届毕业生的职业期待吻合度为 59%。工作不符合职业期待的主要原因为“不符合我的职业发展规划”（49%）。

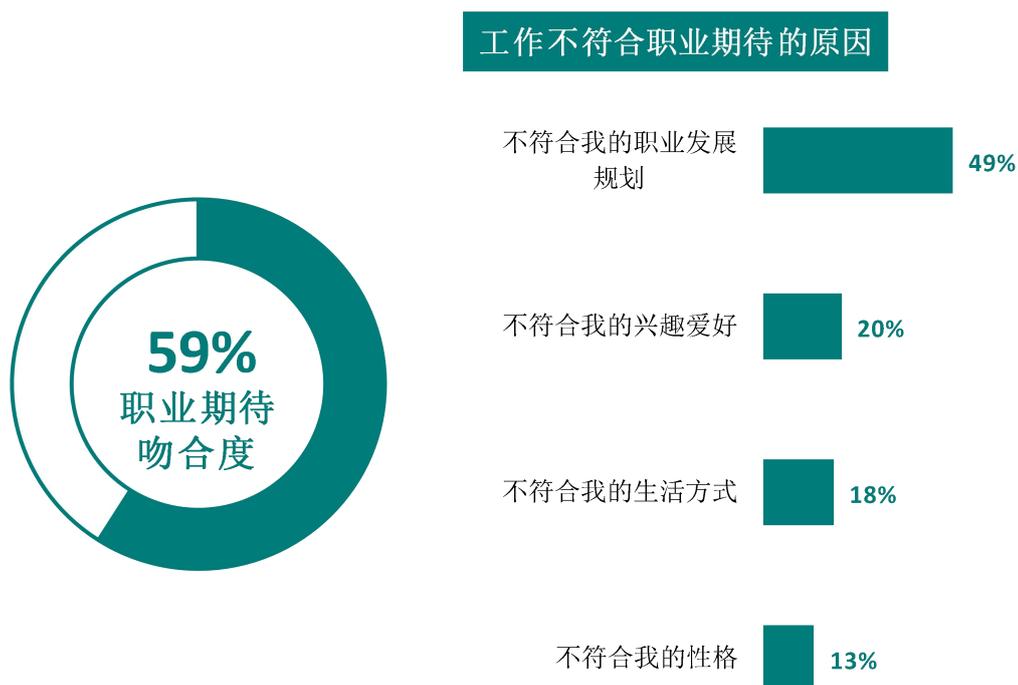


图 3-16 毕业生的职业期待吻合度

数据来源：麦可思-湖北财税职业学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

## 2. 各专业的职业期待吻合度

本校 2021 届职业期待吻合度较高的专业是酒店管理（72%），职业期待吻合度较低的专业是资产评估与管理（28%）。

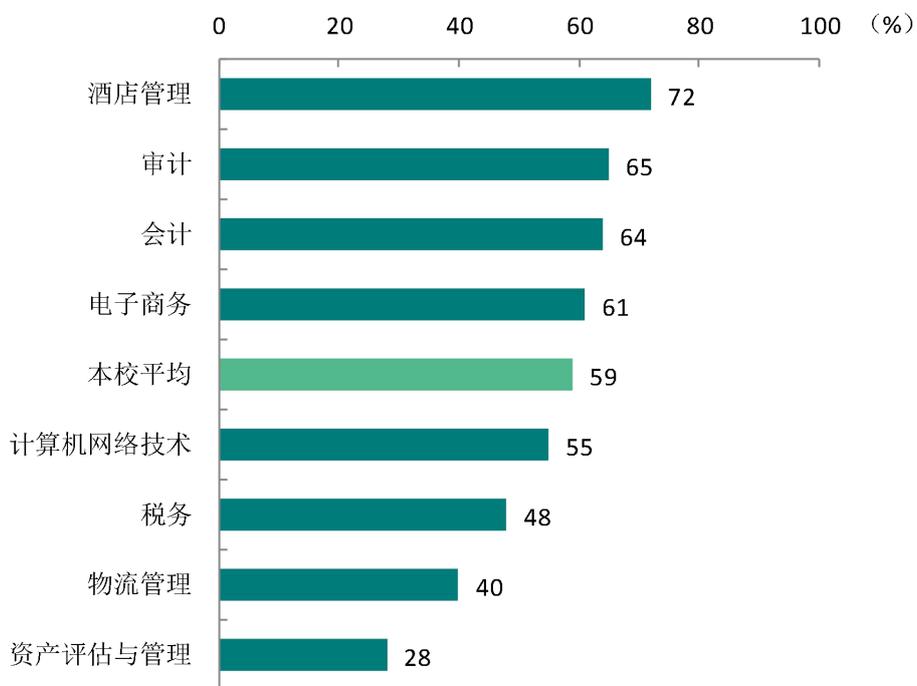


图 3-17 各专业毕业生的职业期待吻合度

注：个别专业因样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-湖北财税职业学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

## 六 就业稳定性（以离职率来衡量）

### 1. 毕业生的离职率

就业稳定性以离职率为衡量，就业稳定性是反映毕业生踏入职场初期的稳定程度，本校 2021 届毕业生的离职率为 44%，毕业生初期就业稳定性有优化空间。离职的主要原因为薪资福利偏低（40%），其后依次是个人发展空间不够（26%）、工作要求高/压力大（25%）等。

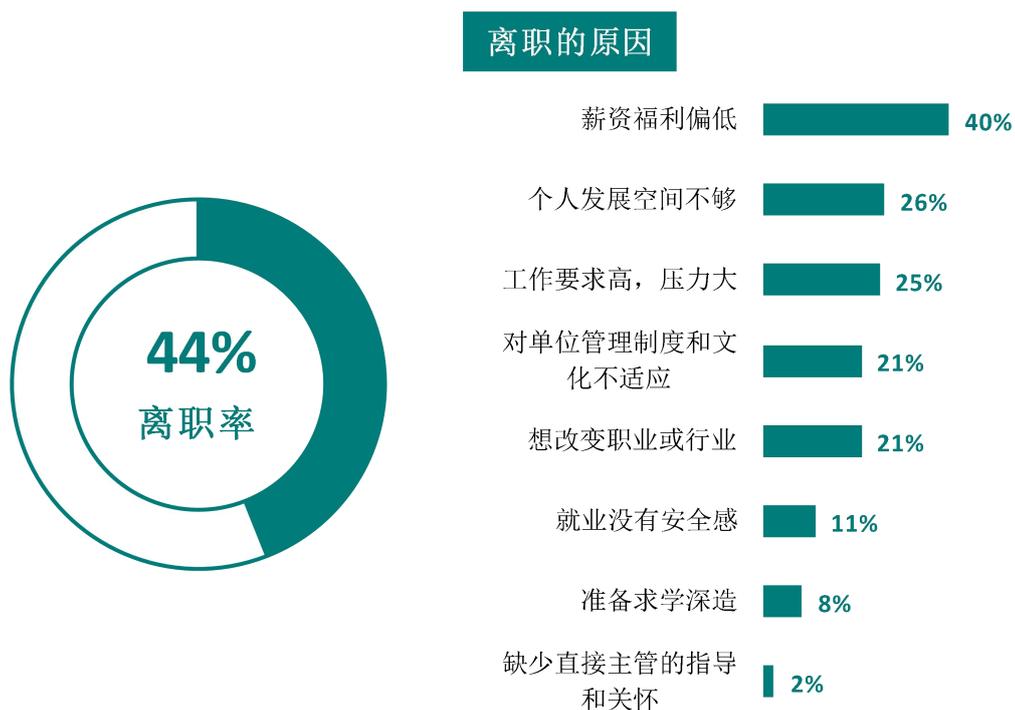


图 3-18 毕业生的离职率

数据来源：麦可思-湖北财税职业学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

## 2. 各院系毕业生的离职率

本校 2021 届毕业生离职率较低的院系是会计系（37%），离职率较高的院系是信息工程系（63%），该院系毕业生主要由于薪资福利偏低选择离职。

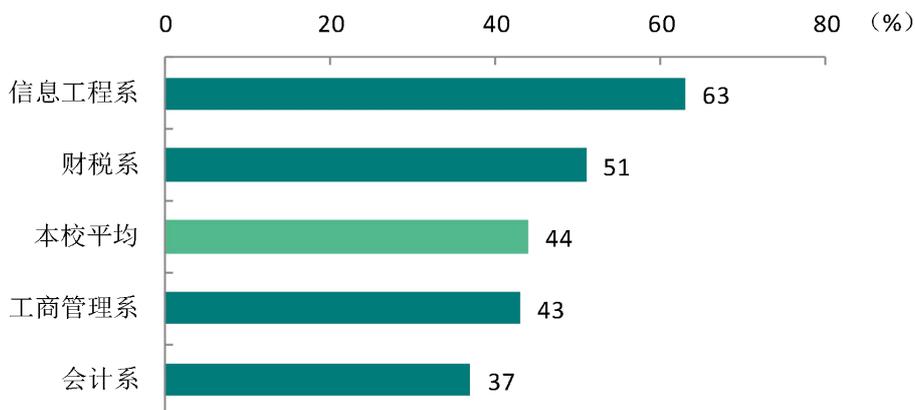


图 3-19 各院系毕业生的离职率

数据来源：麦可思-湖北财税职业学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

## 3. 各专业毕业生的离职率

本校 2021 届毕业生离职率较低的专业是审计（28%），离职率较高的专业是物流管理（68%）、电子商务技术（65%）。

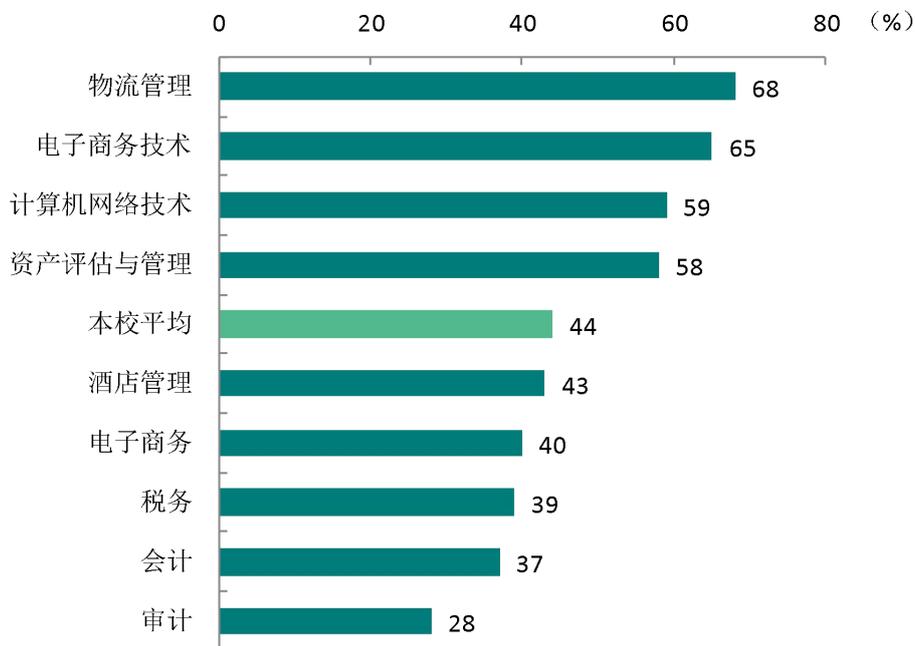


图 3-20 各专业毕业生的离职率

注：个别专业因样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-湖北财税职业学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

## 七 职业发展和变化

### （一）毕业生职位变化

本校 2021 届毕业生从毕业到目前有过转岗的比例为 16%。

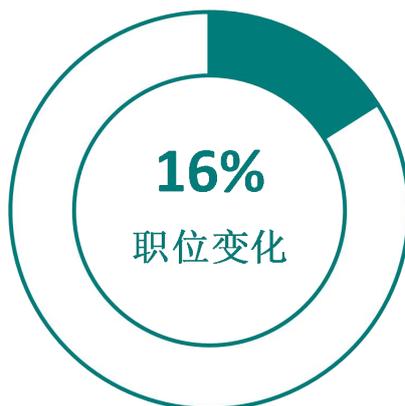


图 3-21 毕业生有过转岗的比例

数据来源：麦可思-湖北财税职业学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

本校 2021 届从毕业到现在，有过转岗比例较高的院系是信息工程系（27%），有过转岗比例较低的院系是会计系（13%）。

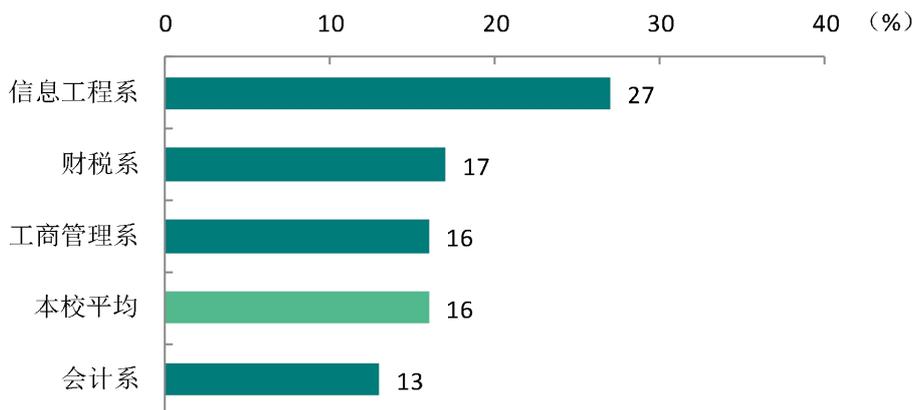


图 3-22 各院系毕业生有过转岗的比例

数据来源：麦可思-湖北财税职业学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

本校 2021 届从毕业到现在，有过转岗比例较高的专业是酒店管理（35%），有过转岗比例较低的专业是电子商务、会计（均为 12%）。

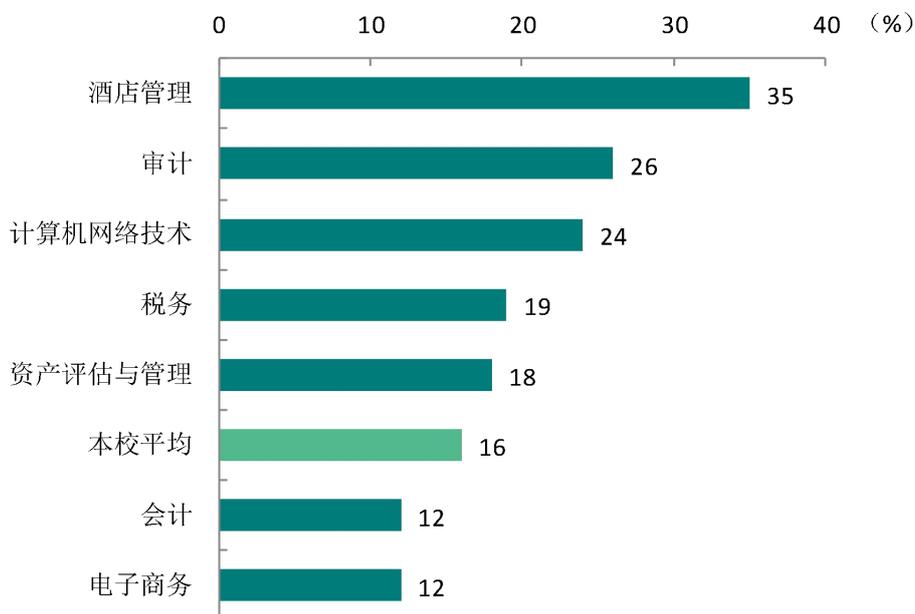


图 3-23 各专业毕业生有过转岗的比例

数据来源：麦可思-湖北财税职业学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

## （二）毕业生岗位升迁变化

本校 2021 届毕业生从毕业到目前有过岗位升迁的比例为 16%。

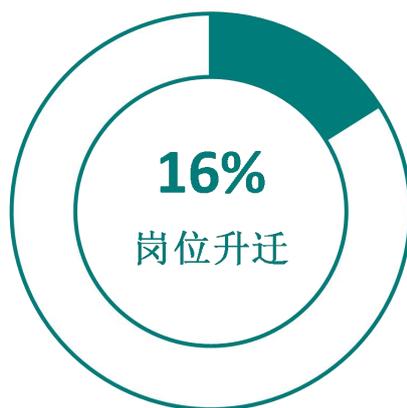


图 3-24 毕业生有过岗位升迁的比例

数据来源：麦可思-湖北财税职业学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

本校 2021 届从毕业到现在，有过岗位升迁比例较高的院系是工商管理系（19%），有过岗位升迁比例相对较低的院系是信息工程系（13%）。

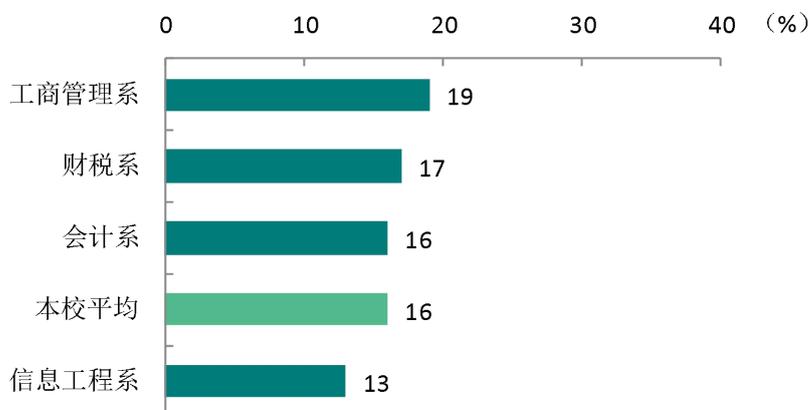


图 3-25 各院系毕业生有过岗位升迁的比例

数据来源：麦可思-湖北财税职业学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

本校 2021 届从毕业到现在，有过岗位升迁比例较高的专业是电子商务、税务、酒店管理（均为 24%），有过岗位升迁比例较低的专业是计算机网络技术（10%）、审计（13%）。

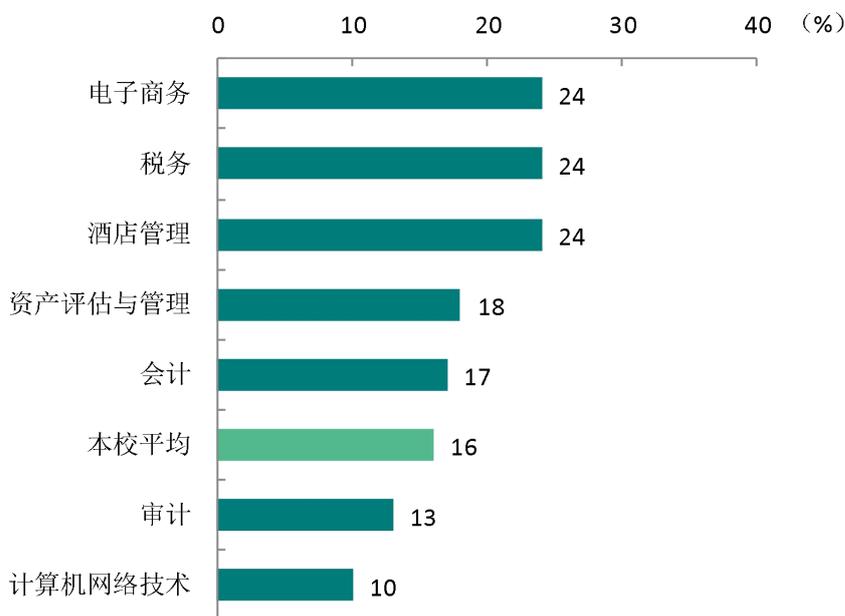


图 3-26 各专业毕业生有过岗位升迁的比例

数据来源：麦可思-湖北财税职业学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

# 就业



发展趋势  
分析



## 第四章 就业发展趋势分析



### 一 本校就业趋势性研判

今年全国普通高校毕业生总规模 909 万人，比去年增加 35 万人，就业总量压力较大；此外疫情对就业的深层次影响仍在继续，2021 届高校毕业生就业形势依然复杂严峻。但与此同时，国民经济呈持续稳定恢复态势，为稳就业奠定了坚实基础。在这一基础上，国家和地方一系列关于“促进毕业生更加充分更高质量就业”的决策部署畅通了毕业生的就业路径，为毕业生的就业与发展奠定了基础。

#### （一） 升学对毕业生的去向分流作用较大

复杂多变的外部形势以及局部地区的疫情反弹给毕业生去向落实仍带来一定程度影响。但与此同时，专升本的扩招增加了毕业生升学机会，扩大了去向分流渠道。具体来看，本校 2020 届、2021 届毕业生读本科比例（分别为 32.2%、25.31%）均在三成左右。升学人数较多缓解了就业总量的压力，同时也为毕业生今后更高质量的就业与发展打下了良好基础。

#### （二） 对本地的服务贡献程度较高

本校毕业生就业地以省内为主，本校 2018 届~2021 届在湖北就业的比例（分别为 75.4%、74.6%、72.8%、73.8%）均在七成以上。这与学校的培养定位相符合，为本地的经济和社会发展提供了人才支持和智力支撑。在接下来的“十四五”时期，本地经济发展将不断取得新成效，从而为毕业生服务地方经济发展提供更加广阔的平台。

#### （三） 服务业升级发展为毕业生就业提供更多选择

本校毕业生就业行业以服务业为主，其中主要领域包括信息技术、商务服务等。本校 2021 届毕业生就业比例较高的行业类为信息传输/软件和信息技术服务业（11.4%）、各类专业设计与咨询服务业（10.0%），且较 2020 届（分别为 9.1%、7.5%）均有所上升。“十四五”时期，湖北将致力于拓展软件和信息技术服务业，发展数据信息服务、信息技术咨询、设计和运维信息安全等，同时提升商务服务业，发展会计审计等专业领域，这也将为毕业生就业提供更多的选择。

#### （四） 毕业生就业质量稳步提升

就业满意度反映了毕业生对自身就业状况的感受，是就业质量的重要体现。本校毕业生整体就业感受提升明显，近三届毕业生的就业满意度（分别为 71%、78%、85%）呈上升趋势。

从事工作与所学专业相关的比例，反映就业质量与专业培养目标达成效果的重要指标。本校2021届毕业生的工作与专业相关度为51%，较2020届（48%）有所上升。另外，本校毕业生薪资水平在疫情等因素的影响下依然保持上升趋势，2021届毕业生的月收入（4070元）较2020届（3708元）有所上升。本校毕业生初始就业质量较高，为后续中长期的职业发展奠定了坚实基础。

## 二 毕业去向落实率变化趋势

本校 2018 届~2021 届毕业生的毕业去向落实率均在九成左右（分别为 94.2%、89.3%、91.9%、91.65%），2021 届毕业生去向落实率（91.65%）基本持平于 2020 届（91.9%）。

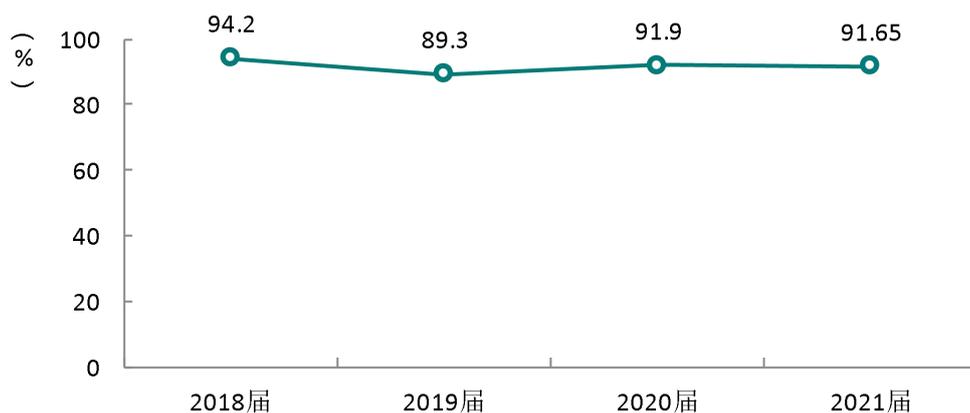


图 4-1 毕业去向落实率变化趋势

数据来源：2018 届-2020 届为麦可思-湖北财税职业学院毕业生培养质量评价数据，2021 届为湖北财税职业学院数据。

院系层面，本校 2021 届信息工程系毕业生的毕业去向落实率（93.80%）较 2020 届（91%）有所上升，财税系毕业生的毕业去向落实率（88.46%）较 2020 届（91%）略有下降。

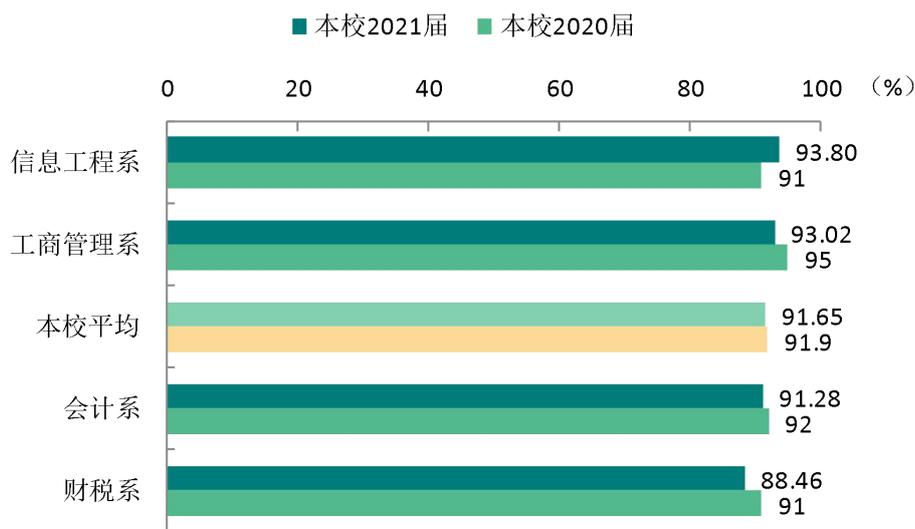


图 4-2 各院系毕业生的毕业去向落实率变化趋势

数据来源：2020 届为麦可思-湖北财税职业学院毕业生培养质量评价数据，2021 届为湖北财税职业学院数据。

本校 2021 届数字媒体艺术设计专业毕业生的毕业去向落实率（98.59%）相对较高，资产评估与管理专业毕业生的毕业去向落实率（77.55%）较低，且较 2020 届（85%）有所下降。

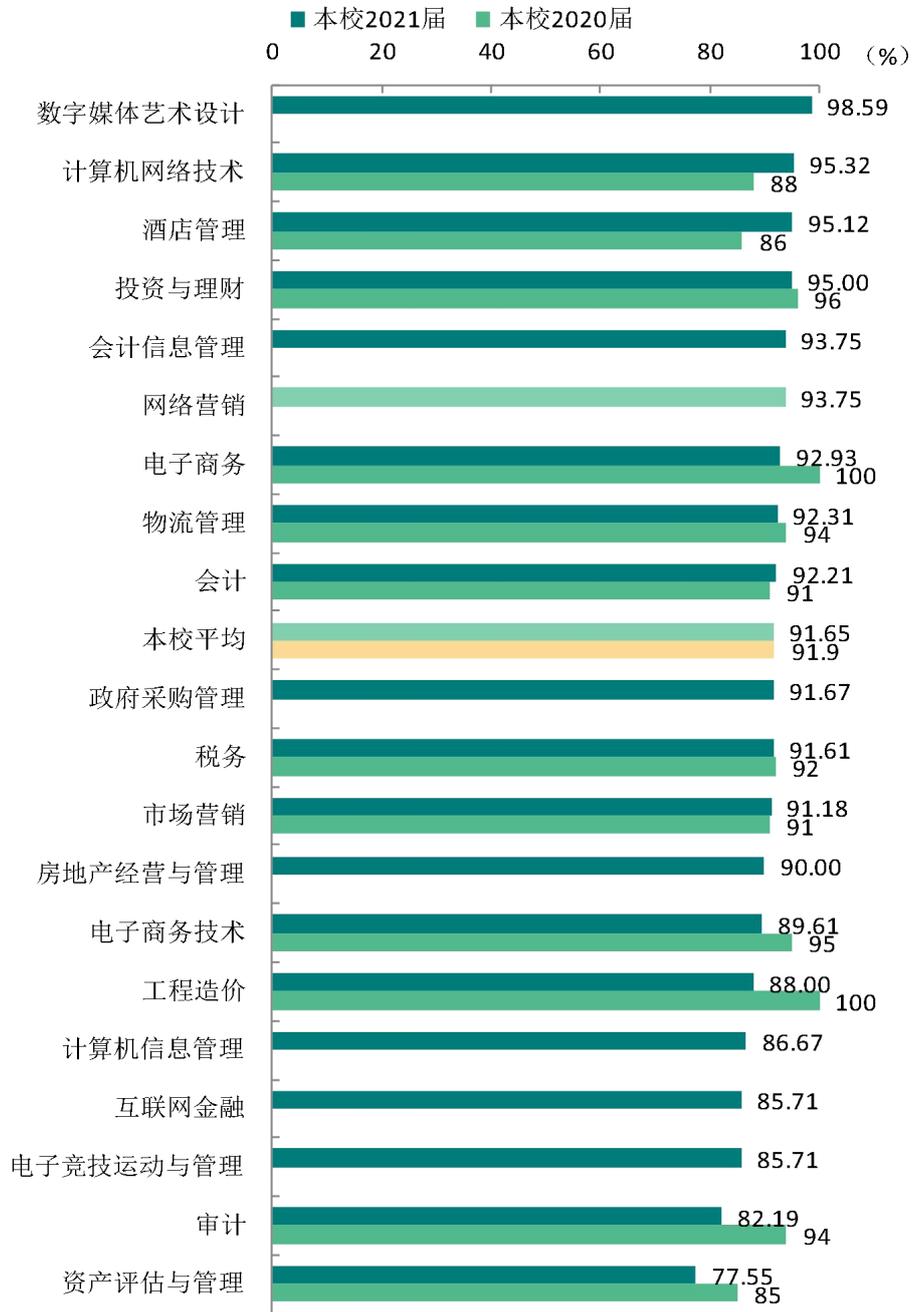


图 4-3 各专业毕业生的毕业去向落实率变化趋势

注：个别专业因样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-湖北财税职业学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

### 三 毕业去向变化趋势

毕业生毕业后的去向可以反映高校的人才培养定位达成情况，本校 2021 届毕业生协议合同就业的比例（57.40%）较 2020 届（53.4%）有所上升，本校 2020 届、2021 届升学的比例（分别为 32.2%、25.31%）均在三成左右。

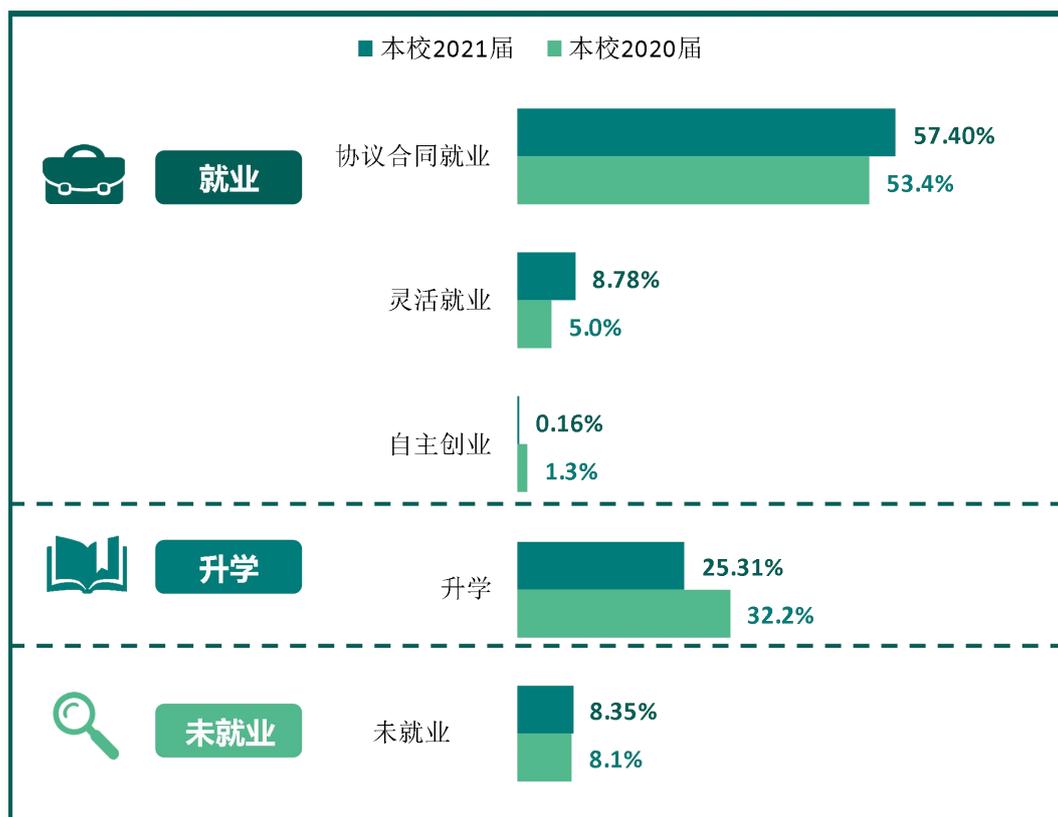


图 4-4 毕业去向分布趋势

注：图表中数据均保留一位小数，由于四舍五入，相加可能不等于 100%。

数据来源：2020 届为麦可思-湖北财税职业学院毕业生培养质量评价数据，2021 届为湖北财税职业学院数据。

## 四 就业特点变化趋势

### （一） 职业变化趋势

本校 2021 届毕业生就业比例较高的职业类为财务/审计/税务/统计（31.3%），较 2020 届（27.5%）有所上升；从事销售职业类的比例（9.3%）较 2020 届（12.0%）有所下降。

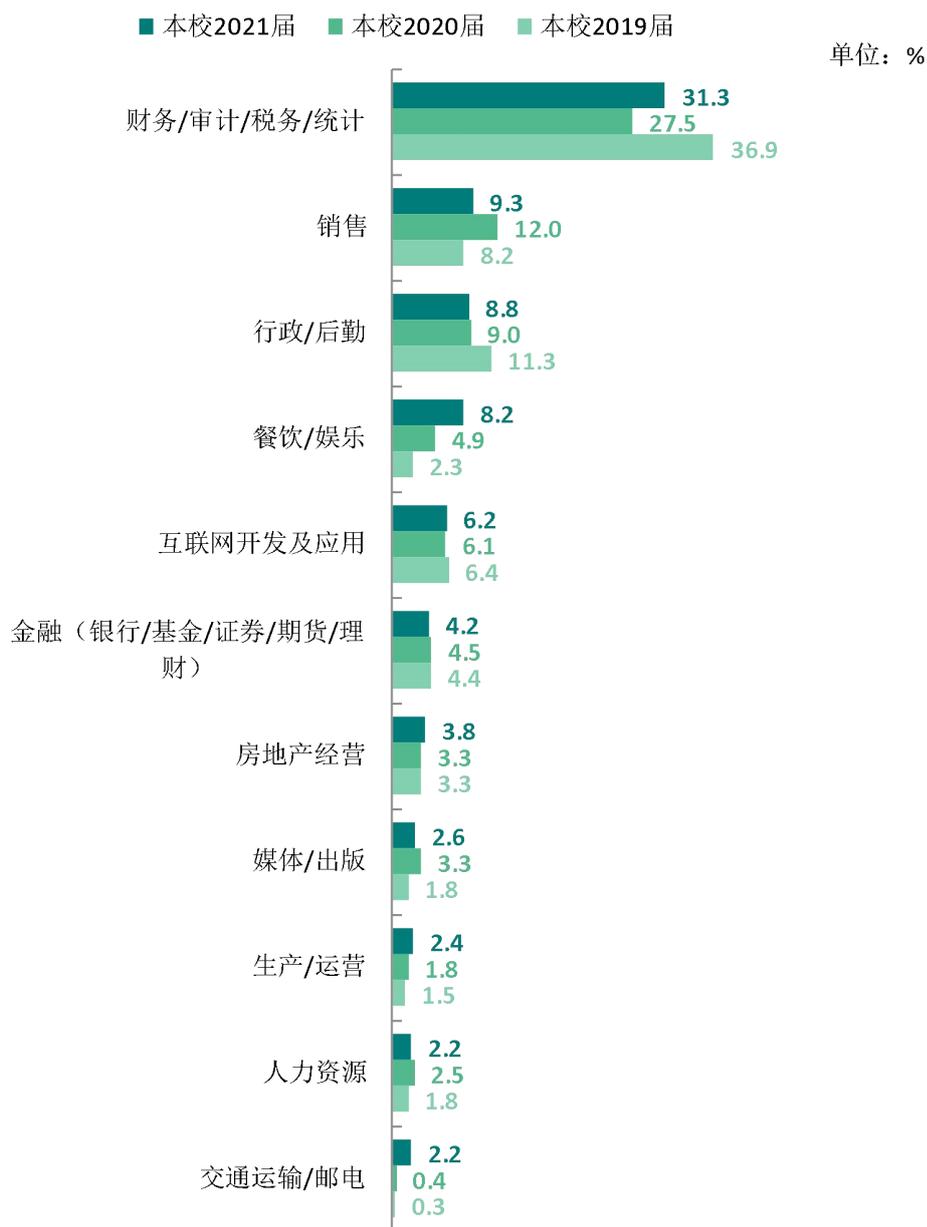


图 4-5 主要职业类需求变化趋势

数据来源：麦可思-湖北财税职业学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

## （二） 行业变化趋势

本校 2021 届毕业生就业比例较高的行业类为信息传输/软件和信息技术服务业（11.4%）、各类专业设计与咨询服务业（10.0%）、零售业（9.5%）、住宿和餐饮业（9.0%），均较 2020 届（分别为 9.1%、7.5%、7.7%、7.1%）有所上升。

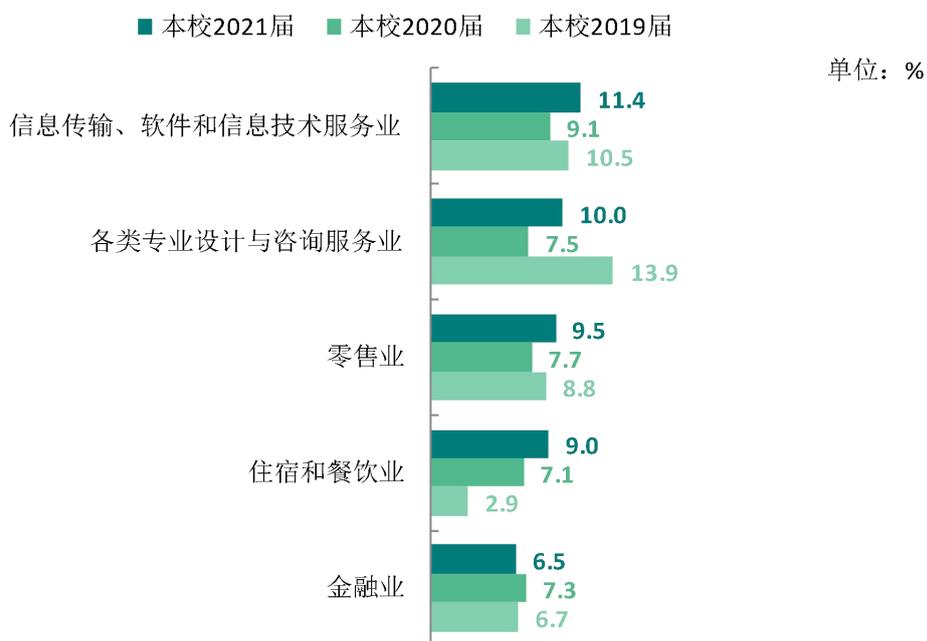


图 4-6 主要行业类需求变化趋势

数据来源：麦可思-湖北财税职业学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

### （三） 用人单位变化趋势

本校 2021 届毕业生主要就业的用人单位类型是民营企业/个体（80%），与本校 2020 届（80%）持平；毕业生主要就业于 300 人及以下规模的中小型用人单位（74%），较本校 2020 届（79%）有所下降。

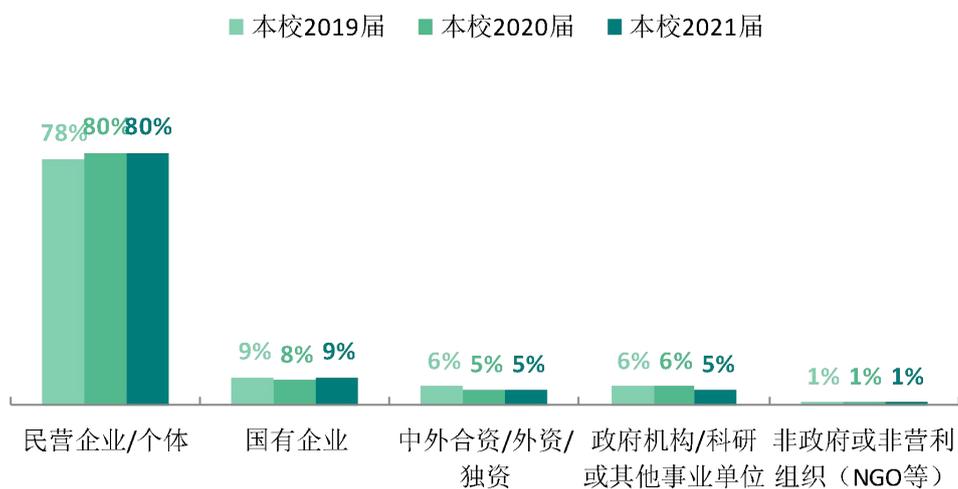


图 4-7 不同类型用人单位需求变化趋势

数据来源：麦可思-湖北财税职业学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

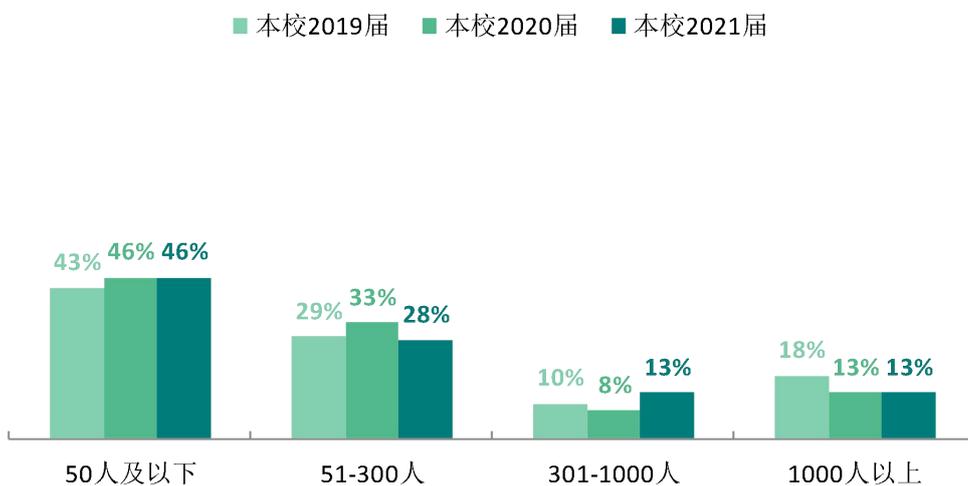


图 4-8 不同规模用人单位需求变化趋势

数据来源：麦可思-湖北财税职业学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

#### （四） 就业地区变化趋势

本校 2018 届~2021 届在湖北就业的比例（分别为 75.4%、74.6%、72.8%、73.8%）均在七成以上。从毕业生就业的城市来看，本校 2021 届毕业生就业于武汉的比例（56.4%）较 2020 届（52.2%）有所上升。

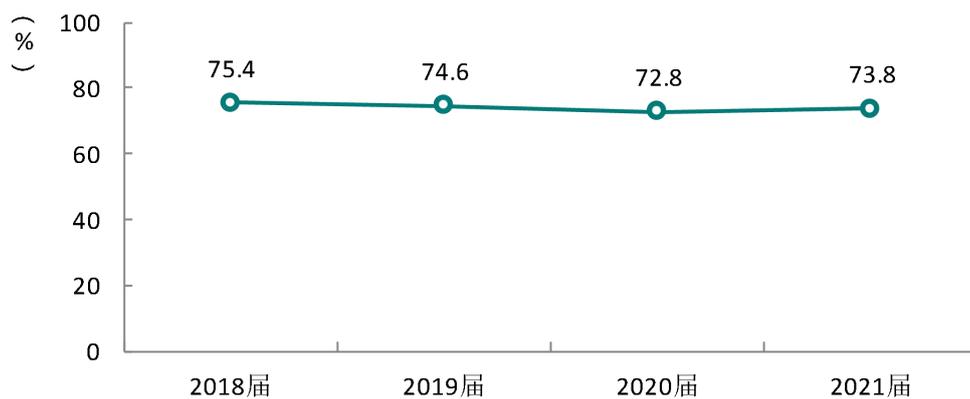


图 4-9 毕业生在湖北就业的比例变化趋势

数据来源：麦可思-湖北财税职业学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

表 4-1 毕业生主要就业城市的变化趋势

就业城市	2018 届 (%)	2019 届 (%)	2020 届 (%)	2021 届 (%)
武汉	62.4	58.5	52.2	56.4
深圳	4.0	4.2	4.0	4.3
十堰	1.0	0.7	0.8	2.9
黄石	1.1	0.5	1.5	2.5
宜昌	1.1	3.7	1.3	1.8

数据来源：麦可思-湖北财税职业学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

## 五 就业质量变化趋势

### （一）月收入变化趋势

本校 2021 届毕业生的月收入为 4070 元，较 2020 届（3708 元）有所增加。

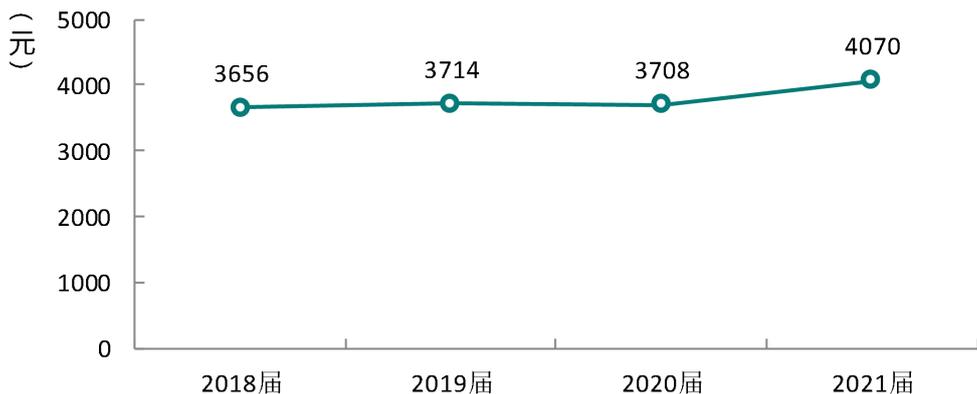


图 4-10 月收入变化趋势

数据来源：麦可思-湖北财税职业学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

院系层面，本校 2021 届所有院系的月收入均较 2020 届有不同程度上升，其中，信息工程系、财税系毕业生月收入（分别为 4485 元、4354 元）较本校 2020 届（分别为 3892 元、3626 元）上升较多。

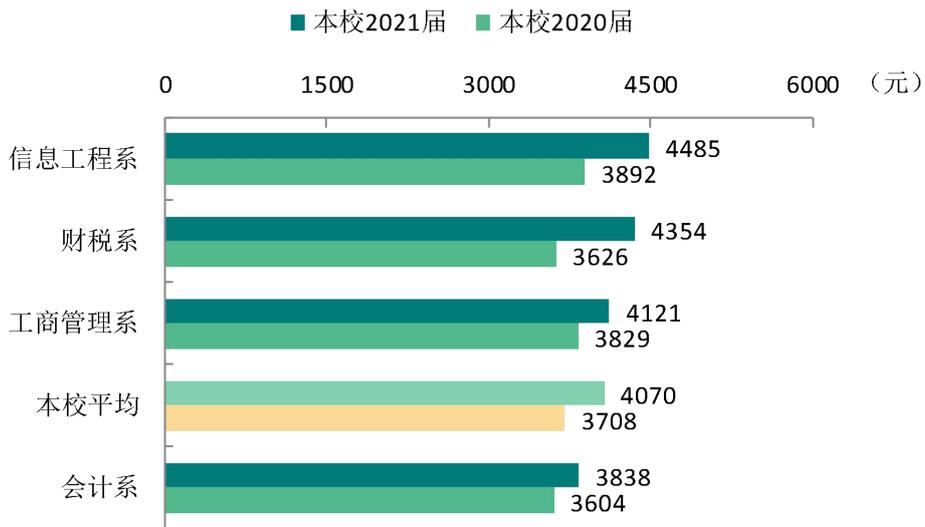


图 4-11 各院系毕业生的月收入变化趋势

数据来源：麦可思-湖北财税职业学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

本校 2021 届投资与理财、电子商务技术、计算机网络技术专业毕业生的月收入（分别为 5230 元、4813 元、4721 元）较高，且较 2020 届（3538 元、3821 元、4021 元）增长较多。本校 2021 届会计、酒店管理、物流管理专业毕业生的月收入（分别为 3711 元、3773 元、3815 元）较低，其中，酒店管理专业毕业生月收入较 2020 届（4267 元）下降较多。

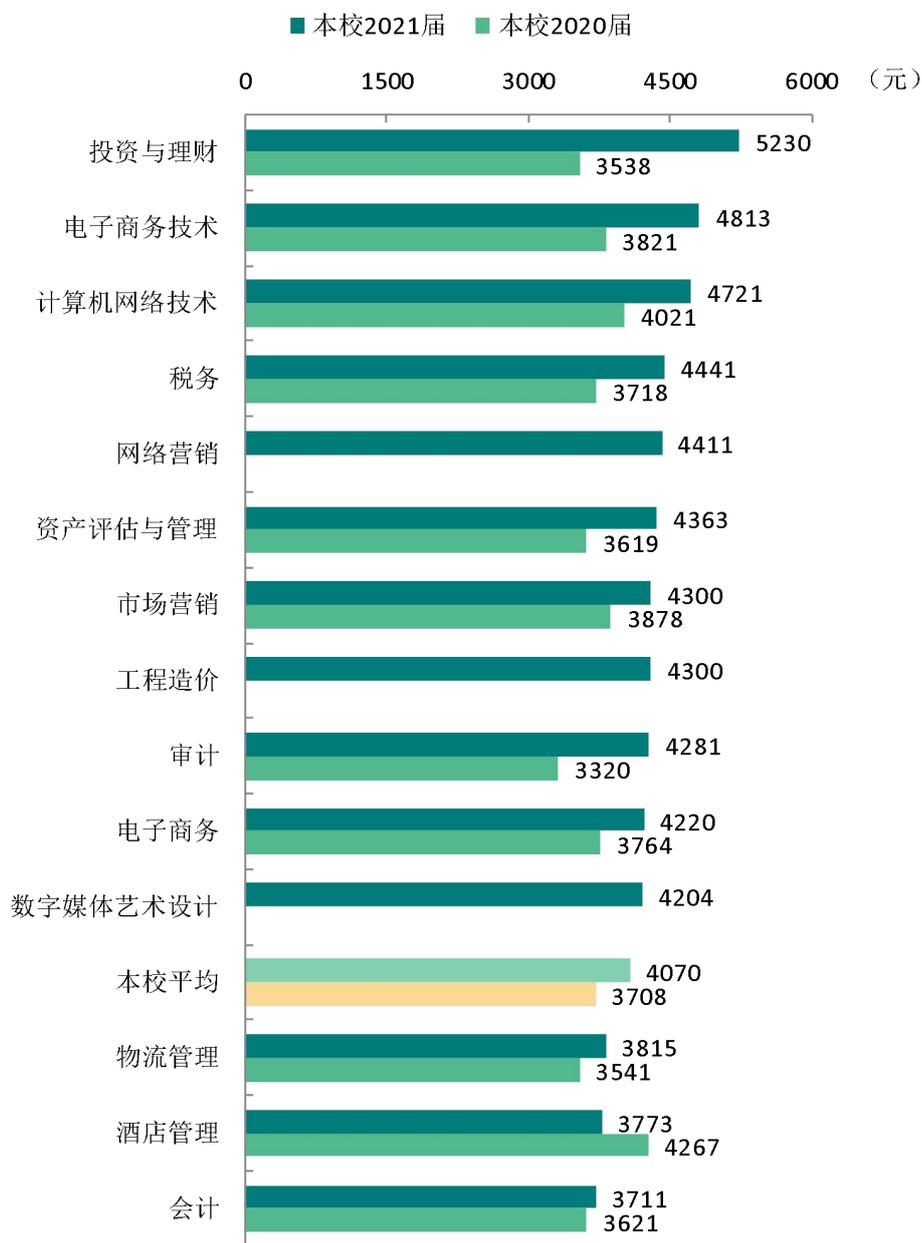


图 4-12 各专业毕业生的月收入变化趋势

注：个别专业因样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-湖北财税职业学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

## （二）专业相关度变化趋势

本校 2021 届毕业生的工作与专业相关度为 51%，较 2020 届（48%）有所上升，本校毕业生对口就业情况向好。

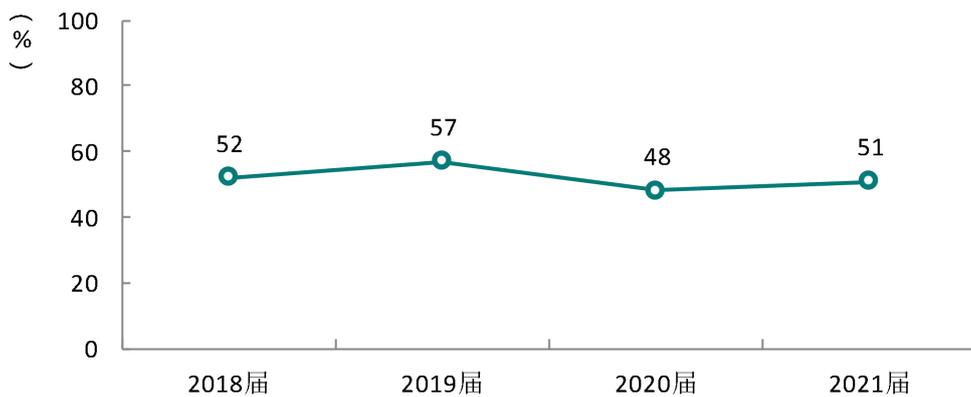


图 4-13 专业相关度变化趋势

数据来源：麦可思-湖北财税职业学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

本校 2021 届毕业生工作与专业相关度较高的院系是会计系（60%）、工商管理系（55%），且较 2020 届（分别为 56%、36%）上升较多；工作与专业相关度较低的院系是财税系（31%）、信息工程系（37%），且较 2020 届（分别为 48%、40%）有所下降。

经分析，财税系选择专业无关工作的毕业生主要是由于迫于现实先就业再择业，建议院系加强职业规划教育，介绍学生培养的岗位方向、市场用人状况和以往学生就业情况。信息工程系选择专业无关工作的毕业生主要是由于迫于现实先就业再择业、达不到专业相关工作的要求，建议加强学生对所学专业的初步认知情况，不断改进职业前瞻教育工作，同时增强学生专业技能培养，提高学生从事相关工作的能力。

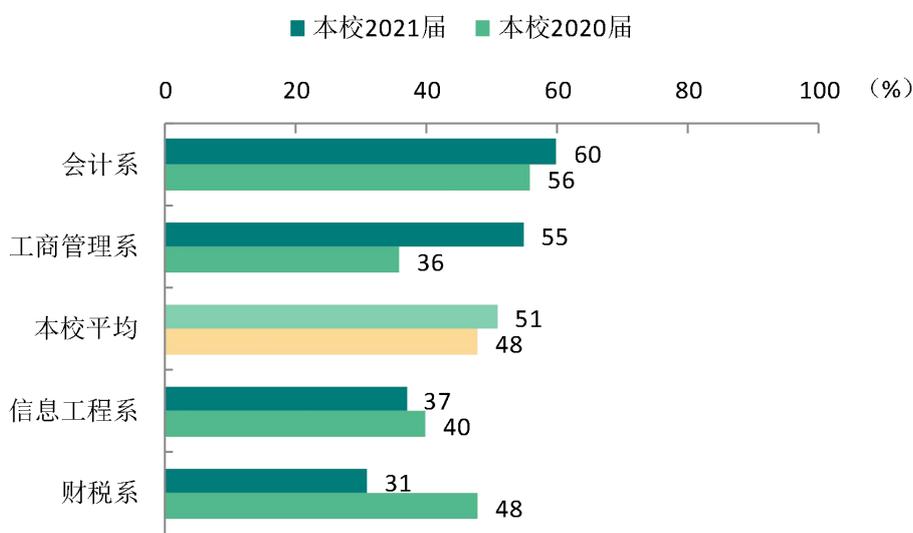


图 4-14 各院系毕业生的工作与专业相关度变化趋势

数据来源：麦可思-湖北财税职业学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

本校 2021 届酒店管理（75%）、数字媒体艺术设计（74%）专业的工作与专业相关度较高，物流管理（13%）、税务（20%）、电子商务技术（21%）专业的工作与专业相关度较低，且较 2020 届（分别为 31%、53%、52%）有所下降。

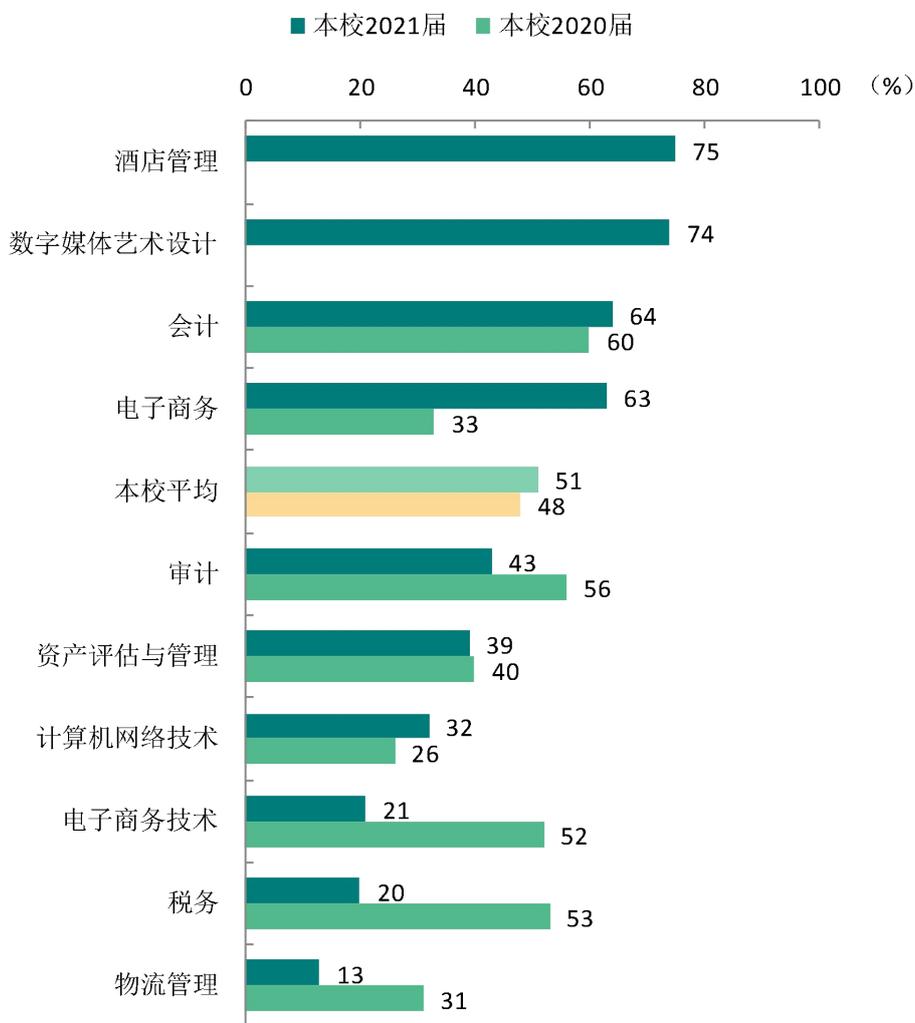


图 4-15 各专业毕业生的工作与专业相关度变化趋势

注：个别专业因样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-湖北财税职业学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

### （三） 就业满意度变化趋势

本校 2019 届~2021 届毕业生的就业满意度（分别为 71%、78%、85%）呈上升趋势，本校毕业生就业感受较好。

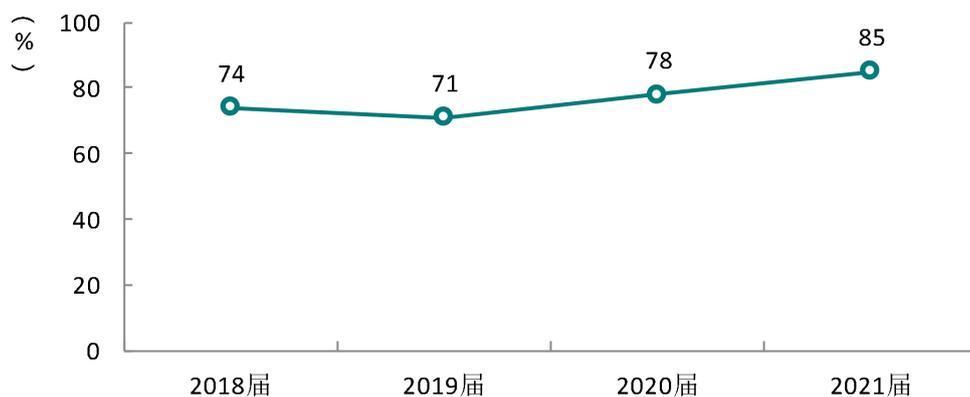


图 4-16 就业满意度变化趋势

数据来源：麦可思-湖北财税职业学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

本校 2021 届工商管理系（87%）、会计系（86%）毕业生的就业满意度较高，且较 2020 届（分别为 74%、77%）有所提高。

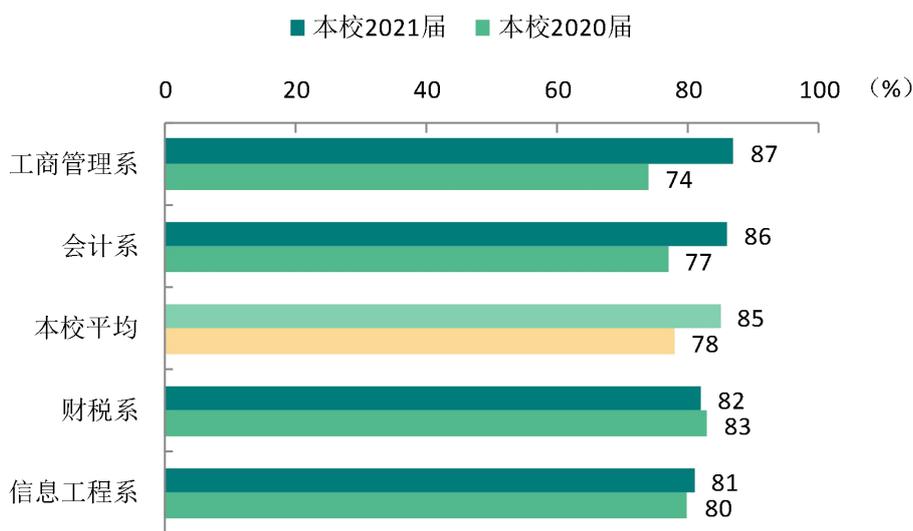


图 4-17 各院系毕业生的就业满意度变化趋势

数据来源：麦可思-湖北财税职业学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

本校 2021 届各专业毕业生就业满意度较 2020 届均有所提升。本校 2021 届毕业生就业满意度较高的专业是审计（95%），且较 2020 届（73%）上升较多。

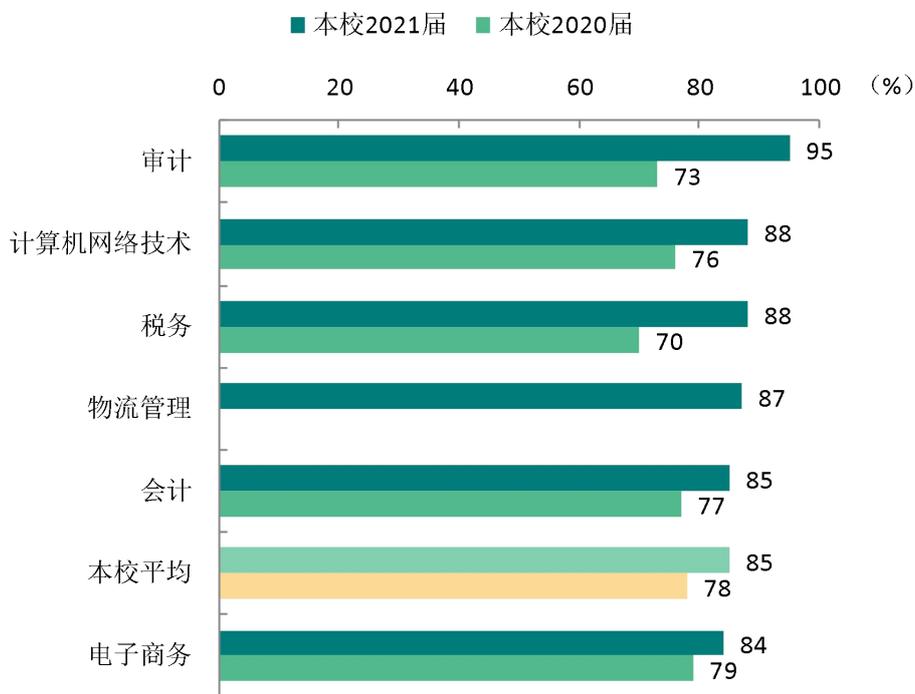


图 4-18 各专业毕业生的就业满意度变化趋势

注：个别专业因样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-湖北财税职业学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

#### （四） 职业期待吻合度变化趋势

本校 2021 届毕业生的职业期待吻合度为 59%，较 2020 届（42%）上升显著。

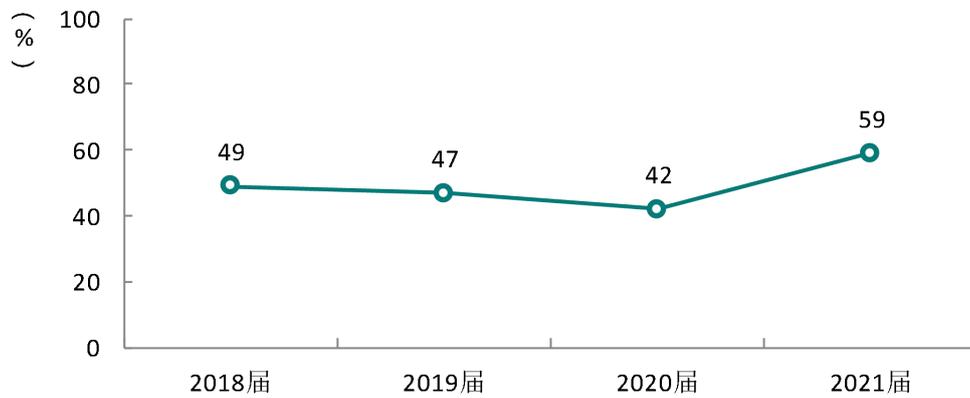


图 4-19 职业期待吻合度变化趋势

数据来源：麦可思-湖北财税职业学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

本校 2021 届各专业毕业生的职业期待吻合度有所提高。其中毕业生职业期待吻合度较高的专业是酒店管理（72%），且较 2020 届（56%）有所上升，职业期待吻合度较低的专业是资产评估与管理（28%）。

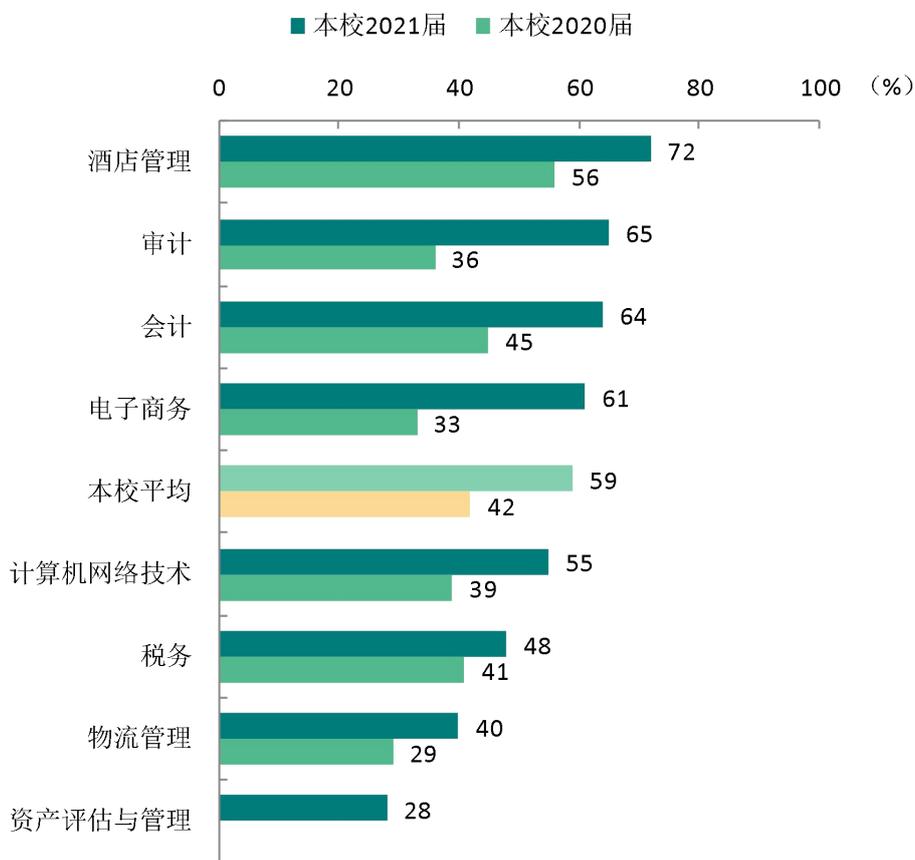


图 4-20 各专业毕业生的职业期待吻合度变化趋势

注：个别专业因样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-湖北财税职业学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

### （五） 离职率变化趋势

离职率是指毕业生从毕业到目前有过工作经历的毕业生中多大百分比发生过离职，数据反映了毕业生的就业稳定性。本校 2021 届毕业生的离职率为 44%，较 2020 届（41%）有所上升。

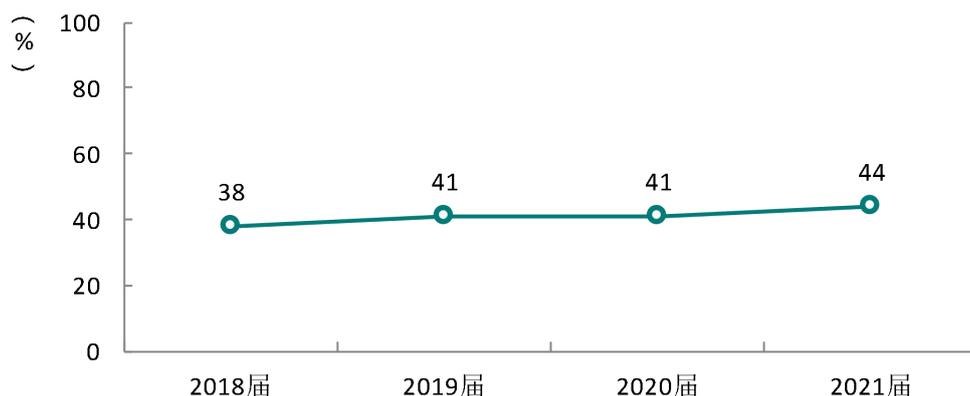


图 4-21 离职率变化趋势

数据来源：麦可思-湖北财税职业学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

本校 2021 届毕业生离职率较低的院系是会计系（37%），离职率较高的院系是信息工程系（63%），且较 2020 届（51%）上升，需关注就业稳定性。

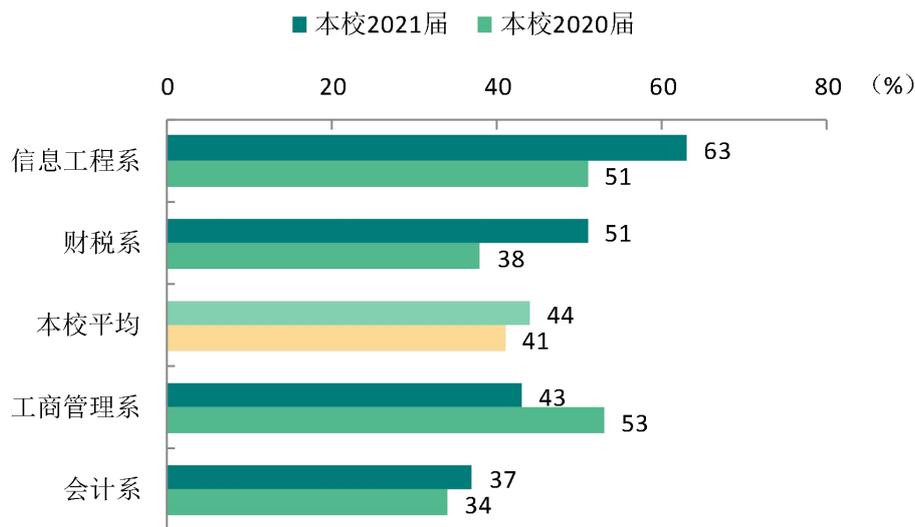


图 4-22 各院系毕业生的离职率变化趋势

数据来源：麦可思-湖北财税职业学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

本校 2021 届毕业生离职率较低的专业是审计（28%），离职率较高的专业是物流管理（68%）、电子商务技术（65%），且较 2020 届（分别为 37%、55%）有所上升。

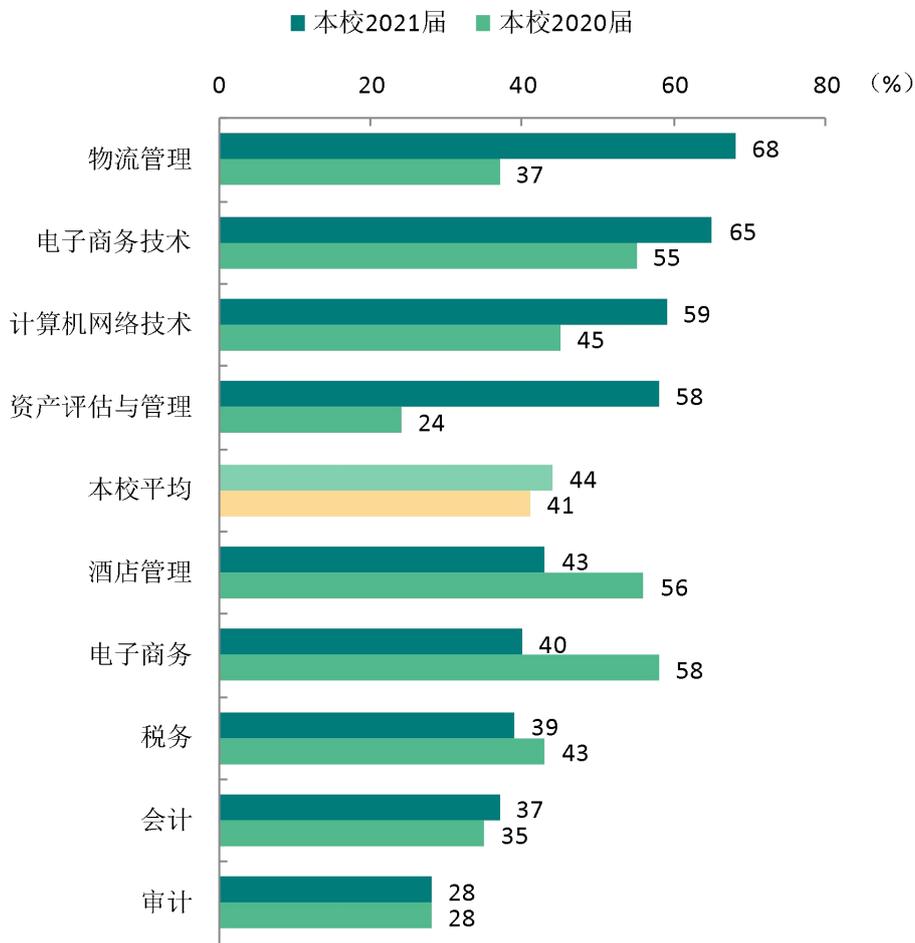


图 4-23 各专业毕业生的离职率变化趋势

注：个别专业因样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-湖北财税职业学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

# 就业



对教育教学  
的反馈



## 第五章 就业对教育教学的反馈

学生对母校的评价、对教学的满意程度反映学校教育教学工作现状以及学生对学校的认可程度。本章从毕业生对母校的总体推荐度、满意度、对教学满意度以及学校培养的通用能力情况来展现学生对学校培养的反馈情况。



### 对人才培养的反馈

#### （一） 校友综合评价

##### 1. 对学校的总体推荐度评价

本校 2021 届毕业生愿意推荐母校的比例为 67%。

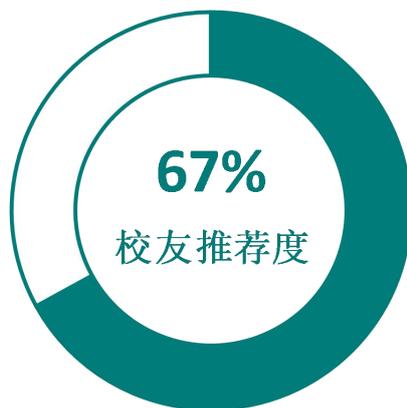


图 5-1 毕业生对母校的推荐度

数据来源：麦可思-湖北财税职业学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

## 2. 各院系及专业对学校的推荐度

本校 2021 届毕业生愿意推荐母校比例较高的院系是会计系（71%）、财税系（69%），愿意推荐母校比例相对较低的院系是信息工程系（60%）、工商管理系（61%）。

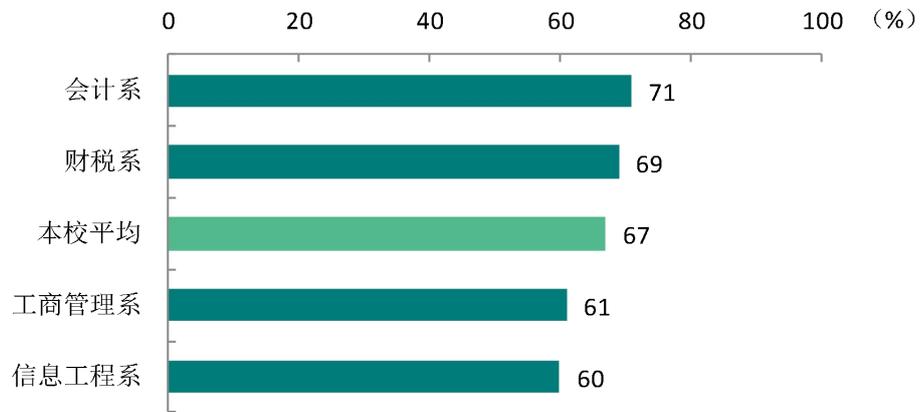


图 5-2 各院系毕业生对母校的推荐度

数据来源：麦可思-湖北财税职业学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

本校 2021 届毕业生愿意推荐母校比例较高的专业是投资与理财（79%），愿意推荐母校比例较低的专业是电子商务技术（39%）。

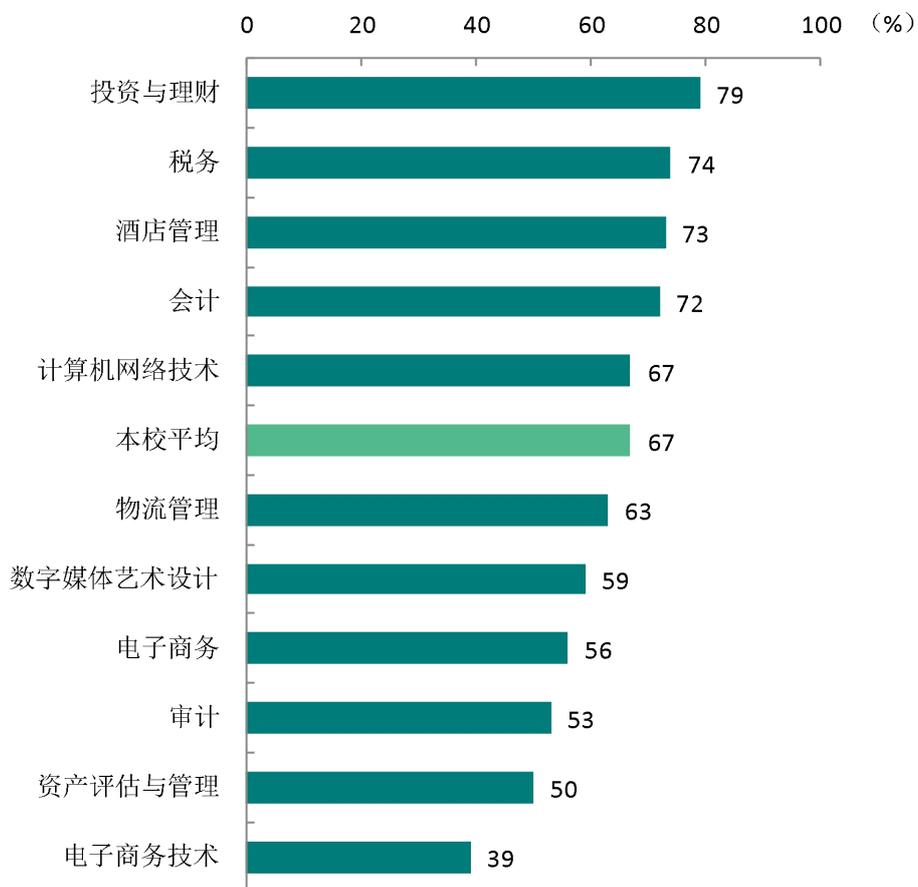


图 5-3 各专业毕业生对母校的推荐度

注：个别专业由于样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-湖北财税职业学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

### 3. 对学校的总体满意度评价

本校 2021 届毕业生对母校的总体满意度为 96%，毕业生对母校的整体满意度评价较高。

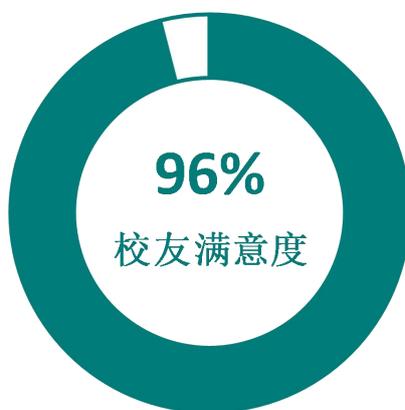


图 5-4 毕业生对母校的满意度

数据来源：麦可思-湖北财税职业学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

### 4. 各院系及专业对学校的满意度

本校 2021 届各院系毕业生对母校满意度均达到九成以上，会计系、工商管理系、财税系、信息工程系对母校满意度分别为 97%、95%、94%、94%。

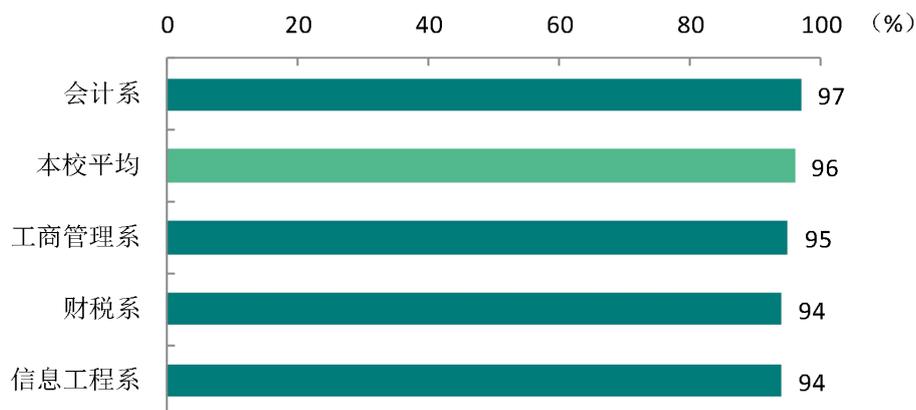


图 5-5 各院系毕业生对母校的满意度

数据来源：麦可思-湖北财税职业学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

本校 2021 届毕业生对母校满意度较高的专业是电子商务技术、物流管理（均为 100%），对母校满意度较低的专业是资产评估与管理、投资与理财（均为 88%）。

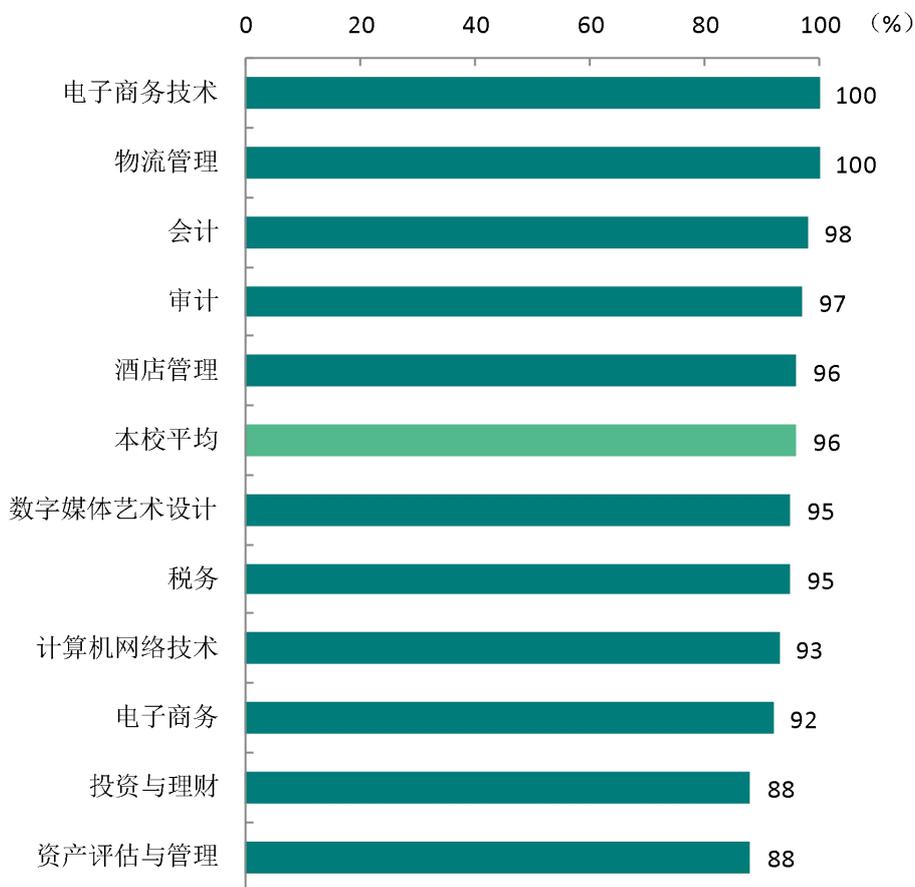


图 5-6 各专业毕业生对母校的满意度

注：个别专业由于样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-湖北财税职业学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

## （二） 教育教学评价

### 1. 总体教学满意度

#### 1) 总体教学满意度

本校 2021 届毕业生对母校的教学满意度为 96%。毕业生对母校教学工作的评价较高，体现出本校教学工作开展情况较好，得到了毕业生的认可。

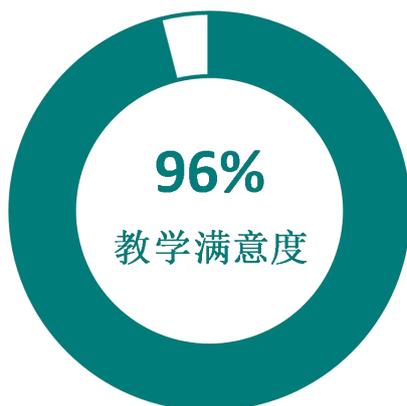


图 5-7 毕业生对母校的教学满意度

数据来源：麦可思-湖北财税职业学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

#### 2) 各院系及专业的教学满意度

本校 2021 届各院系毕业生教学满意度均在九成以上，财税系、会计系、工商管理系、信息工程系院系毕业生的教学满意度分别为 99%、97%、94%、93%。

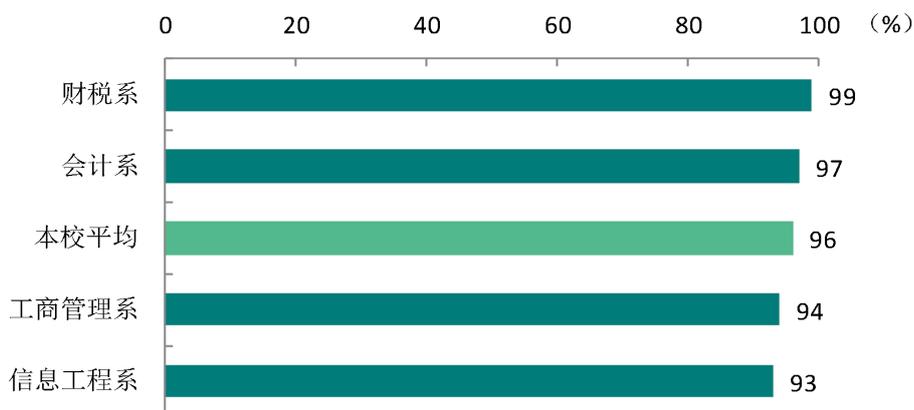


图 5-8 各院系毕业生的教学满意度

数据来源：麦可思-湖北财税职业学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

本校 2021 届各专业毕业生教学满意度均在九成以上，毕业生教学满意度较高的专业是税务、物流管理、资产评估与管理、投资与理财（均为 100%）。

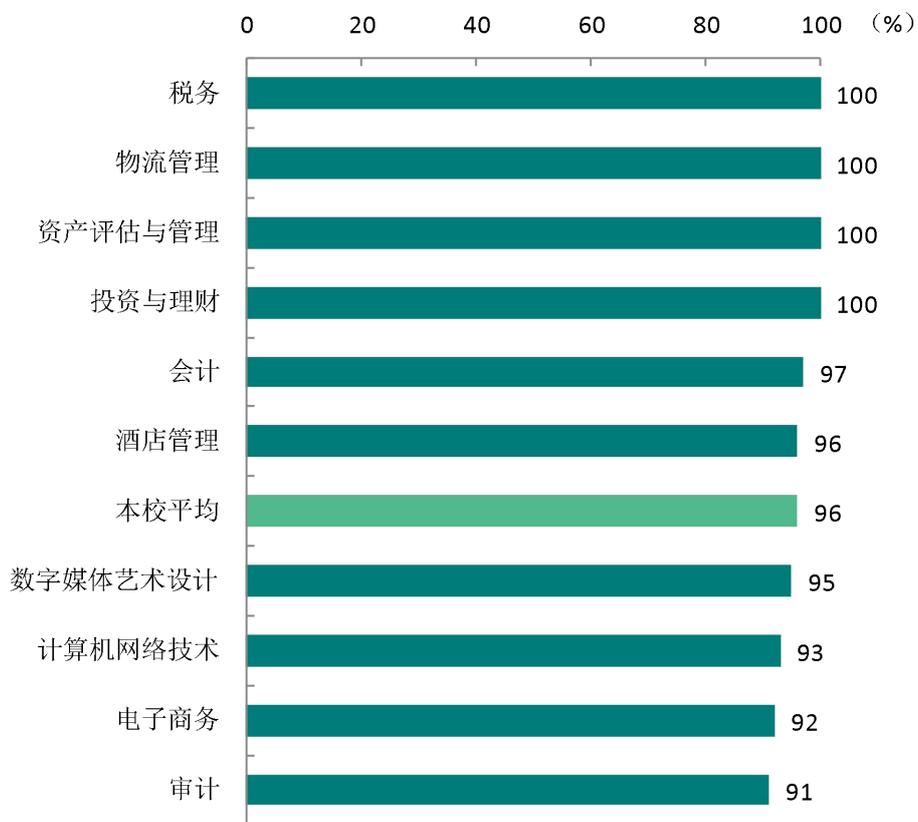


图 5-9 各专业毕业生的教学满意度

注：个别专业因样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-湖北财税职业学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

### 3) 教学改进期待

本校 2021 届毕业生认为教学最需要改进的是实习和实践环节不够（55%），其后依次是无法调动学生学习兴趣（38%）、课堂上让学生参与不够（34%）等。

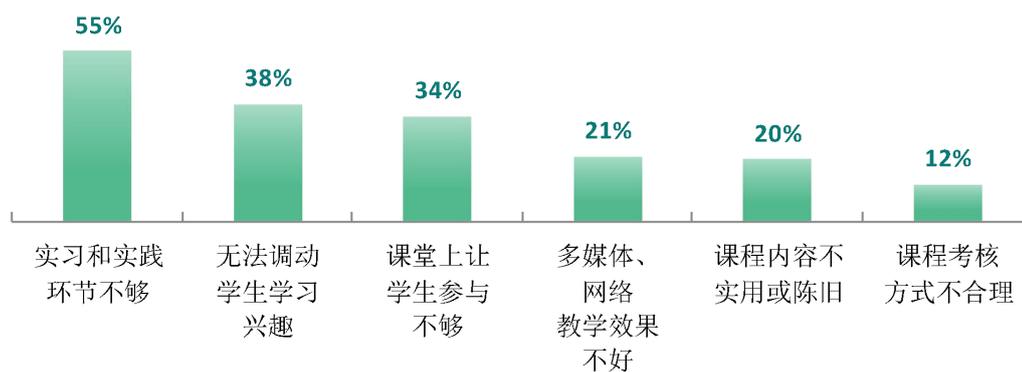


图 5-10 教学各方面改进需求（多选）

数据来源：麦可思-湖北财税职业学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

### 2. 教师指导满足度评价

本校 2021 届毕业生对教师提供的学习指导、职业规划和就业指导的满足度评价分别为 94%、90%、90%。

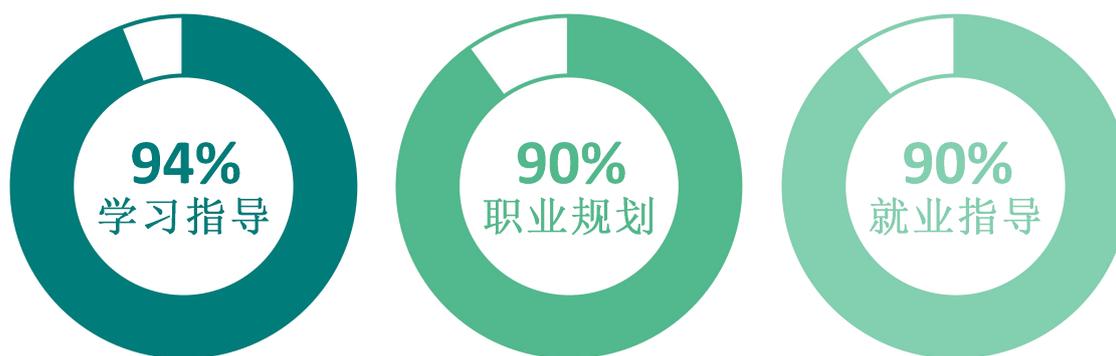


图 5-11 教师指导满足度

数据来源：麦可思-湖北财税职业学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

### 3. 教学设施满足度评价

本校 2021 届毕业生对“实验、实训及相关设备”、“教室及教学设备”的满足度评价（分别为 93%、90%）较高，对“艺术场馆”的满足度评价（75%）相对较低。

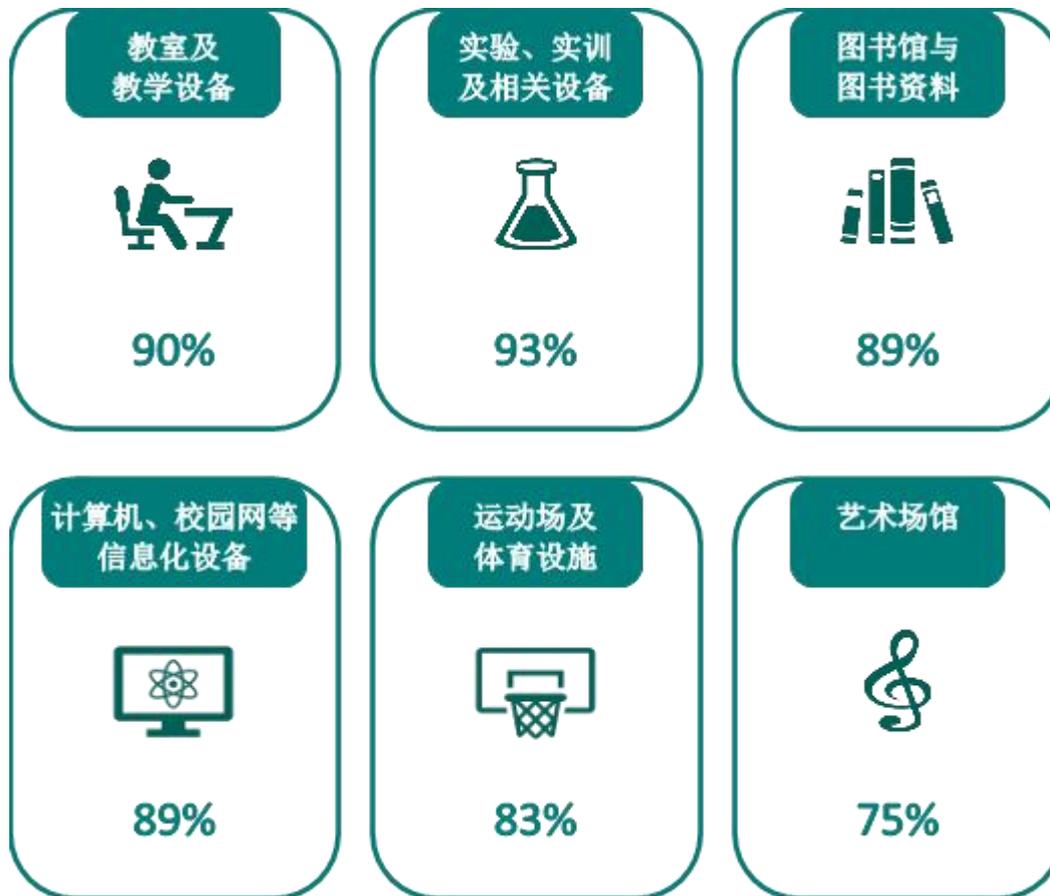


图 5-12 教学设施满足度

数据来源：麦可思-湖北财税职业学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

### （三） 能力培养评价

#### 1. 通用能力培养

##### 1) 工作中最重要的通用能力及增值情况

本校 2021 届毕业生认为工作中最重要的通用能力是“沟通交流”（89%）、“团队合作”（88%），其增值情况（分别为 87%、83%）较好。

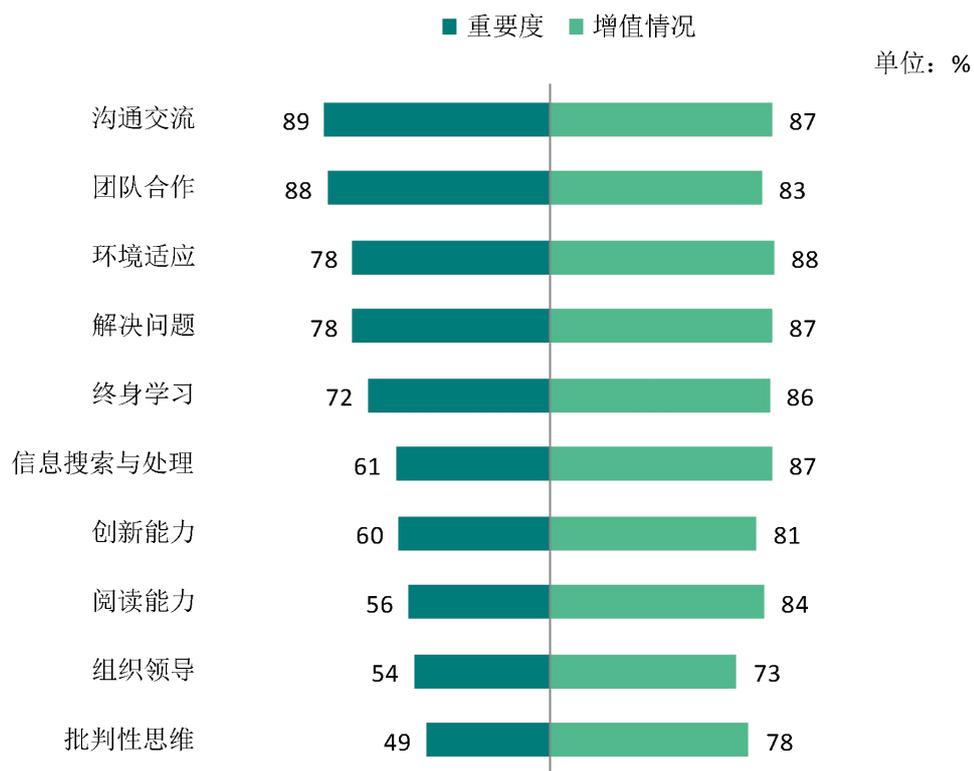


图 5-13 工作中最重要的通用能力及增值情况

数据来源：麦可思-湖北财税职业学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

## 二 改进措施

毕业生就业质量与职业发展状况是学校教育教学与人才培养工作成效的重要体现，也是后续专业结构调整优化、人才培养环节改进完善的重要依据。学校将不断完善基于人才培养链条“结果”环节的信息反馈机制，通过就业结果牵动招生、人才培养等各环节的工作，促进就业结果与专业设置、招生、培养等方面的联动，努力实现“招生—培养—就业”全链条的良性循环。

### （一） 紧贴产业升级与发展趋势，动态调整优化专业布局

服务区域经济与产业发展是高等职业教育服务发展水平的重要体现。分析和了解毕业生的就业质量以及对相关领域的服务贡献情况，可以为后续调整优化专业（群）结构、完善招生计划等方面的工作提供重要参考。本校近四届毕业生主要在湖北省就业，就业行业类主要为信息传输/软件和信息技术服务业、各类专业设计与咨询服务业，对现代服务业的发展有着重要支撑作用。对此，学校将基于需求导向的原则，深入梳理各专业（群）与相关产业链、岗位群之间的对应关系，动态调整和完善各专业的招生计划，并结合现代服务业发展需求与自身办学特色，酌情开设面向相关领域紧缺人才的新专业，从而使自身专业结构、人才培养更好地适应区域经济与产业发展的需要。此外，学校也将进一步完善招生宣传工作，以吸引更多有志于投身现代服务业的学生选择本校。

### （二） 对人才培养的反馈作用

学校高度重视就业质量对人才培养质量的反馈作用，根据毕业生就业质量及对相关领域的服务贡献情况，对人才培养效果及社会人才需求进行反馈，并基于反馈结果优化人才培养，加速推进人才培养与社会需求的有效对接。调查结果显示，毕业生对教学的整体满意程度、对教师指导效果的满意程度均较高，认为母校培养对个人能力素养提升的帮助较大，同时毕业生认为有必要继续提升实习实践环节、提升学生课堂参与并激发学生学习兴趣。学校高度重视调研报告对改进人才培养的参考作用，针对调研报告提出的改进建议，学校将不断改善人才培养工作，形成全员、全过程、全方位育人的合力。

### （三） 对就业工作的促进作用

学校将就业工作作为人才培养环节的重要组成部分，将传统的就业指导拓展为贯穿学生发展全过程的成长指导，将学生的学业规划、职业规划及自身成长发展规划有机结合，系统开展以意识引领、系统认知、能力提升为主题的各类课程及活动，提升学生职业发展竞争力，促进毕业生更高质量和更充分就业。此外，学校持续优化信息精准推送就业服务机制，完善就业服务体系，调查结果显示，毕业生接受“大学组织的线下招聘会”求职服务的比例（55%）最大，其有效性为79%，学校将持续了解学生反馈意见，不断提升服务的规范化和精细化水平。



用人单位  
评价



## 第六章 用人单位评价

用人单位评价信息可反映学校培养与实际市场需求的适应情况，可帮助高校优化调整培养内容和方式，提高毕业生的就业能力。本章从用人单位的聘用情况以及对本校毕业生的使用评价来展现用人单位评价信息。

从用人单位对毕业生的整体评价来看，用人单位聘用本校毕业生的主要理由是“符合本单位职场文化和价值观”、“能力和知识结构合格”、“专业对口”。用人单位对本校毕业生的总体满意度为 96%，对本校就业工作的满意度为 99%，用人单位对毕业生及就业工作的评价均较高。此外，为了更好地聘用本校毕业生，希望本校提供的主要工作支持是“提前在学校发布贵单位的用人信息”、“改进学校组织的招聘会”、“提前主动向贵单位推荐毕业生”，本校将在未来就业工作开展的过程中有所侧重。

### 聘用标准

#### 1. 用人单位聘用本校毕业生的理由

用人单位聘用本校毕业生的主要理由是“符合本单位职场文化和价值观”（51%）、“能力和知识结构合格”（49%）、“专业对口”（49%）等。

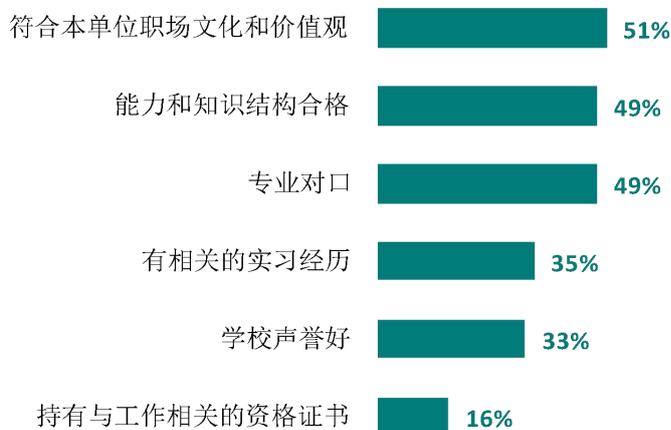


图 6-1 用人单位聘用本校应届毕业生的主要理由（多选）

数据来源：麦可思-湖北财税职业学院 2021 年用人单位评价数据。

## 2. 用人单位聘用本校毕业生的渠道

用人单位聘用本校毕业生的主要渠道是通过“在本单位实习”（32%），其后依次是通过“聘用对象的亲朋好友推荐”（23%）、“校园招聘会或通过学校发布招聘信息”（18%）等。

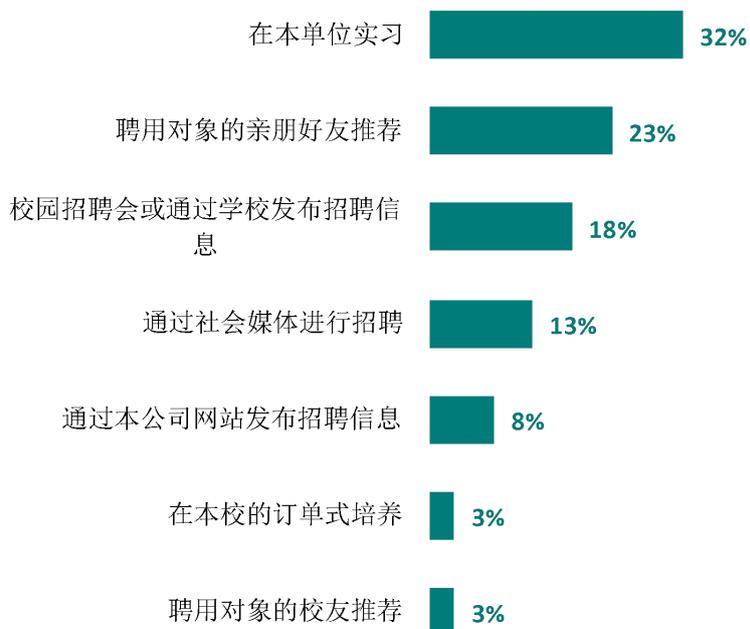


图 6-2 用人单位聘用本校毕业生的渠道

数据来源：麦可思-湖北财税职业学院 2021 年用人单位评价数据。

## 使用评价

### 1. 用人单位对本校毕业生的总体满意度

用人单位对本校毕业生的总体满意度为 96%。

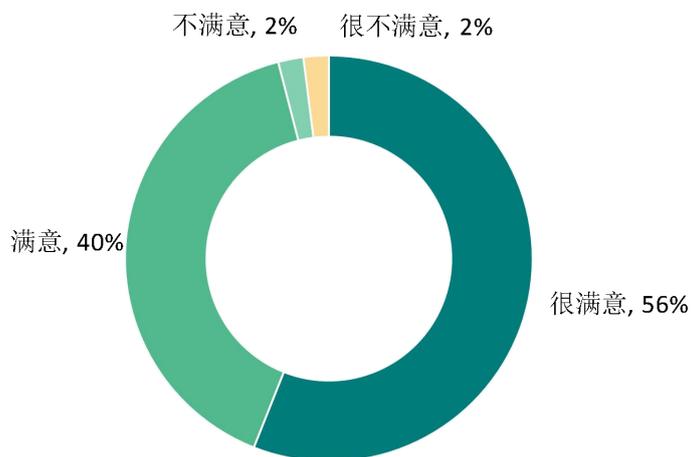


图 6-3 用人单位对本校应届毕业生的总体满意度

数据来源：麦可思-湖北财税职业学院 2021 年用人单位评价数据。

### 2. 用人单位继续招聘本校毕业生的意愿

聘用过本校应届毕业生的用人单位中，93%表示未来愿意继续招聘本校毕业生。

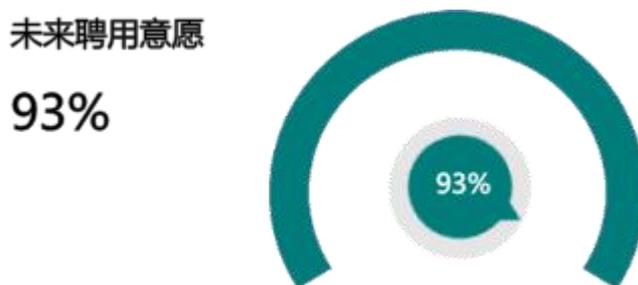


图 6-4 用人单位愿意继续招聘本校应届毕业生的比例

数据来源：麦可思-湖北财税职业学院 2021 年用人单位评价数据。

## 三 能力、素质、知识需求

### 1. 用人单位对毕业生工作能力的需求程度及满意度

招聘过本校应届毕业生的用人单位对毕业生“服务他人”、“职业规范与职业道德”、“团队合作能力”能力的需求程度（均为 4.6 分）最高，且对其满意程度也较高（分别为 88%、85%、85%）。

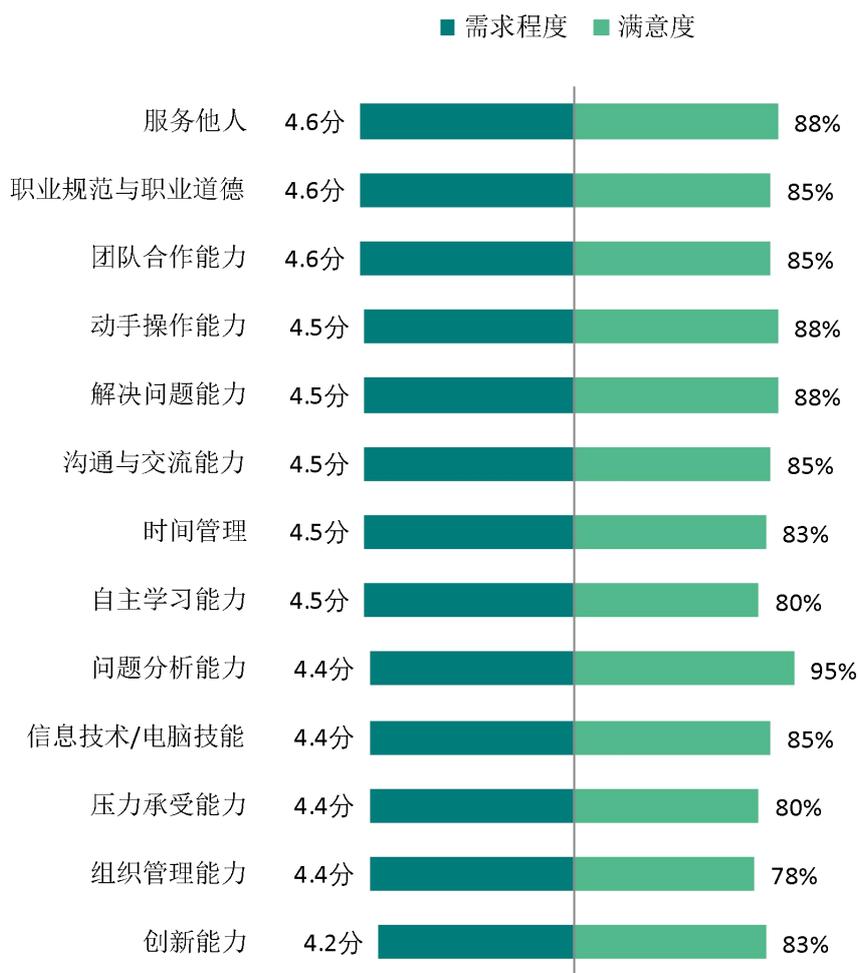


图 6-5 用人单位对毕业生工作能力的的需求程度及满意程度

数据来源：麦可思-湖北财税职业学院 2021 年用人单位评价数据。

## 2. 用人单位对毕业生个人素质的需求程度及满意度

招聘过本校应届毕业生的用人单位对毕业生个人素质中“积极的工作态度”的需求程度（4.7分）相对较高，其满意度为83%，该项个人素质的培养仍存在进一步优化空间。

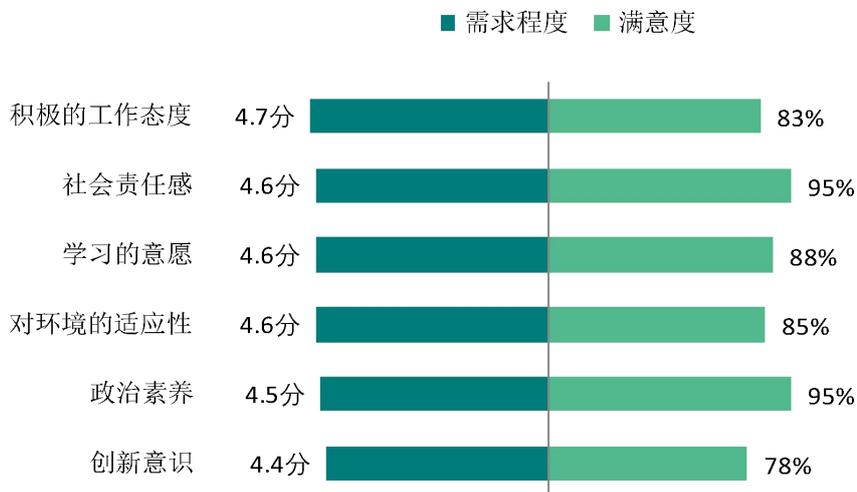


图 6-6 用人单位对毕业生个人素质的需求程度及满意程度

数据来源：麦可思-湖北财税职业学院 2021 年用人单位评价数据。

## 3. 用人单位对毕业生知识水平的需求程度及满意度

招聘过本校应届毕业生的用人单位对毕业生“专业知识”、“与行业相关的知识”、“人文社会科学知识”的需求程度分别为 4.5 分、4.5 分、4.3 分，满意度分别为 82%、82%、85%。

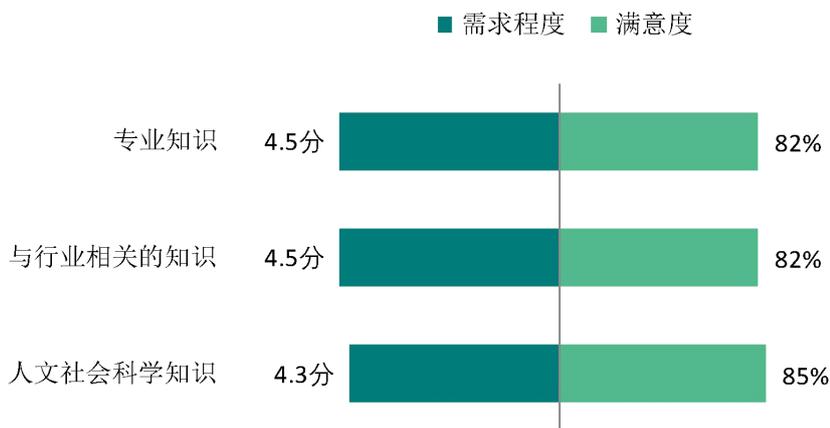


图 6-7 用人单位对毕业生知识水平的需求程度及满意程度

数据来源：麦可思-湖北财税职业学院 2021 年用人单位评价数据。

## 四 对校方的建议

### 1. 用人单位对本校的就业工作的满意度

用人单位对本校就业工作的满意度为 99%。

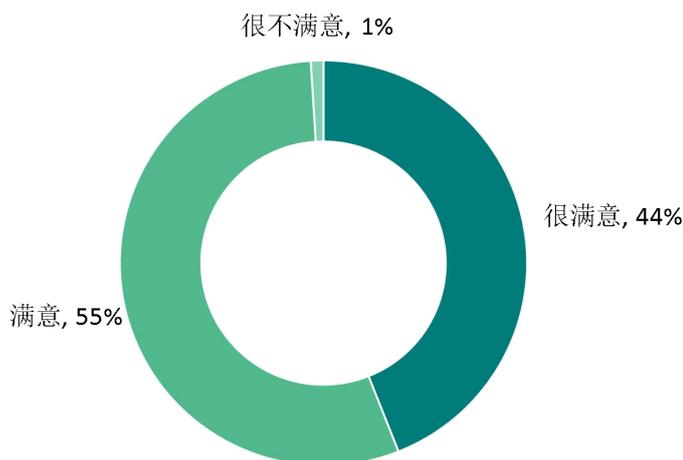


图 6-8 用人单位对本校就业工作的满意度

数据来源：麦可思-湖北财税职业学院 2021 年用人单位评价数据。

### 2. 用人单位希望本校提供的支持

用人单位为了更好地聘用本校毕业生，希望本校提供的主要工作支持是“提前在学校发布贵单位的用人信息”（49%）、“改进学校组织的招聘会”（48%）、“提前主动向贵单位推荐毕业生”（46%）。学校可在未来就业工作开展的过程中有所侧重。

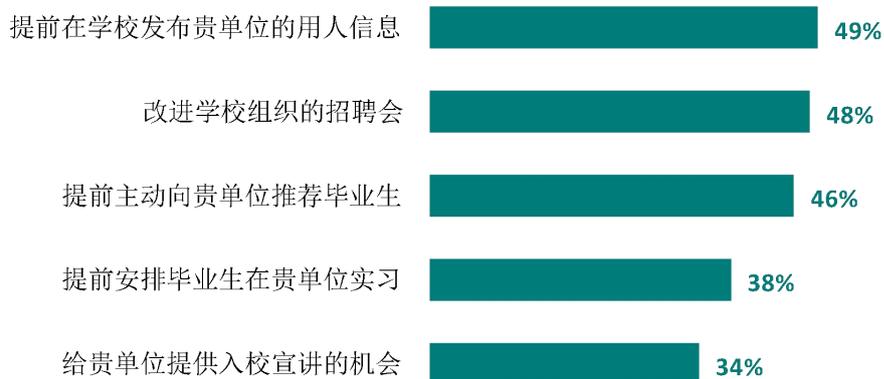


图 6-9 用人单位希望本校提供的支持（多选）

数据来源：麦可思-湖北财税职业学院 2021 年用人单位评价数据。



湖北财税职业学院

尚德求知

强能经世